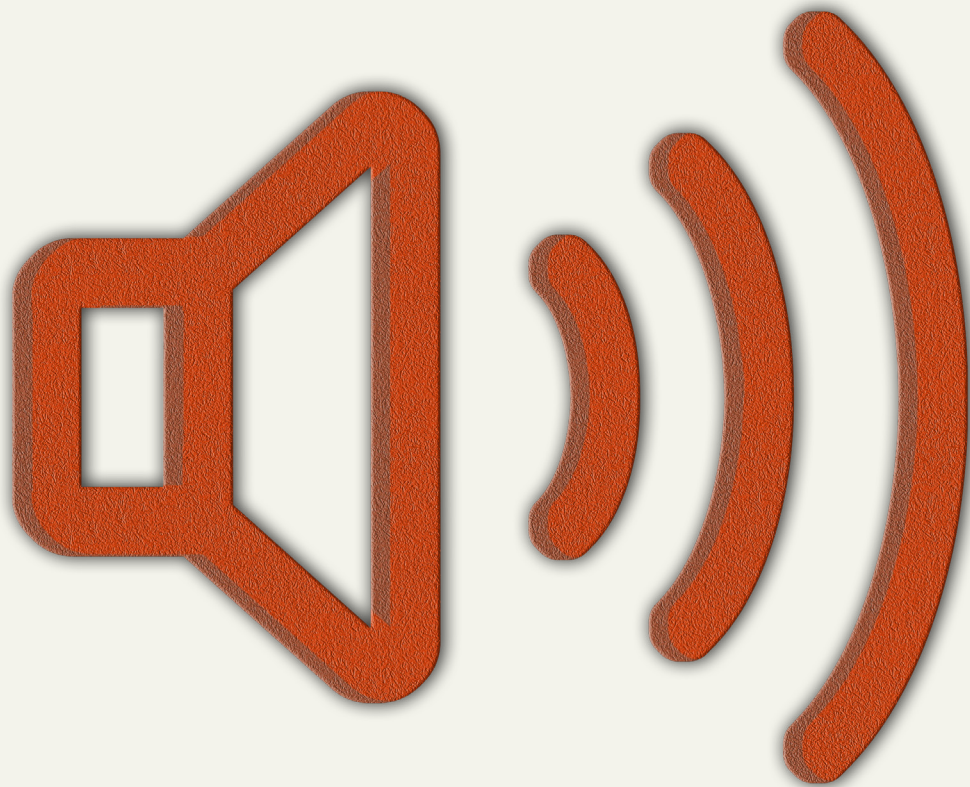
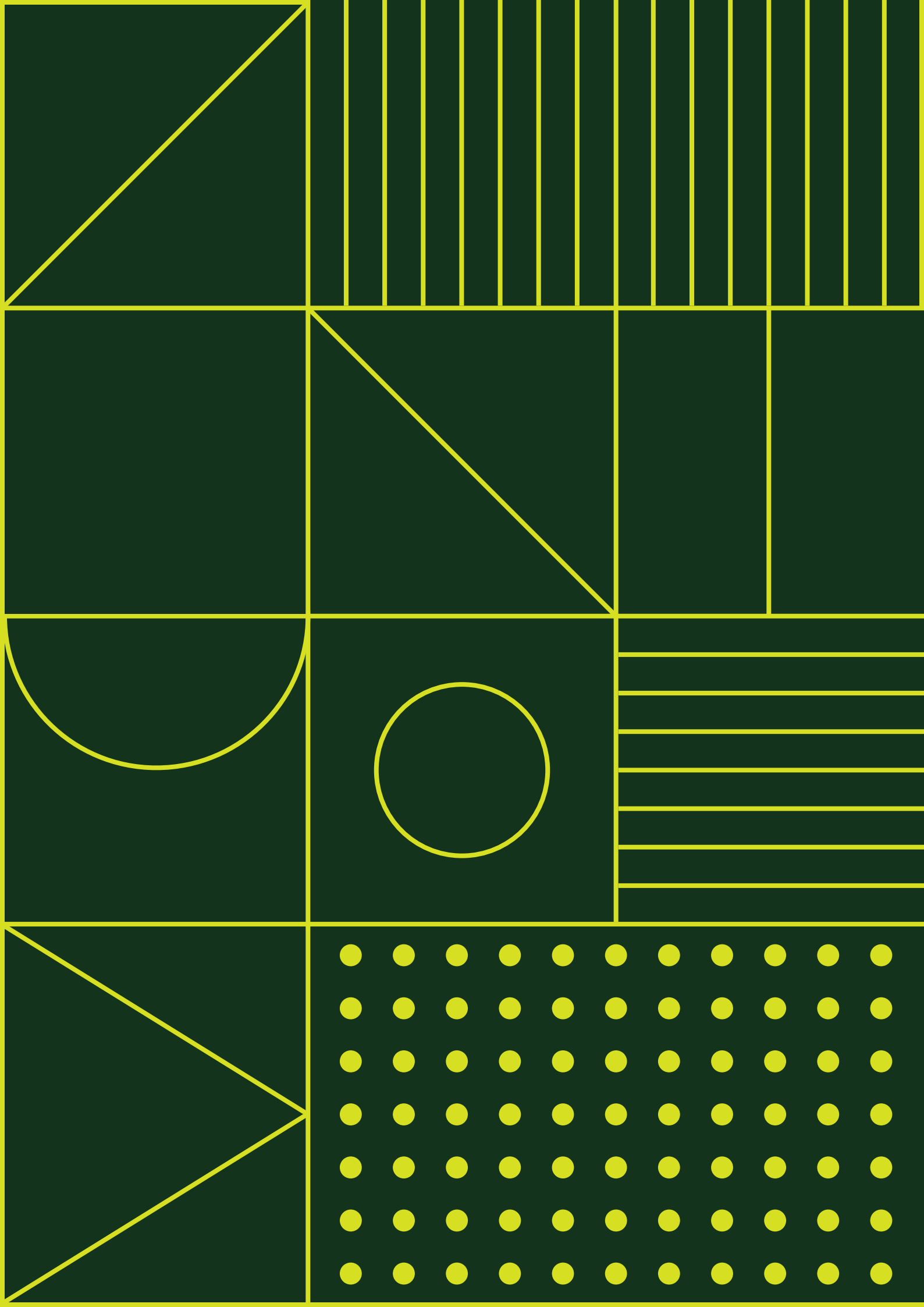


ALARMET SOM VÄCKTE BÖRSEN



ALLBRIGHT



PENDELN HAR SVÄNGT

Efter fjolårets rapport där utvecklingen av andelen kvinnor fullständigt stannade av, förväntade vi oss att årets rapport skulle följa i samma anda. Tack och lov blev vi motbevisade. Under det gångna året har andelen chefskvinnor åter börjat röra på sig och vi finner flera oväntade framsteg. Kvinnorna i ledningarna ökar till 28 procent. Gröna listan över jämställda bolag gör ett rejält ryck. Och småbolagen går om stora bolag när det gäller kvinnor i toppen.



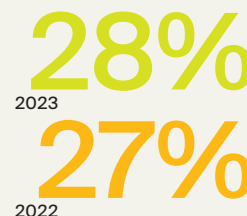
För första gången på fyra år har andelen jämställda bolag på gröna listan ökat, och det med besked. Andelen bolag har under en längre tid legat stadigt på 19 procent men ökar nu med 6 procentenheter och huserar i dagsläget en fjärdedel av börsens bolag. Förklaringen är att ovanligt många gröna bolag har lyckats bibehålla sina jämställda ledningar från tidigare år, samtidigt som listan fyllts på med en hop nya bolag.

En annan glädjande nyhet är att småbolagen, som år in och år ut varit sämst på att befordra kvinnor till toppen plötsligt susar om storbolagen. Småbolagen ligger en bit över det totala snittet och är uppe på 30 procent medan stora bolag stannar kvar på 28 procent. Förklaringen till de stora bolagens tidigare dominans har stavats resurser. I årets rapport visar småbolagen i stället att vilja trumfar medel. Här har stora jättar som Alfa Laval, Ericsson och SAAB ett arbete att göra för att inte hamna hopplöst efter i kampen om talangerna.

Att utvecklingen nu tar fart igen är verkligen ingen självklarhet. Det är bara ett år sedan som ökningen av kvinnor var noll, och andelen kvinnor på en rad tunga poster minskade. Men sannolikt var det fjolårets alarmerande siffror som blev den väckarklocka som näringslivet behövde. Det är förstas glädjande att debatt leder till förändring, men ack så bitterljuvt att det krävs katastrofala siffror för att känslan av angelägenhet ska väckas till liv. Nu gäller det att cheferna som dragit igång ett aktivt arbete för mångfald och inkludering också håller gnistan vid liv.

Men allt är inte upplyftande. Debatten om kön leder förvisso till att chefer och rekryterare blir mer medvetna om bias gentemot kvinnor. Däremot halkar Sverige efter när det kommer till andra diskrimineringsgrunder, exempelvis hudfärg. FN har återkommande kritiserat Sverige för problemen med rasism på arbetsmarknaden. Så sent som i maj 2023 anordnade Diskrimineringsombudsmannen (DO) ett seminarium där man betonade vikten av att kartlägga diskriminering kopplad till rasism. Därför har vi i årets rapport gjort en manuell kodning av bilder som visar att 95 procent av alla personer i ledningarna kan kodas som vita, och i styrelsen är siffran än högre, 98 procent. På Allbright förundras vi över att bolagen skriker efter kompetens, samtidigt som de inte vill se kompetensen hos en stor grupp kvalificerade och erfarna människor.

ANDEL KVINNOR I
LEDNINGSGRUPPER



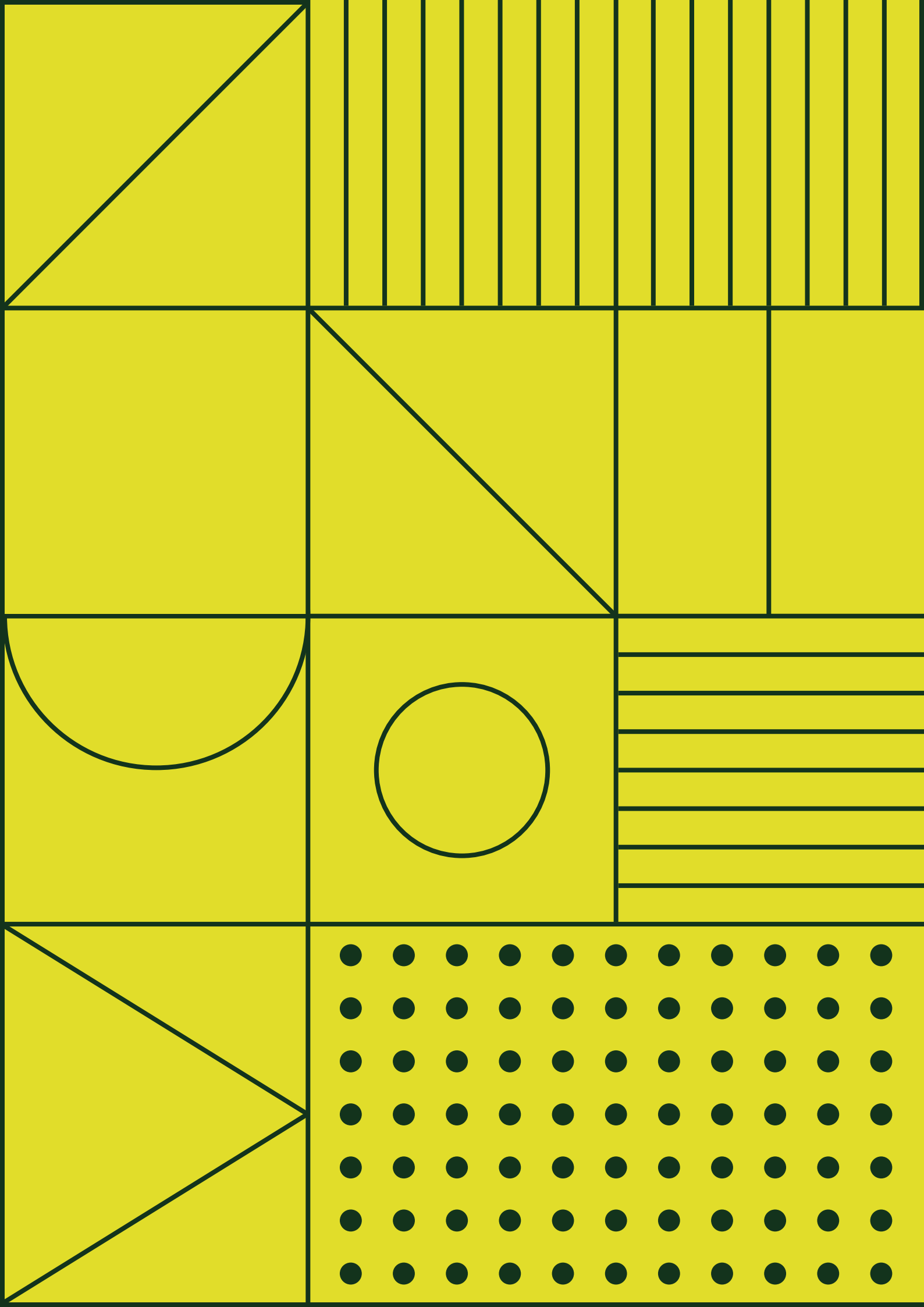
Några som verkligen skulle kunna sätta fart på jämställdheten och mångfalden är Sveriges tunga ägarfamiljer. Nästan en tredjedel av Sveriges börsnoterade bolag är familjeägda. I årets rapport granskar vi familjerna som står som största ägare i flest börsbolag och finner dels att framgångarna gällande jämställdhet varierar stort mellan bolagen, och dels att dottereffekten är ett faktum. Familjesfärerna med döttrar är bättre på att ha kvinnor i toppen jämfört med familjerna med söner. En viktig påminnelse till företagsledande män därute är att män fortfarande är kraftigt överrepresenterade på chefsposter.

Sedan förra rapporten har vi även fört flera konstruktiva samtal med börs- vd:arna. Vi kontaktade bolagen på röda listan med erbjudandet att om de bjuder på lunch så bjuder vi på kunskap. Ett tjugotal vd:ar nappade och har delat med sig av deras utmaningar med att rekrytera och befordra kvinnor och minoriteter. På tok för många vd:ar tycks ha drabbats av dåligt självförtroende. Vi får höra utsagor om att deras bolag "inte är sexigast i branschen", "att kvinnor och minoriteter inte söker sig hit". Ett vd-tugg som inte direkt gör bolaget mer attraktivt. Vd:arna missar att det inte nödvändigtvis är produkten eller tjänsten som talanger lockas av, utan vad bolaget kan erbjuda i övrigt. Inte sällan vill medarbetare ha flexibla jobb som går att kombinera med hämtningar, lämningar, vab och familjeliv. En flexibel arbetsplats som dessutom visar att de prioriterar grön omställning och social hållbarhet - det är sexigt.

Det är inte särskilt klädsamt när börsens vd:ar tar på sig offerkostymen och signalerar dåligt självförtroende. Givetvis kommer få talanger att söka sig till bolag där vd:n skyller bristen på kompetens på omvärldsfaktorer. Ta en titt på gröna jämställda listan, där finns gott om bolag vars produkter och tjänster inte direkt eggjar upp, men de lyckas ändå rekrytera brett. Det handlar om att bottna i frågorna och varför DEI (diversity, equity & inclusion) är viktigt för ditt bolag och för samhället i stort. Att ta av sig offerkostymen, kavla upp skjortärmarna och göra jobbet.

INNEHÅLL

3	Pendeln har svängt
6	Kvinnorna klättrar på åtta av tolv poster
7	Hudfärg trumfar kompetens
8	Rekordökning av jämställda bolag
9	Små bolag bryter långtgående trend
10	Ägarfamiljerna duckar ansvar
11	Ingen av branscherna når målet
12	Storbolagens styrelser på mållinjen
13	Bolagen famlar efter mätmetoder
14	Listorna
17	Index
19	Tidigare rapporter

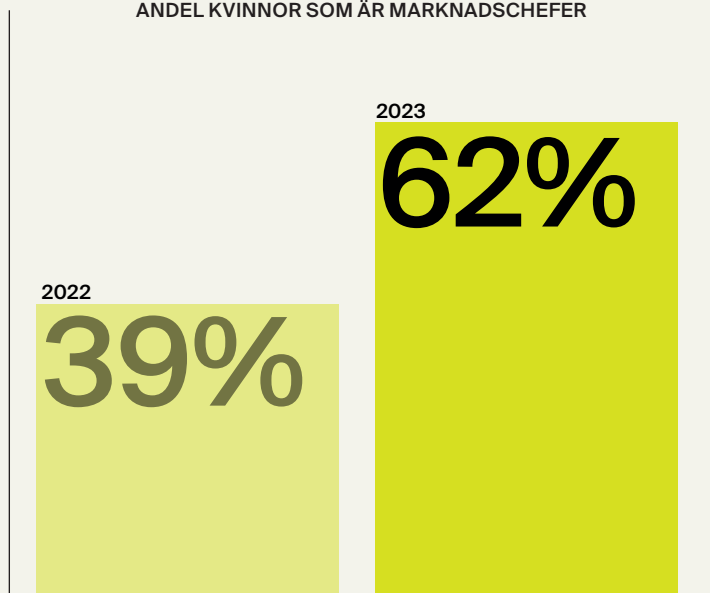


KVINNORNA KLÄTTRAR PÅ ÅTTA AV TOLV POSTER

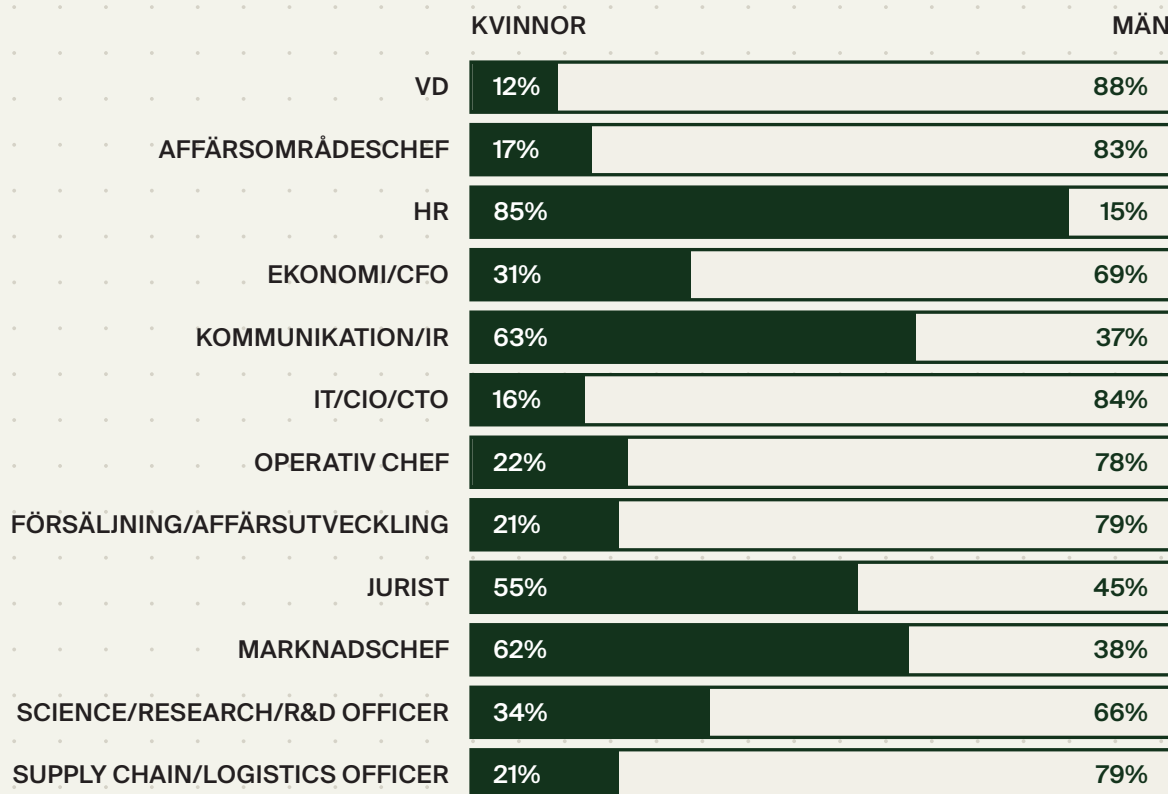
Andelen kvinnor i börsens ledningsgrupper ökar åter efter fjolårets stiltje och landar nu på 28 procent. Kvinnor har brutit tidigare mansdominerad mark och fler kvinnor än någonsin återfinns nu i funktioner som IT och Supply Chain. Dessutom ökar andelen kvinnor explosionsartat på marknadschefsposten. En utveckling i linje med internationella trender. Detta innebär att andelen kvinnor har klättrat på åtta av tolv poster.

Den stora ökningen sker dock i första hand på börsens stabspositioner. På linjeposterna är sju av åtta vd:ar fortfarande män och andelen kvinnor som är affärsområdeschefer vandrar mot botten. På två år har andelen kvinnor med affärsområdesansvar minskat med två procentenheter, ett illavarslande tecken givet att affärsområdesansvar är en klassisk språngbräda till vd-poster och styrelseuppdrag.

ANDEL KVINNOR SOM ÄR MARKNADSCHEFER



ANDEL KVINNOR OCH MÄN I LEDNINGSGRUPP



HUDFÄRG TRUMFAR KOMPETENS

Sverige får återkommande kritik från både EU och FN för att vi inte gör tillräckligt för att belysa och motverka diskriminering kopplat till rasism. Därför har Allbright för första gången granskat ledningsgrupperna med hänsyn till hudfärg. Siffrorna visar att 95 procent i ledningarna kan kodas som vita*, och i styrelserna är siffran än högre, 98 procent. Att vara vit majoritetssvensk tycks därmed vara en merit. Både icke-vita kvinnor och män har svårt att nå en position i ledningsgruppen, men allra tuffast tycks det vara för kvinnorna som utgör ynka 0,5 procent, att jämföra med männens fyra procent.

Många bolag vittnar om att den största utmaningen idag är att attrahera talanger, samtidigt visar studier att kvalificerade människor gallras bort i rekryteringar på grund av hudfärg och namn. En förlustaffär för såväl bolag, samhälle och individ.

ANDEL VITA I LEDNING

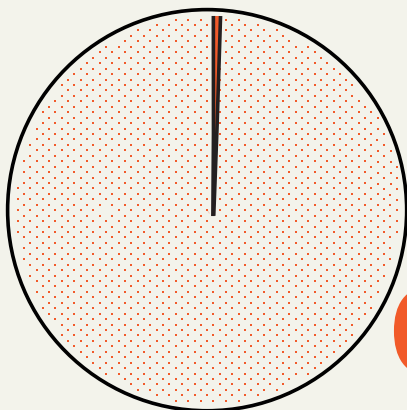
95%

ANDEL VITA I STYRELSE

98%

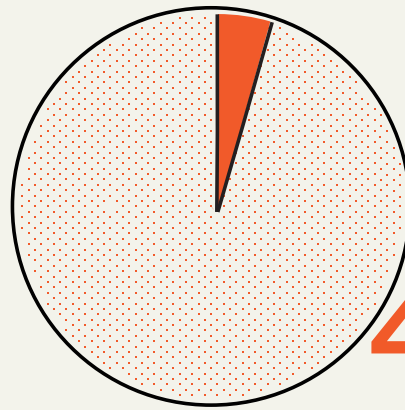
ANDEL ICKE-VITA KVINNOR OCH MÄN I LEDNINGSRUPP

ANDEL ICKE-VITA KVINNOR



0.5%

ANDEL ICKE-VITA MÄN



4%

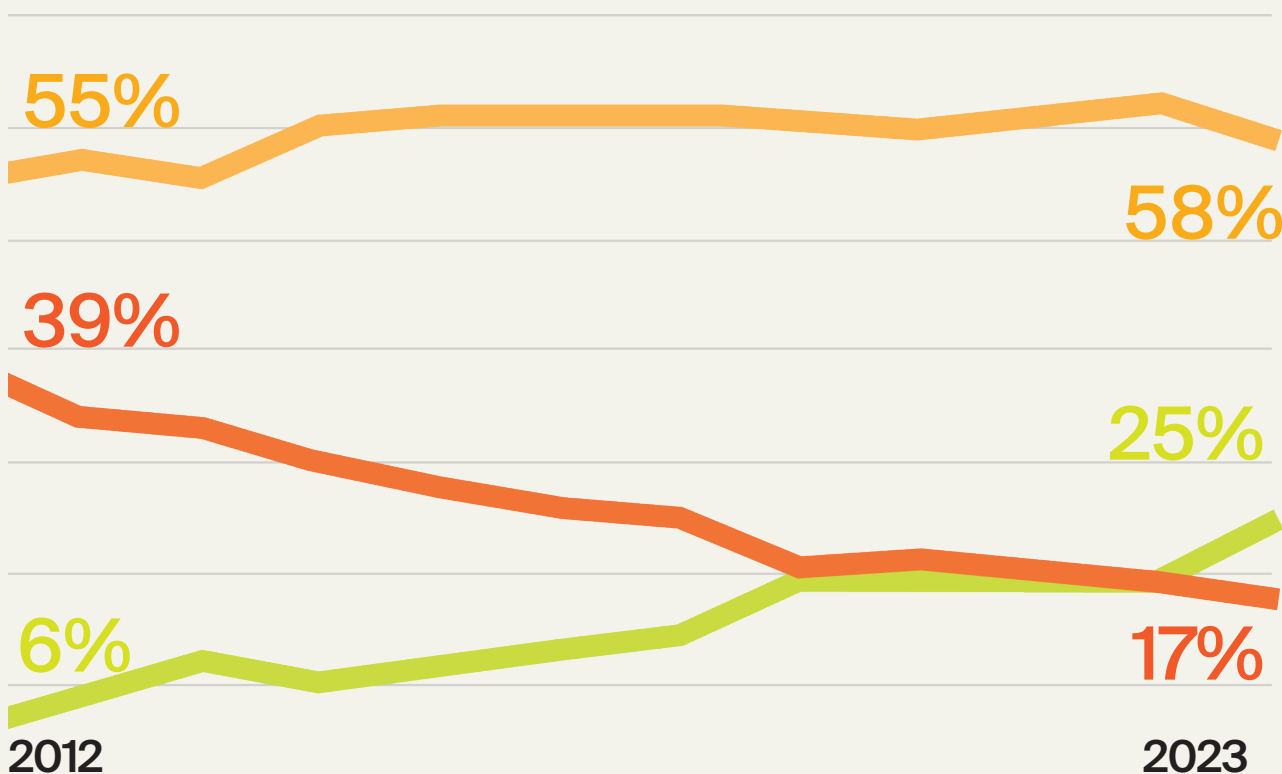
*Icke-vit inkluderar i denna kartläggning personer som kan kodas som: svarta, asiater, latinos/latinas samt personer från Mellanöstern (inkl Turkiet) och Nordafrika. Dessa kategorier är utvalda eftersom de representerar en stor grupp i Sverige. Andra studier visar att personer som uppfattas tillhöra dessa kategorier upplever systematisk rasism och diskriminering. Allbright har genomfört en manuell kodning utifrån de bilder som finns på bolagens hemsidor. Kategoriseringen bygger på fysiska skepnader och utseendemarkörer kopplat till hudfärg.

REKORDÖKNING AV JÄMSTÄLLDA BOLAG

Det har aldrig hänt tidigare, men i år finns fler bolag på den gröna listan över jämställda företag, än den röda skämslistan där bolagen helt saknar kvinnor i ledningarna. Dessutom ökar antalet gröna bolag för första gången på fyra år, och det med besked. 89 bolag är nu jämställda vilket är 20 fler än i fjol. Framgångsfaktorn bakom ökningen är att färre bolag än någonsin tappat kvinnor och halkat ur den gröna listan. En hoppningivande trend som vittnar om mer långsiktighet i arbetet för jämställdhet och mångfald.

En annan positiv trend är att antalet röda bolag helt utan kvinnor minskar. Vi gratulerar bolag som Concejo och BTS Group som äntligen tagit tag i frågan om jämställdhet i ledningsgrupperna. Men värt att notera är att majoriteten av de svenska börsnoterade bolagen sällar sig till skaran mellanmjölk och befinner sig fortfarande på den gula listan.

ANDEL GRÖNA, GULA OCH RÖDA BOLAG 2012-2023



GRÖNA BOLAG AVSER DE BOLAG SOM UPPNÅR JÄMN KÖNSFÖRDELNING I LEDNINGEN (40/60)

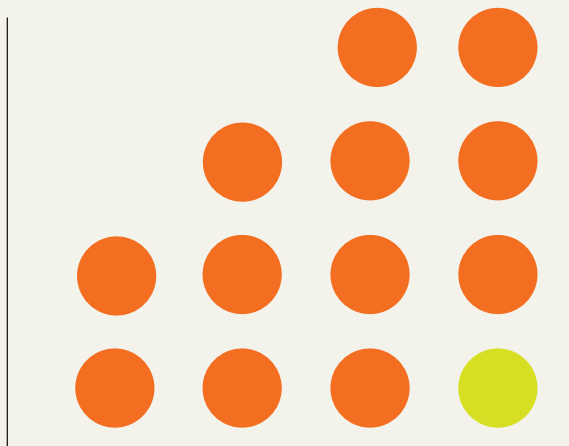
GULA BOLAG HAR MÄN OCH KVINNOR I LEDNINGEN MEN UPPNÅR INTE JÄMN KÖNSFÖRDELNING (40/60)

RÖDA BOLAG SAKNAR HELT KVINNOR I LEDNINGEN

SMÅ BOLAG BRYTER LÅNGTGÅENDE TREND

Ett av årets mest oväntade framsteg är att små bolag utkonkurrerar de stora jättarna gällande jämställdhet. Detta år har små bolag störst andel kvinnor i ledningsgrupperna och är allra bäst på att hålla sig kvar på den gröna listan över jämställda bolag. Elva småbolag har tillkommit på gröna listan sedan i fjol, och bara ett har halkat ur.

Andelen vd-kvinnor i de små bolagen ökar dessutom mest och ligger nu på 18 procent medan de stora och medelstora bolagen landar på blygsamma 11 respektive 10 procent. Projektengagemang Sweden med vd Helena Hed i spetsen, och Oncopeptides med vd Monica Shaw är exempel på jämställda småbolag med kvinnor vid rodret. Att småbolagens vilja väger tyngre än storbolagens resurser visar i år börsens minstringar.



AV DE 13 BOLAG SOM HALKAT NED FRÅN GRÖNA LISTAN
ÄR ENDAST 1 ETT SMÅBOLAG

KVINNOR I LEDNINGEN BLAND STORA BOLAG

2023
2022

28%
28%

KVINNOR I LEDNINGEN BLAND MEDELSTORA BOLAG

2023
2022

27%
28%

KVINNOR I LEDNINGEN BLAND SMÅ BOLAG

2023
2022

30%
26%

ÄGARFAMILJERNA DUCKAR ANSVAR

Nästan en tredjedel av Sveriges börsnoterade bolag är familjeägda, antingen direkt eller indirekt. Allbright har granskat de familjer som står som största ägare i flest börsbolag, och kan visa att det varierar stort mellan familjerna hur de har investerat i jämställdhet. Ägarna sitter på den absolut högsta maktpositionen. Om de pressade på företagsledningarna i frågan om jämlikhet och inkludering skulle utvecklingstakten sannolikt accelerera.

Familjen Wallenberg står som största ägare i 17 av börsbolagen men endast två av dessa är jämställda. Långt ned på listan hittar vi även familjen Douglas, som med sitt röda investmentbolag Latour, inte står som största ägare i något jämställt bolag på börsen. Familjen Stillström, med det dubbelröda* bolaget Traction har inte heller något jämställt bolag i sin börsportfölj. Högst upp på listan hittar vi fastighetsfamiljen Paulsson, familjen Bennet och familjen bakom Axel Johnson-koncernen.

Att ha kvinnor i familjesfären tycks gynna jämställdheten. Familjebolag med en kvinna i sfären har i genomsnitt 29 procent kvinnor i ledningarna vilket kan jämföras med familjesfärer utan kvinnor som i genomsnitt har 24 procent kvinnor i ledningarna. Forskare från både Sverige och Holland har slagit fast att dottereffekten är på riktigt, och att bolag ledda av män med döttrar är mer jämställda. En viktig påminnelse till företagsledande män med söner är att kvinnor fortfarande bara utgör 28 procent av ledningarna.

**Dubbelröda bolag saknar kvinnor i både styrelse och ledningsgrupp.*

FAMILJ	ANDEL KVINNOR
ERIK PAULSSON	52%
CARL BENNET	39%
AXEL JOHNSON	38%
TIGERSCHIÖLD	33%
LUNDBERG	30%
OLSSON	29%
QVIBERG	27%
LUNDIN	25%
WALLENBERG	24%
DOUGLAS	17%
STILLSTRÖM	7%
SCHÖRLING	6%

ANDEL KVINNOR I LEDNINGSGRUPPER I DE BOLAG
DÄR ÄGARFAMILJEN STÅR SOM STÖRSTA ÄGARE

ANDEL KVINNOR I LEDNINGSGRUPP

NÄR ÄGARFAMILJEN INTE HAR NÅGON AKTIV KVINNA

24%

NÄR ÄGARFAMILJEN HAR MINST EN AKTIV KVINNA

29%

INGEN AV BRANSCHERNA NÅR MÅLET

Tidigare jämställda fastighetsbranschen tappar, vilket innebär att ingen svensk bransch är jämställd år 2023. Skälet är bland annat att NP3 Fastigheter har nollat antalet kvinnor i ledningsgruppen och halkat ner på röda listan, samt att Pandox och Genova Property Group båda ramlat ur den gröna listan under året. Trots tappet är fastighetsbranschen fortsatt ohotad vinnare med fyra procentenheter till godo på ligans tvåa, hälsovårdsbranschen. Hälsovård är dock branschen med högst andel kvinnor i linjeposition. Med 28 procent ligger de 11 procentenheter över börsens genomsnitt. Branschen har också flest jämställda bolag, nästan en tredjedel av gröna listan består av hälsovårdsbolag.

Energibranschen fortsätter att göra framsteg. På två år har branschen ökat med elva procentenheter och klättrat två placeringar. Men de har fortfarande en bra bit upp till toppen. I botten hittar vi materialbranschen. 2019 låg de på en stabil femteplats, men har sedan dess fått se sig omsprungna av inte mindre än fem branscher.

BRANSCHLIGAN		2023	2022
LEDNING: 38% STYRELSE: 34%	FASTIGHET	1	(1)
LEDNING: 34% STYRELSE: 37%	HÄLSOVÅRD	2	(2)
LEDNING: 29% STYRELSE: 42%	KONSUMENTVAROR	3	(3)
LEDNING: 29% STYRELSE: 37%	FINANS	4	(4)
LEDNING: 28% STYRELSE: 33%	KONSUMENTTJÄNSTER	5	(5)
LEDNING: 25% STYRELSE: 39%	KOMMUNIKATION	6	(6)
LEDNING: 25% STYRELSE: 34%	TEKNOLOGI	7	(7)
LEDNING: 25% STYRELSE: 28%	ENERGI	8	(8)
LEDNING: 24% STYRELSE: 38%	INDUSTRI	9	(9)
LEDNING: 22% STYRELSE: 37%	MATERIAL	10	(10)

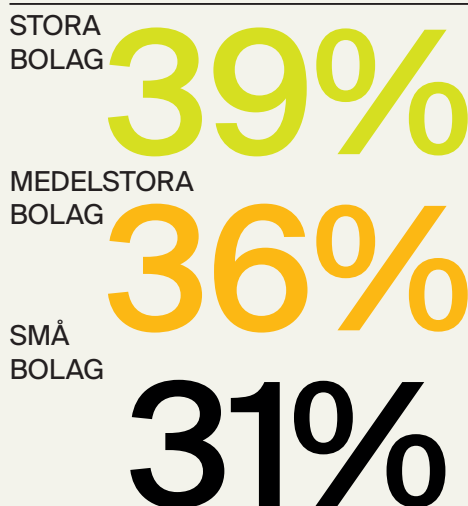
Kvinnor

STORBOLAGENS STYRELSER PÅ MÅLLINJEN

En enda procentenhet skiljer de svenska storbolagen från jämställda styrelser. Om 13 bolag byter ut en man mot en kvinna blir de svenska storbolagen snart historiska. Som första land har Sverige chans att visa att jämställdhet är möjligt utan kvotering, redan under kommande år. Dessutom ser vi återigen utveckling på ordförandeposterna. Efter ett par års oroväckande tillbakagång ökar kvinnorna nu på styrelsens yttersta maktpost. Andelen är däremot bara nio procent. En mycket låg siffra inte minst med tanke på att kvinnor utgjort 30 procent av styrelseledamöterna sedan 2017. Det borde således finnas gott om styrelsevana, kompetenta kvinnor som kan greppa ordförandeklubban.

Små och mellanstora bolag följer tyvärr inte samma utvecklingstakt utan stagnerar på 31 respektive 36 procent kvinnor i styrelserna. På grund av detta syns ingen framåtrörelse för börsen i stort utan andelen kvinnor är även detta år 36 procent. Allbright sätter hoppet till storbolagen om att visa vägen. När de jämställdhet är signalen tydlig även till de små och mellanstora bolagen om att jämställdhet är nåbart bara de bestämmer sig.

ANDEL KVINNOR I STYRELSER



ANDEL KVINNOR I STYRELSER



BOLAGEN FAMLAR EFTER MÄTMETODER

När Allbright frågar de svenska börsbolagen uppger de allra flesta (88 procent) att mångfald och inkludering är affärskritiska frågor, men hela två av tre bolag anser att arbetet för mångfald är svårt eller utmanande i praktiken. De största utmaningarna för bolagen är att hitta rätt metod för DEI-arbetet samt att mäta effekten av åtgärder. Här presenterar Allbright fyra förslag på hur bolagen kan arbeta faktabaserat med DEI-arbetet.



1. GÖR MÅNGFALD OCH INKLUDERING TILL ETT STRATEGISKT MÅL FÖR HELA LEDNINGEN

Skapa samsyn i styrelse och ledningsgrupp. Det är inte bara HR som har ansvar, utan vd har det yttersta ansvaret att främja mångfald och inkludering. Det är också vd som bör se till att arbetet med mångfald och inkludering rullas ut på samtliga nivåer inom organisationen.



2. SÄTT TYDLIGA MÅL OCH INDIKATORER

Vad vill ni som bolag med arbetet och vart vill ni nå? Utifrån de övergripande målen bör ni bestämma hur ni mäter att arbetet har effekt och sätta delmål. En viktig del är att mäta bortom könsrepresentation, det vill säga mål kopplat till exempelvis jämlika möjligheter och rättigheter samt lika nivåer av upplevd inkludering oavsett hur medarbetare identifierar sig.



3. SKAPA EN TYDLIG PLAN FÖR HUR NI SKA UPPNÅ ERA MÅL

Se över och utveckla era interna processer för att minska påverkan av bias i era beslutsprocesser. Till exempel:

- Anonymisera och strukturera rekryteringsprocessen, minimera moment där magkänslan avgör.
- Sätt samman diversifierade rekryteringsteam och utbildna dessa i unconscious bias.
- Skapa struktur för, och träna ledare i, att ge konkret och konstruktiv feedback.
- Formulera, definiera och kommunicera tydliga karriärvägar inom organisationen.



4. SKAPA EN INKLUDERANDE ARBETSKULTUR

Träna ledare med utgångspunkten att diskriminering och trakasserier förekommer såväl som att det är underrapporterat. Kartlägg regelbundet såväl representation som känslan av inkludering och lika möjligheter för alla, oavsett identitet eller position.

GRÖNA LISTAN 2023

(●=BOLAG MED MAX 2 I LEDNINGEN)

1	Eastnine ●	30	NCC	61	Bulten
2	Fabege	32	Humana	61	Oncopeptides
3	Nanologica	33	Knowit	61	Öresund ●
3	Probi	34	Avanza Bank	61	XANO Industri ●
5	Wihlborgs Fastigheter	35	AcadeMedia	65	Duroc ●
6	Hennes & Mauritz	36	Readly International	65	Moberg Pharma
7	Attendo	37	Kinnevik	65	NOTE
8	Alligator Bioscience	38	SWECO	68	Arjo
9	Industrivärden	39	Stillfront Group	69	Getinge
10	Nelly Group	40	Dedicare	70	Bonava
11	Annehem Fastigheter	41	Munters Group	71	Catena
12	Brinova Fastigheter ●	42	Ortivus	72	Rejlers
12	Tobii	42	Volvo Car	73	Investor
14	Projektengagemang Sweden	44	Viaplay Group	74	Platzer Fastigheter
15	Atrium Ljungberg	45	AFRY	75	Africa Oil
16	Dustin Group	46	Castellum	76	Ework Group
17	Midsona	47	Karolinska Development	77	Vicore Pharma
18	Corem Property Group	47	Wallenstam	78	Dometic Group
18	Nyfosa	49	Tele2	79	Abliva
20	BioArctic	50	Lime Technologies	80	Elos Medtech
21	BioGaia	51	Image Systems	81	Synsam
21	Cint Group	52	Ambea	82	Arla Plast
23	Lucara Diamond Corp	53	Clas Ohlson	83	Precise Biometrics
23	Nivika Fastigheter	53	Sandvik	84	Saniona
23	Xbrane Biopharma	55	Diös Fastigheter	84	Stockwik Förvaltning
26	Senzime	55	Xvivo Perfusion	86	Fast. Balder
27	Profoto Holding	57	SECTRA	86	Malmbergs Elektriska
28	Creades ●	58	Samhällsbyggnadsbo. i Norden	86	Medivir
29	Stora Enso	59	PION Group	89	Acrinova
30	Axfood	60	Xspray Pharma		

BOLAG PÅ GRÖNA LISTAN: 89/361 BOLAG

GRÖNA BOLAG AVSER DE BOLAG SOM UPPNÅR JÄMN KÖNSFÖRDELNING I LEDNINGEN (40/60)

GULA LISTAN 2023

(◆=BOLAG MED ÖVER 60% KVINNOR)

90	Sv. Handelsbanken	108	JM	126	SEB
91	Vitec Software Group	109	SSAB	127	Arion Banki
92	Besqab	110	Resurs Holding	128	John Mattson Fastighetsföret.
93	B3 Consulting Group ◆	111	Alleima	129	Logistea
94	Solid Försäkringsaktiebolag	111	NCAB Group	130	EQT
95	Mycronic	113	HEBA ◆	130	Evolution
96	Hufvudstaden	114	Prevas ◆	132	Cibus Nordic Real Estate
97	Stendörren Fastigheter	115	NGS Group ◆	133	Alimak Group
98	Hemnet Group ◆	116	BTS Group	134	Eitel
99	Tobii Dynavox	117	Infrea	135	Bilia
100	Enea	118	Active Biotech	136	Swedbank
101	SAS	119	Genova Property Group	137	Instalco
102	Eolus Vind	120	Camurus	138	Bonesupport Holding
102	SkiStar	121	Karnov Group	138	IRRAS
104	Skanska	121	Nordea Bank Abp	138	Sedana Medical
105	Collector Bank	123	RVRC Holding	138	Starbreeze
106	Christian Berner Tech Trade	124	Tranon	142	Atlas Copco
107	AstraZeneca	125	MEKO	143	Hexatronic Group

143	Lifco	200	Wise Group ◆	260	CoinShares International
145	Biotage	203	KlaraBo Sverige	261	Sampo Oyj SDB
145	Serneke Group	204	Qliro	262	International Petroleum Corp.
145	VBG GROUP	204	Tethys Oil	263	Bufab
148	Immunovia	206	Maha Energy	264	C-RAD
149	Intrum	207	Ericsson	265	Nolato
150	DORO	208	Epiroc	266	Concentric
151	Pandox	209	Elon	266	Loomis
152	AQ Group	210	Fagerhult	266	Swedish Orphan Biovitrum
153	Moment Group	211	Gaming Innovation Group	266	Thule Group
154	ITAB Shop Concept	212	Björn Borg	266	Trelleborg
155	K2A Knaust & Andersson	213	Mildef Group	271	Medicover
156	Ascelia Pharma ◆	214	Scandic Hotels Group	272	Addtech
157	BioInvent International	215	ABB Ltd	272	CTT Systems
158	Cantargia	216	Alfa Laval	274	Millicom Int. Cellular SDB
159	Calliditas Therapeutics	217	Kindred Group	275	Cavotec
160	OX2	218	SAAB	276	Pricer
161	Addnode Group	219	Securitas	277	Indutrade
162	Episurf	220	Actic Group	278	Lindab International
163	Boozt	221	Cloetta	279	AAK
164	Inwido	222	Nordnet	280	engcon
164	Transtema Group	223	Electrolux	280	Fastpartner
166	Volvo	224	ASSA ABLOY	280	Net Insight
167	Bactiguard Holding	224	Softronic	280	Storskogen Group
168	Essity	226	AddLife	284	Lundin Mining Corporation
169	I.A.R Systems Group	226	EnQuest PLC	285	Boule Diagnostics
170	Coor Service Management Hold.	226	Mips	285	Duni
171	Q-Linea	229	Lundin Gold	285	Ferronordic
171	Scandi Standard	230	Boliden	285	Truecaller
173	Wästbygg Gruppen	231	Infant Bacterial Therapeutics	289	Ovzon
174	IRLAB Therapeutics	231	NOVOTEK	290	TietoEVRY Oyj
174	Nordic Paper Holding	231	Sleep Cycle	291	Beijer Ref
176	Modern Times Group	234	Beijer Alma	292	Byggfakta Group Nordic HoldCo
177	Balco Group	234	Billerud	293	K-Fast Holding
178	Rizzo Group ◆	234	Hansa Biopharma	294	Fasadgruppen Group
179	Beijer Electronics Group	234	Mendus	295	Alligo
180	Embracer Group	238	Garö	295	Nederman Holding
181	Egetis Therapeutics	239	Profilgruppen	297	RaySearch Laboratories
182	Telia Company	239	Vivesto	298	Bravida Holding
183	Fortnox	241	Eniro Group	299	Hexagon
184	Husqvarna	241	Fastighetsbolaget Emilshus		
185	CTEK	241	Orrön Energy		
186	Micro Systemation	244	Byggmax Group		
187	Peab	245	Holmen		
188	Vitrolife	246	Proact IT Group		
189	Lammhults Design Group	247	Orexo		
190	SCA	248	Studsvik		
191	Electrolux Professional	249	TRATON		
192	Sinch	250	Betsson		
193	MedCap	251	Sdipotech		
193	VEF	252	BICO Group		
195	Midway	253	Gränges		
196	Catella	254	BHG Group		
196	Railcare Group	254	Formpipe Software		
196	Rottneros	254	Ratos		
196	VNV Global	257	SKF		
200	Catena Media	258	Concejo		
200	Nobia	259	Sagax		

BOLAG PÅ GULA LISTAN: 210/361 BOLAG

GULA BOLAG MED MÄN OCH KVINNOR I LEDNINGEN
SOM INTE UPPNÅR JÄMN KÖNSFÖRDELNING (40/60)

300	Bure Equity ●	351	Fenix Outdoor International
300	Elekta	351	Hoist Finance
300	HMS Networks	351	TF Bank
300	INVISIO	354	OEM International
300	Linc ●	355	Anoto Group ●
300	Sivers Semiconductors	355	Bong
306	Elanders	355	Empir Group ●
307	HEXPOL	355	Fingerprint Cards
307	Netel Holding	355	Havsfrun Investment ●
307	NIBE Industrier	355	Traction
307	Swedish Logistic Property	355	TradeDoubler
307	Volati		
312	Arctic Paper		
312	CellaVision		
312	Green Landscaping Group		
312	HANZA		
312	Momentum Group ●		
312	NAXS ●		
312	Nordic Waterproofing Holding		
312	NP3 Fastigheter		
312	Systemair		
321	Latour		
321	New Wave		
323	Bergman & Beving ●		
323	Bergs Timber ●		
323	Better Collective		
323	Fastator		
323	G5 Entertainment		
323	Lagercrantz Group		
323	Lundbergföretagen		
323	Sensys Gatso Group		
323	Svedbergs		
323	Svolder ●		
323	SynAct Pharma		
323	Troax Group		
323	Vestum		
336	KABE Group		
337	Concordia Maritime ●		
337	Isofol Medical		
337	Mangold		
337	Nilörngruppen ●		
337	Norva24 Group		
342	Arise		
342	BE Group		
342	FM Mattsson Mora Group ●		
342	Nordisk Bergteknik		
342	Oscar Properties Holding ●		
342	Pierce Group		
342	SinterCast ●		
342	Strax		
350	Autoliv SDB		

BOLAG PÅ RÖDA LISTAN: 62/361 BOLAG

RÖDA BOLAG SAKNAR HELT KVINNOR I LEDNINGEN

BOLAGEN RANKAS UTEFTER NÄRHET TILL EN 50/50 FÖRDELNING ENLIGT PRIORITETSORDNING:

1. ANDEL KVINNOR I LEDNINGSGRUPPEN
2. ANDEL KVINNOR I LINJEPOSITION I LEDNINGSGRUPPEN
3. ANDEL KVINNOR I STYRELSEN

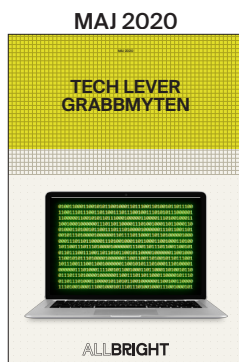
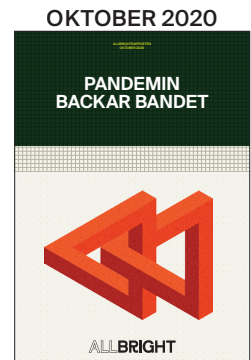
INDEX

BOLAG	RANKING							
	2023	2022						
AAK	279	228	Boozt	163	160	EQT	130	200
ABB Ltd	215	283	Boule Diagnostics	285	112	Ericsson	207	227
Abliva	79	16	Bravida Holding	298	290	Essity	168	17
AcadeMedia	35	45	Brinova Fastigheter	12	8	Evolution	130	155
Acrinova	89	NY	BTS Group	116	294	Ework Group	76	38
Actic Group	220	175	Bufab	263	238	Fabege	2	42
Active Biotech	118	137	Bulten	61	32	Fagerhult	210	99
AddLife	226	26	Bure Equity	300	294	Fasadgruppen Group	294	212
Addnode Group	161	253	Byggfakta Group Nordic	292	286	Fast. Balder	86	69
Addtech	272	263	Byggmax Group	244	230	Fastator	323	319
Africa Oil	75	163	C-RAD	264	252	Fastighetsbolaget Emilshus	241	NY
AFRY	45	118	Calliditas Therapeutics	159	104	Fastpartner	280	197
Alfa Laval	216	202	Camurus	120	147	Fenix Outdoor International	351	352
Alimak Group	133	11	Cantargia	158	189	Ferronordic	285	276
Alleima	111	NY	Castellum	46	37	Fingerprint Cards	355	352
Alligator Bioscience	8	1	Catella	196	224	FM Mattsson Mora Group	342	309
Alligo	295	287	Catena	71	15	Formpipe Software	254	263
Ambea	52	108	Catena Media	200	218	Fortnox	183	174
Annehem Fastigheter	11	7	Cavotec	275	278	G5 Entertainment	323	339
Anoto Group	355	355	CellaVision	312	276	Gaming Innovation Group	211	190
AQ Group	152	146	Christian Berner Tech Trade	106	111	Garo	238	218
Arctic Paper	312	309	Cibus Nordic Real Estate	132	112	Genova Property Group	119	50
Arion Banki	127	100	Cint Group	21	19	Getinge	69	13
Arise	342	334	Clas Ohlson	53	103	Green Landscaping Group	312	309
Arjo	68	29	Cloetta	221	208	Gränges	253	246
Arla Plast	82	188	CoinShares International	260	NY	Hansa Biopharma	234	242
Ascelia Pharma	156	169	Collector Bank	105	114	HANZA	312	309
ASSA ABLOY	224	279	Concejo	258	339	Havsfrun Investment	355	355
AstraZeneca	107	56	Concentric	266	210	HEBA	113	100
Atlas Copco	142	134	Concordia Maritime	337	339	Hemnet Group	98	54
Atrium Ljungberg	15	94	Coor Service Management	170	165	Hennes & Mauritz	6	97
Attendo	7	92	Corem Property Group	18	172	Hexagon	299	271
Autoliv SDB	350	333	Creates	28	31	Hexatronic Group	143	131
Avanza Bank Holding	34	47	CTEK	185	155	HEXPOL	307	319
Axfood	30	39	CTT Systems	272	274	HMS Networks	300	294
B3 Consulting Group	93	10	Dedicare	40	109	Hoist Finance	351	247
Bactiguard Holding	167	240	Diös Fastigheter	55	20	Holmen	245	231
Balco Group	177	233	Dometic Group	78	83	Hufvudstaden	96	80
BE Group	342	339	DORO	150	141	Humana	32	60
Beijer Alma	234	319	Duni	285	194	Husqvarna	184	192
Beijer Electronics Group	179	171	Duroc	65	35	I.A.R Systems Group	169	107
Beijer Ref	291	281	Dustin Group	16	143	Image Systems	51	294
Bergman & Beving	323	317	Eastnine	1	6	Immunovia	148	88
Bergs Timber	323	319	Egetis Therapeutics	181	259	Industrivärden	9	57
Besqab	92	72	Elanders	306	304	Indutrade	277	272
Betsson	250	238	Electrolux	223	198	Infant Bacterial Therapeutics	231	309
Better Collective	323	319	Electrolux Professional	191	291	Infrea	117	319
BHG Group	254	179	Elekta	300	251	Instalco	137	123
BICO Group	252	123	Elon	209	204	International Petroleum Corp.	262	270
Bilia	135	183	Elos Medtech	80	24	Intrum	149	167
Billerud	234	207	Eltel	134	184	Investor	73	67
BioArctic	20	59	Embracer Group	180	NY	INVISIO	300	294
BioGaia	21	20	Empir Group	355	355	Inwido	164	161
Biolinvent International	157	151	Enea	100	273	IRLAB Therapeutics	174	71
Biotage	145	121	engcon	280	NY	IRRAS	138	125
Björn Borg	212	195	Eniro Group	241	339	Isofol Medical	337	170
Boliden	230	210	EnQuest PLC	226	275	ITAB Shop Concept	154	149
Bonava	70	117	Eolus Vind	102	32	JM	108	84
BONESUPPORT HOLDING	138	131	Epiroc	208	229	John Mattson Fastighetsföret.	128	109
Bong	355	355	Episurf	162	154	K-Fast Holding	293	284

INDEX

K2A Knaust & Andersson	155	149	Norva24 Group	337	338	Sleep Cycle	231	125
KABE Group	336	331	NOTE	65	179	Softronic	224	191
Karnov Group	121	100	NOVOTEK	231	287	Solid Försäkringsaktiebolag	94	73
Karolinska Development	47	43	NP3 Fastigheter	312	172	SSAB	109	86
Kindred Group	217	282	Nyfosa	18	64	Starbreeze	138	93
Kinnevik	37	27	OEM International	354	352	Stendörren Fastigheter	97	78
KlaraBo Sverige	203	220	Oncopeptides	61	44	Stillfront Group	39	81
Knowit	33	58	Orexo	247	249	Stockwik Förvaltning	84	212
Lagercrantz Group	323	319	Orrön Energy	241	267	Stora Enso	29	89
Lammhults Design Group	189	159	Ortivus	42	220	Storskogen Group	280	259
Latour	321	319	Oscar Properties Holding	342	349	Strax	342	339
Lifco	143	186	Ovzon	289	349	Studsvik	248	234
Lime Technologies	50	153	OX2	160	77	Sv. Handelsbanken	90	90
Linc	300	294	Pandox	151	65	Svedbergs	323	317
Lindab International	278	280	Peab	187	176	Svolder	323	319
Logistea	129	158	Pierce Group	342	242	SWECO	38	36
Loomis	266	253	PION Group	59	144	Swedbank	136	119
Lucara Diamond Corp	23	4	Platzer Fastigheter Holding	74	79	Swedish Logistic Property	307	294
Lundbergföretagen	323	334	Precise Biometrics	83	125	Swedish Orphan Biovitrum	266	293
Lundin Gold	229	184	Prevas	114	121	SynAct Pharma	323	NY
Lundin Mining Corporation	284	263	Pricer	276	242	Synsam	81	91
Maha Energy	206	225	Proact IT Group	246	145	Systemair	312	319
Malmbergs Elektriska	86	68	Probi	3	125	Tele2	49	48
Mangold	337	334	Profilgruppen	239	269	Telia Company	182	140
MedCap	193	179	Profoto Holding	27	49	Tethys Oil	204	339
Medicover	271	259	Projektengagemang Sweden	14	95	TF Bank	351	319
Medivir	86	96	Q-Linea	171	61	Thule Group	266	253
MEKO	125	22	Qliro	204	104	TietoEVRY Oyj	290	204
Mendus	234	215	Railcare Group	196	215	Tobii	12	22
Micro Systemation	186	223	Ratos	254	253	Tobii Dynavox	99	76
Midsona	17	51	RaySearch Laboratories	297	287	Traction	355	355
Midway	195	309	Readly International	36	53	TradeDoubler	355	355
Mildef Group	213	193	Rejlers	72	27	Transtema Group	164	125
Millicom Int. Cellular SDB	274	268	Resurs Holding	110	86	TRATON	249	245
Mips	226	152	Rizzo Group	178	136	Trelleborg	266	253
Moberg Pharma	65	220	Rottneros	196	199	Trianon	124	116
Modern Times Group	176	168	RVRC Holding	123	106	Troax Group	323	319
Moment Group	153	164	SAAB	218	177	Truecaller	285	263
Momentum Group	312	309	Sagax	259	137	VBG GROUP	145	215
Munters Group	41	52	Samhällsbyggnadsbolaget	58	46	VEF	193	179
Mycronic	95	74	Sampo Oyj SDB	261	NY	Vestum	323	NY
Nanologica	3	61	Sandvik	53	66	Viaplay Group	44	41
NAXS	312	309	Saniona	84	63	Vicore Pharma Holding	77	9
NCAB Group	111	134	SAS	101	162	Vitec Software Group	91	70
NCC	30	40	SCA	190	236	Vitrolife	188	209
Nederman Holding	295	285	Scandi Standard	171	148	Vivesto	239	203
Nelly Group	10	1	Scandic Hotels Group	214	196	VNV Global	196	187
Net Insight	280	294	Sdiptech	251	240	Volati	307	305
Netel Holding	307	305	SEB	126	157	Volvo	166	120
New Wave	321	334	SECTRA	57	25	Volvo Car	42	166
NGS Group	115	125	Securitas	219	262	Wallenstam	47	17
NIBE Industrier	307	305	Sedana Medical	138	NY	Wihlborgs Fastigheter	5	4
Nilörngruppen	337	339	Sensys Gatso Group	323	294	Wise Group	200	206
Nivika Fastigheter	23	178	Senzime	26	14	Wästbygg Gruppen	173	85
Nobia	200	201	Serneke Group	145	133	XANO Industri	61	30
Nolato	265	249	Sinch	192	237	Xbrane Biopharma	23	11
Nordea Bank Abp	121	98	SinterCast	342	349	Xspray Pharma	60	139
Nordic Paper Holding	174	248	Sivers Semiconductors	300	305	Xvivo Perfusion	55	75
Nordic Waterproofing	312	294	Skanska	104	55	Öresund	61	32
Nordisk Bergteknik	342	339	SKF	257	292			
Nordnet	222	142	SkiStar	102	82			

TIDIGARE RAPPORTER

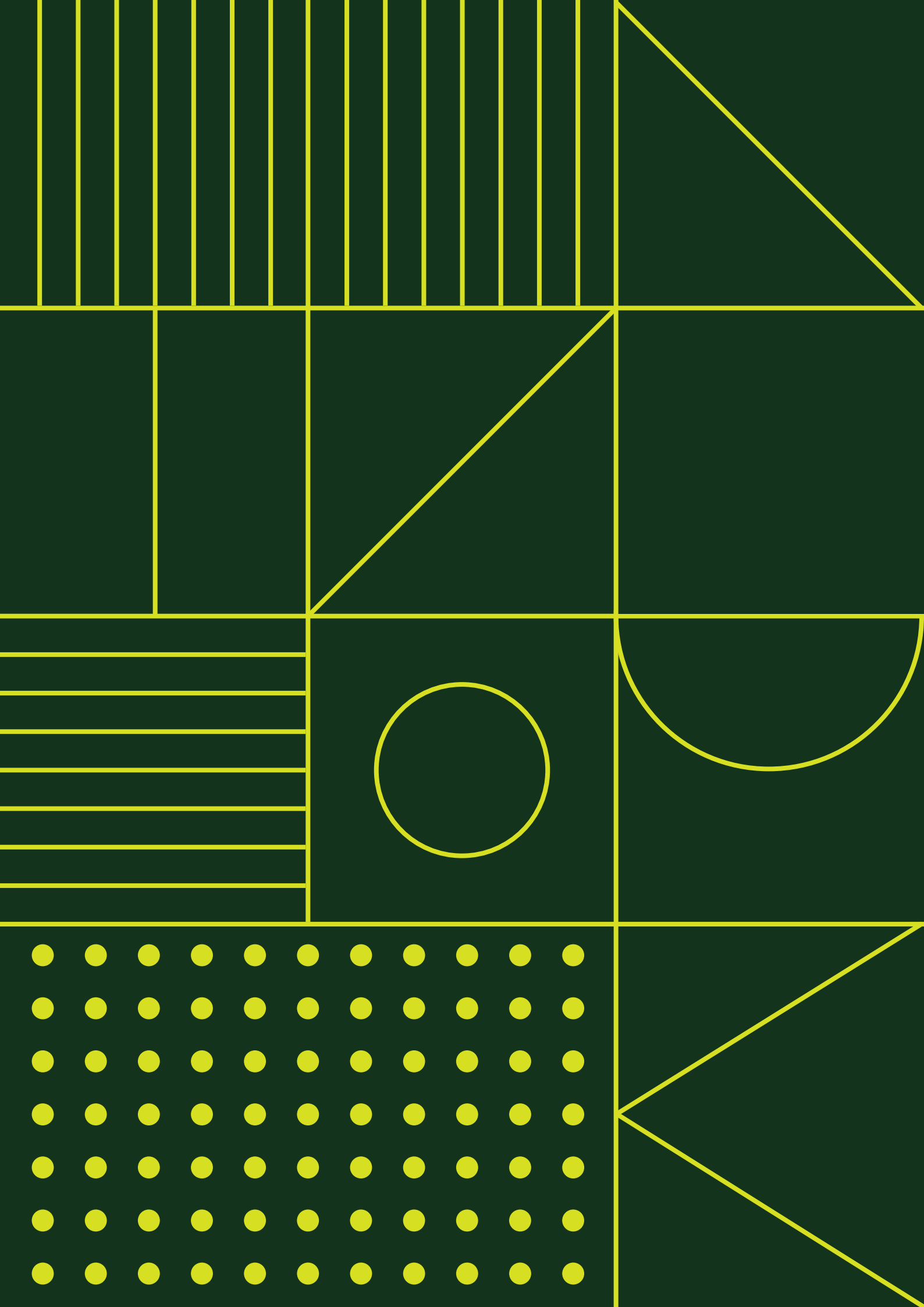


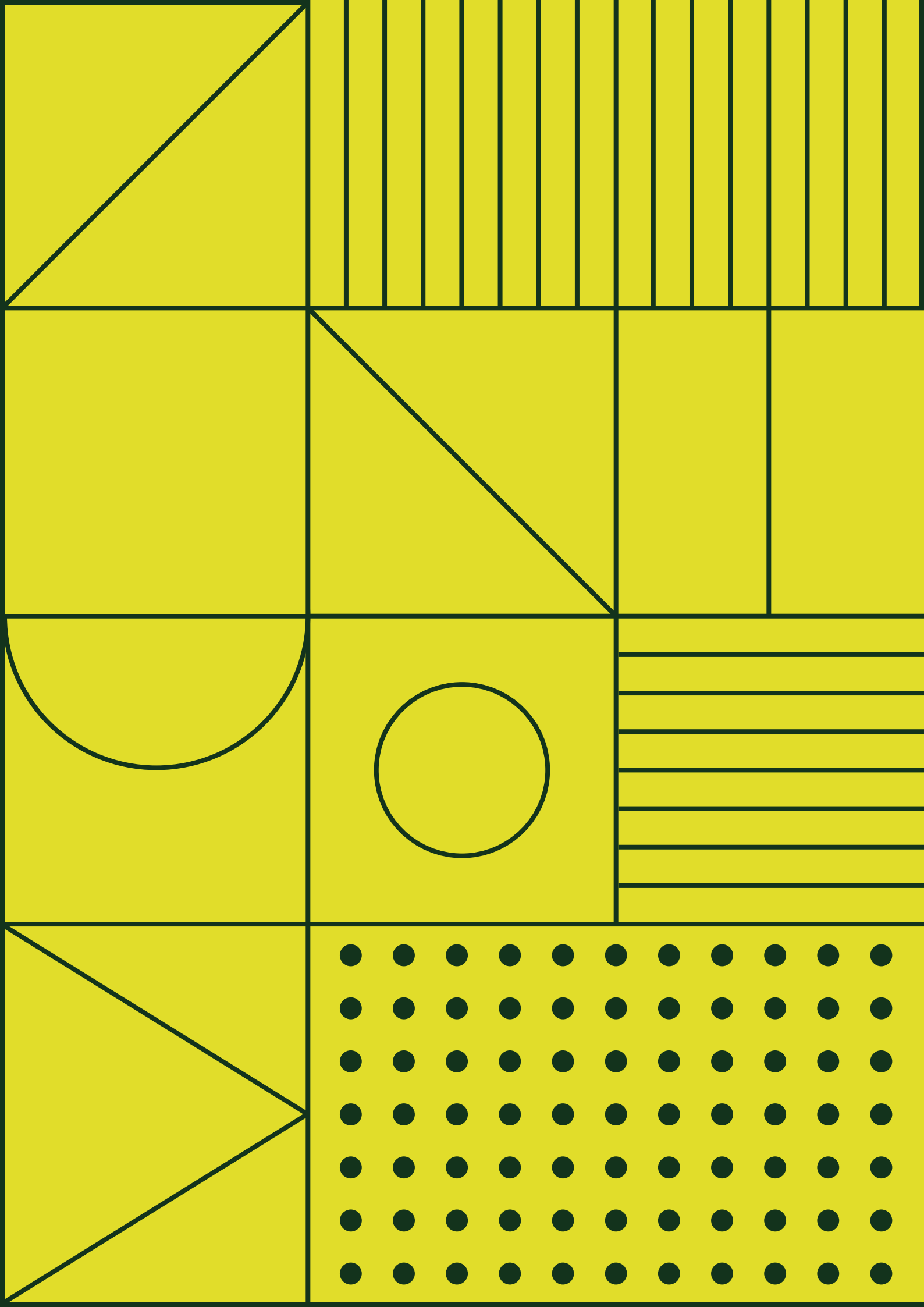
VI SOM ARBETAT MED RAPPORTEN

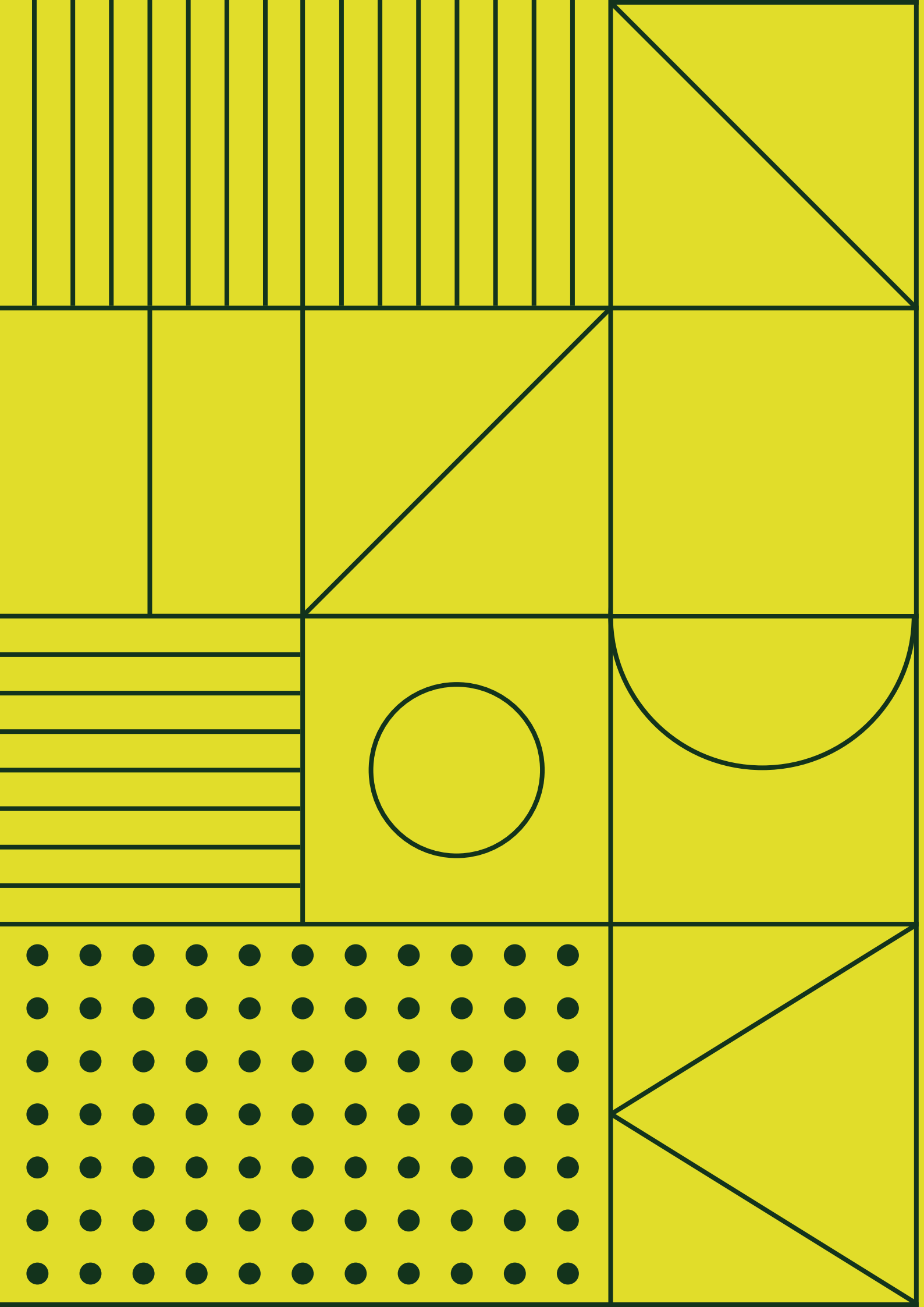
Allbright: Tove Dahlgren, Amanda Lundeteg, Jesper Lundquist, Sofie Mattsson samt praktikant Johanna Palm-Nilsson.

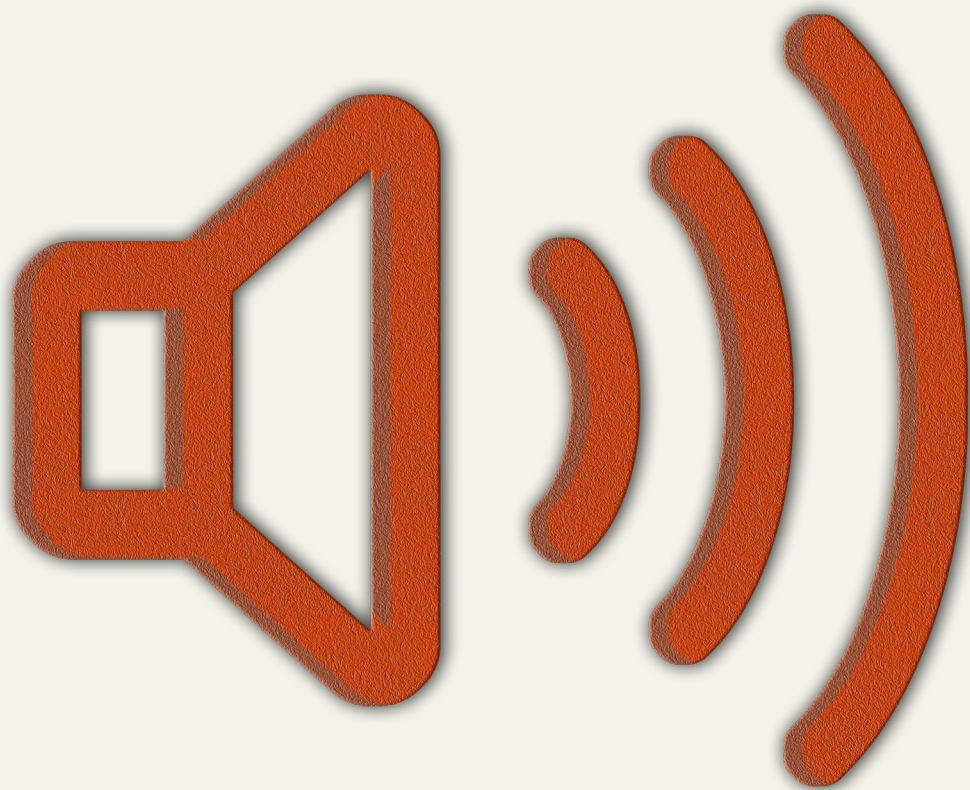
Volontärer: Mimmi Alladin, Cissy Avrin, Max Berggren, Johan Bäckman Berg, Louise Ceverin, Ingrid Fagerström, Emmy Jansson, Eva Nilsson och Ayan Osman.

Data insamlad under perioden mars-maj 2023.









ALLBRIGHT