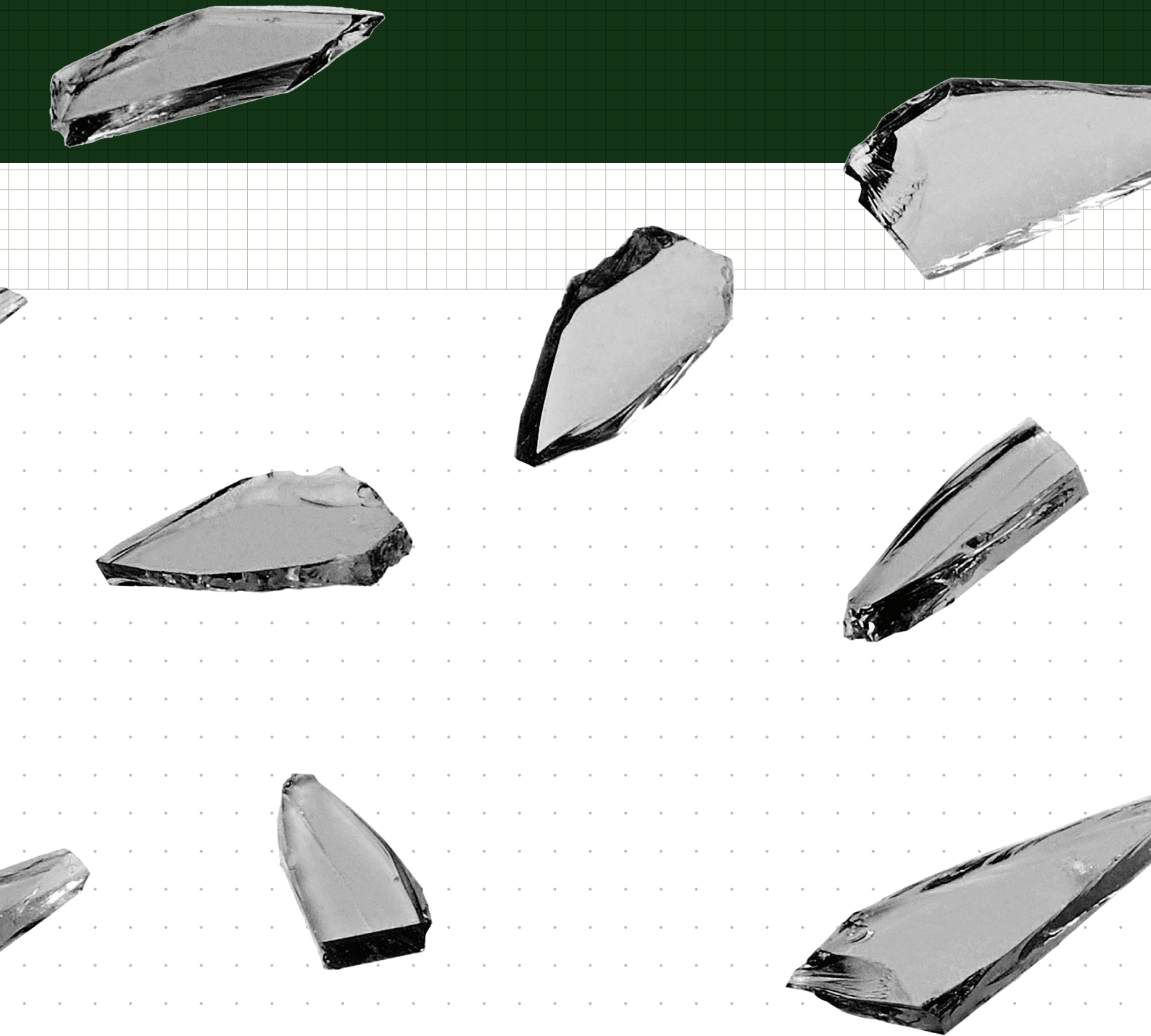


ALLBRIGHTRAPPORTEN
OKTOBER 2018

EN SPRICKA I GLASTAKET



ALLBRIGHT®

VD-KVINNORNA VINNER MARK

Aldrig har så många kvinnor varit börs- vd. Även antalet jämställda ledningsgrupper är rekordmånga. Kvinnor spränger glastak och utgör nu 23 procent av alla ledningsgrupper. Åtta branscher tar tydliga steg framåt och det vanligaste vd-namnet har till slut bytts ut. Men framstegen överskuggas av den röda listan med vd-män som bevisligen ratar kvinnor. En av fyra vd-män på börsen har inte en enda kvinna i ledningsgruppen.

För sjunde året i rad tar Allbright tempen på jämställdheten i svenskt näringsliv. Antalet vd-kvinnor är nu 28, ett lyft med hela 65 procent jämfört med i fjol. Det bådär gott för jämställdheten eftersom vi vet att vd-kvinnor ofta är briljanta när det gäller att rekrytera på meriter och inte kön. Därmed finns goda förutsättningar för att andelen kvinnor i ledningsgrupperna snart ökar i betydligt högre takt än årets ökning på två procentenheter.

I bolagens styrelser har jämställdheten kommit längre. Idag är 34 procent av styrelseledamöterna kvinnor. Det är endast en procentenhet upp från i fjol. Detta betyder dock att vi kan uppnå jämställda styrelser redan 2024. Eftersom styrelserna drar med sig såväl ledningsgrupper som linjechefer är detta en viktig milstolpe.

Allbrights gula och röda lista krymper väldigt långsamt. Gröna listan över jämställda bolag växer, men bara minimalt. Största framgångarna firas i hälsovårds- och finansbranscherna. Båda branscherna har under det gångna året gjort de största framstegen. Tillsammans är de uppe på 30 procent kvinnor i sina ledningar. Nya börsbolag står också för en stor del av framstegen. Det innebär att nästa lågkonjunktur tillfälligt skulle kunna stoppa den positiva utvecklingen.



Årets "chock" står Per för. Per är visserligen inte kvinna. Men att Per blivit det vanligaste vd-namnet markerar ett skifte i yttersta toppen. Anders är inte längre herre på täppan. Anna avancerar från plats 17 till 15. Om utvecklingen går åt rätt håll kan det vara börsens vanligaste vd-namn år 2026.

Alla framsteg till trots har majoriteten av bolagen inte gjort sin jämställdhetsläxa. Åtta av tio bolag har fortfarande mansdominerade ledningsgrupper. Industrisektorn solkar ner börsen med sina låga 16 procent kvinnor. Några bolag backar dessutom. Bland dem finns ICTA, Consilium och Radisson Hospitality.

Mest obegripligt är bolagen som fullständigt saknar kvinnor. Över en tredjedel av dessa har ruvat på den ojämsställda röda listan i fem år. De kvinnoförnekande bolagen utgör i dagsläget vart fjärde bolag. En av fyra vd:ar, samtliga män, ratar alltså kvinnor. Bolagens styrelser bör akut fundera över om deras vd:ar verkligen sköter sina jobb. Studier visar nämligen att moderna bolag med blandade grupper både är mer innovativa och lönsamma. Det är hög tid för styrelserna att ge vd:arna tydliga direktiv om att komma i takt med tiden. Antingen det eller att ge vd:arna sparken.

I väntan på att vd-männen, styrelserna och ägarna agerar uppmanar vi alla att ta ställning för såväl börsens kvinnor som meritokratin. Dessa människors fördomar måste mötas med fakta och uppriktiga frågor. Fråga gärna din vd och ordförande hur jämställdhetsarbetet bland cheferna fortskrider. Gör din röst hörd genom att skriva under uppropet på slutaratakvinor.nu. Med en enkel knapptryckning ruskar du liv i börsens alla blundande vd:ar. Enligt devisen "kunden har alltid rätt" har du som konsument största makten att driva förändringen. Tillsammans vänder vi upp och ner på börsen.

Amanda Lundeteg,
vd Allbright

INNEHÅLL

3	Vd-kvinnorna vinner mark
5	Jämställda vindar blåser över börsen
6	Kvinnor äntrar tronen
7	Nyoterade hälsobolag kurerar börsen
8	Stort kliv för gröna listan
9	Vd-kvinnor ställer högre krav
10	Ojämställda bolag trampar vatten
12	Industrin usel på rekrytering
14	Var fjärde vd ratar kvinnor
15	Försvinnande få kvinnor i linjen
16	Nya vd-namnet "Per" markerar förändring
17	Åtta branscher stegar framåt
18	Medelstora bolag snart bäst
19	Styrelserna jämställda år 2024
20	Index
22	Gamla rapporter från Allbright

JÄMSTÄLLDA VINDAR BLÅSER ÖVER BÖRSEN

Andelen ojämsställda bolag minskar för första gången. Samtidigt växer den gröna listan med jämställda bolag. Totalt innehar kvinnor 23 procent av de ledande befattningarna inom näringslivet. Det är en ökning med två procentenheter sedan förra årets rapport. Om utvecklingen fortsätter i samma takt kommer en fjärdedel av börsens ledare vara kvinnor lagom till nästa års rapportsläpp - helt klart en milstolpe värd att fira.

Antalet bolag på börsen fortsätter att öka drastiskt under 2018. Hela 40 nya bolag tar plats och i och med detta ökar även antalet ledningsgrupper. Nya bolag har god inverkan på statistiken, då de i snitt har 25 procent kvinnor i ledningsgrupperna. De nyanterade bolagen drar därmed upp snittet väsentligt.

Samtidigt avnoteras andra bolag, som ofta har sämre representation när det gäller kvinnor. Totalt har åtta bolag avnoterats sedan förra årets rapport, och då de endast uppnådde 14 procent kvinnor i sina ledningar bidrar även detta till årets uppgång.

Att styrelser och ledningsgrupper speglar varandra blir allt tydligare. I snitt har bolag med jämställda ledningar 37 procent kvinnor i sina styrelser, tre procentenheter över börsens snitt. Bolag på den gula listan är, som namnet antyder, mediokra och landar på samma snitt som börsen i stort - 34 procent. Hos de röda bolagen återfinns 28 procent kvinnor i styrelserna, helt klart underkänt.

ANTAL BOLAG SOM GÅR
MOT STRÖMMEN:

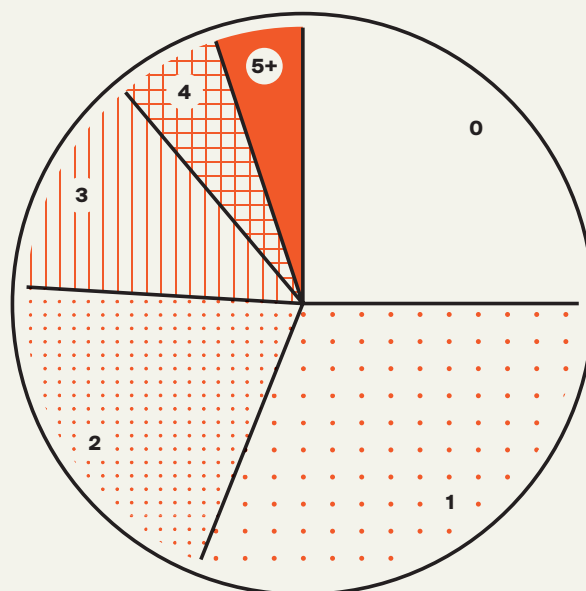
10

Bolagen med kvinnodominerade ledningar blir också allt fler. Klädföretaget Odd Molly sticker helt klart ut från mängden. Som första bolag visar de upp en ledningsgrupp med 100 procent kvinnor. Även klädföretaget Kappahl återfinns på den banbrytande listan, med 67 procent kvinnor i ledningsgruppen. Utöver dessa består listan

av NGS Group, Active Biotech, Kungsleden, Biogaia, Betsson, Wise Group, Hemfosa Fastigheter och Lucara Diamond Corp.

Varje bolag bör självfallet främst sträva efter en jämställd ledningsgrupp - inte en som väger över åt varken det ena eller andra hållet. Att en handfull bolag präglas av kvinnor är dock inte det största problemet - problemet är att 83 procent av börsens bolag domineras av män.

ANDEL BOLAG SORTERAT EFTER ANTAL
KVINNOR I LEDNINGEN



0: 81 (25%) 2: 66 (20%) 4: 21 (6%)
1: 102 (31%) 3: 43 (13%) 5+: 17 (5%)

TOTAL ANDEL KVINNOR:

2018 23%
2017 21%

KVINNOR ÄNTRAR TRONEN

Antalet vd-kvinnor ökar i en aldrig förr skådad takt. Under året har hela 15 nya vd-kvinnor änat börsen, en ökning på 65 procent sedan förra årets rapport. Eftersom vi sett en stark vd-kvinna-effekt i många andra bolag genom åren lär vi få se en markant ökning av kvinnor i ledningsgruppen bland dessa 15 strategiskt smarta bolag.

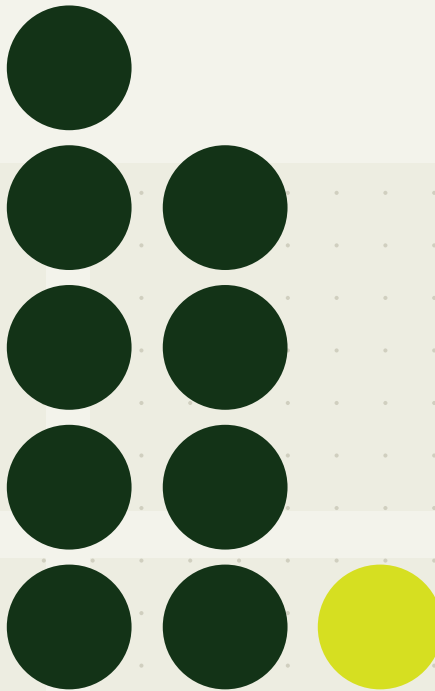
Att vd-kvinnor i de flesta fall styr småbolag är en seglivad trend som vi äntligen kan sätta punkt för. 2018 års vd-kvinnor fördelas nämligen nästintill jämt mellan små, medelstora och stora bolag. Hela fyra storbolag har under året tillsatt en kvinna på vd-posten. Vi kan inte annat än gratulera Billerud Korsnäs, Netent, Sweco och Wihlborgs Fastigheter.

Industribolag, där jämställdhetsarbetet i övrigt verkat stannat av, har i år rekryterat hela fem nya vd-kvinnor. De är tätt följda av konsumenttjänster, hälsovård och material med tre nya vd-kvinnor var. Andra branscher är sämre på att fiska ur hela kompetenspoolen. Inom energi, kraftförsörjning och teknologi återfinns totalt noll kvinnor på vd-posten.

Fyra bolag tar istället ett rejält kliv bakåt på jämställdhetsfronten. Collector, East Capital Explorer, Karo Pharma och MQ Holding har under året ersatt kvinnor med män på vd-posten. MQ Holding och Collector faller i och med detta ner på den ojämslalda gula listan i årets upplaga av rapporten.

De stora framstegen till trots kan vi inte bortse från att 9 av 10 vd-poster är vigda åt män. Tyvärr verkar bilden av en kompetent ledare fortfarande vara starkt kopplad till kön. Något som vi de närmaste åren lär få se motbevisat av ett aldrig så starkt startfält med 28 vd-kvinnor.

VD-POSTER TOTALT:



9 AV 10 MÄN

ANTAL VD-KVINNOR:

28

ANTAL NYA:

15

ÖKNING SEN FÖRRA ÅRET:

65%

NYNOTERADE HÄLSOBOLAG KURERAR BÖRSEN

Flera nya börsbolag bidrar starkt till börsens jämställdhet. Här finns ovanligt många kvinnor i både ledningsgrupper och på vd-stolen. Men det gäller inte alla bolag. Nynoterade industribolag är sämre än börssnittet. Det är dock tydligt att nynoterade stjärnor sätter fokus på börsens gamla elefanter, där ägare och styrelser ännu inte tycks ha upptäckt landets alla kompetenta kvinnor.

Vartannat nynoterat bolag har kvinnor i ledningen. Flera är även jämställda. Av de nynoterade bolagen kan sju stycken med stolthet placera sig direkt på den gröna listan, att jämföra med fjolårets tre bolag. Bland dessa återfinns hela fem hälsovårdsbolag: Arjo, Immunovia, Bio Arctic, Ambea och Immunicum.

Hälsovårdsbranschen har, tillsammans med industrin, flest nynoterade bolag på gröna listan. Hälsovård agerar här som en skinande ledstjärna, med imponerande 38 procent kvinnor i ledningsgrupperna. Två av bolagen, Calliditas Therapeutics och Bio Arctic, har även kvinnor på vd-posten. Allbright noterar ett på många sätt fördömligt jämställdhetsarbete, som resten av börsen mer än gärna får ta efter.

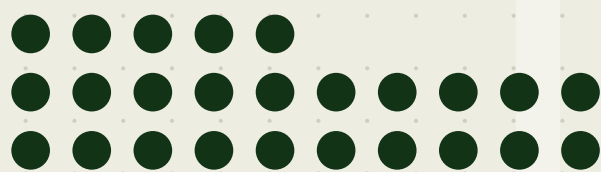
De nya industribolagen bidrar däremot inte med något vidare jämställdhetstänk. De gör entré på börsen med

knappa 13 procent kvinnor i ledningsgrupperna. Det är långt under börsens snitt på 23 procent, men även tre procentenheter under industribranschens snitt på 16 procent.

Knappt hälften av de nynoterade bolagen går in på den gula listan, som närmar sig jämställdhet i ledningsgruppen. Detta är bolag med stor potential. Nio av dem skulle med enkelhet nå jämställdhet ifall de adderade en kvinna till ledningsgruppen. Bland dessa återfinns fastighetsbolaget Magnolia Bostad och spelföretaget Cherry.

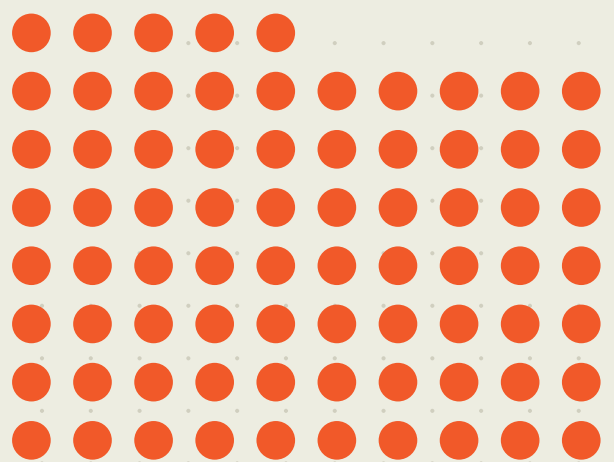
Tyvärr uppvisar de äldre bolagen inte alls samma dynamik. Katalysatorn för jämställda börsbolag stavas nya bolag. Det säger också något om det bakslag vi kan vänta i tider av lågkonjunktur, då färre nya bolag når börsen. Därmed kan en lågkonjunktur få jämställdheten i ledningsgrupperna att backa. Det vill säga om inte de äldre bolagen tar tag i sitt jämställdhetsarbete - något vi tyvärr ännu inte sett några övertygande signaler om. Istället kan sju år av ständiga förbättringar i Allbright-rapporterna få sitt första hack i kurvan vid nästa ekonomiska nedgång.

ANDEL KVINNOR I NYNOTERADE BOLAG



25%

ANDEL MÄN I NYNOTERADE BOLAG



75%

STORT KLIV FÖR GRÖNA LISTAN

Andelen jämställda svenska börsbolag, gröna bolag, når i år en ny toppnivå. De ökar i antal, från 39 till 47, och utgör numera hela 14 procent av börsbolagen. Över hälften av de gröna bolagen är dessutom helt nya på listan. Förvånansvärt många bolag har tyvärr även valt att lämna topplistan, då de blivit mindre jämställda.

Det är tumult på gröna listan. Många nya bolag har tillkommit och dessvärre har många också fallit ifrån. Hela 24 av de 47 bolagen på den gröna listan är nya bolagsnamn för i år. Dessutom är hela sju av dem splitternya på börsen. En klar majoritet av de nya bolagen på listan, 15 stycken, kan i år stoltsera med en resa från den gula listan till den gröna.

Hela åtta bolag gör motsatt resa när de i år lämnar den gröna listan till förmån för den mindre ansedda gula listan. Årets största fall står reklambyråkoncernen Icta för. Som enda bolag lämnar de den gröna listan för den röda.

Uppenbarligen har bolagen inte uppfattat forskningen som visar att jämställda ledningsgrupper i längden både är mer innovativa, kreativa och lönsamma.

De mest jämställda bolagen märks särskilt inom hälsovård och fastigheter. Bolaget Humana toppar den gröna listan med hela 60 procent kvinnor i ledande befattningar. Föga förvånande, då bolaget har en historik av att arbeta med mångfald, inkludering och jämställdhet som viktiga tillväxtnycklar. På andra plats hittar vi fastighetsbolaget Wihlborgs Fastigheter. Under de år som Allbright kartlagt jämställdheten inom näringslivet har Wihlborgs Fastigheter sakta men säkert klättrat upp för den gröna listan, och kan idag med stolthet placera sig på prispallen. Tredjeplatsen knips av ett fastighetsbolag. Atrium Ljungberg klättrar nämligen upp på bronspallen från fjolårets sjundeplats.

TOTAL ANDEL GRÖNA BOLAG:

14%

2018

13%

2017

GRÖNA LISTAN 2018

#	Företag
1	Humana
2	Wihlborgs Fastigheter
3	Atrium Ljungberg
4	Immunicum
5	Feelgood Svenska
6	Avanza Bank
7	Dedicare
8	AQ Group
9	NP3 Fastigheter
10	Hennes & Mauritz
11	Wallenstam
12	Internationella Engelska Skola
13	Episurf
14	Corem Property Group
15	Concordia Maritime
16	Castellum
17	Arion Banki
17	Knowit
19	Creades
20	Öresund
21	Bactiguard Holding
21	Eastnine
23	Xano Industri
24	Catena Media
24	Modern Times Group
26	Trention
27	Duroc
28	Midway
29	Ambea
30	Ica Gruppen
31	Mycronic
32	Swedbank
33	Bioarctic
34	Academedia
35	Medivir
36	Immunovia
37	Resurs Holding
38	Venue Retail Group
39	Sweco
40	Stora Enso
41	Industrivärden
42	Ework Group
43	Qliro Group
44	Oscar Properties Holding
45	Oncopeptides
46	Arjo
47	Investor

JÄMN KÖNSFÖRDELNING: 47/329 BOLAG

VD-KVINNOR STÄLLER HÖGRE KRAV

Bolag med kvinnor på vd-stolen är mest meritorienterade och jämställda i ledningarna. Kvinnor på vd-posten hittar, till skillnad från män, kompetens bland alla könen. Bolag med en kvinna som vd är därför jämställda både på linjeposition och ledningen i stort.

Redan i fjolårets rapport kunde vi visa att en kvinna på vd-stolen snabbt påverkar hela ledningsgruppen. Dessa bolag har nu hela 47 procent kvinnor i ledningsgruppen - och i år kan vi visa att de dessutom har 47 procent kvinnor i linjepositioner. I jämförelse saknar en tredjedel av bolagen med en man på vd-posten helt kvinnor i linjepositioner. Uppenbarligen sätter vd-kvinnor en helt annan temperatur på bolagen. Vd-kvinnorna värderar meriter mer jämställt och har högre tilltro till kvinnors förmåga än vd-män. Dessa fakta kan även utgöra instruktionen för den ägare som vill rekrytera utifrån meriter: anställ en kvinna som vd.

På gröna listan finns inte bara fler kvinnor, antalet vd-kvinnor är dubbelt fler. Bland de gröna bolagen är hela var femte vd kvinna. Det kan vi jämföra med strax

under var tionde för börsen totalt. Flest vd-kvinnor återfinns bland fastighetsbolagen. Där är 6 av 27 vd:ar kvinnor. Utöver jämställda ledningar har de även en betydligt större andel kvinnor på toppositionerna. Här utgör kvinnor hela 39 procent av linjepositionerna.

Bäst på gröna listan är hälsovårdsbolagen. Mer än vart fjärde bolag tillhör hälsovårdssektorn. Utöver hälsovård är det bolag inom finans, fastighet och konsumenttjänst som brer ut sig över den gröna listan. Generellt har branscher med kortare avstånd till slutkonsumenten en högre andel kvinnor i ledningsgrupperna. Just hälsovård är dessutom en klassiskt kvinnodominerad bransch.

Även om storbolagen totalt sett har en högre andel kvinnor i sina ledningar så återfinns fler, till antal, medelstora bolag på den gröna listan. Sämst är småbolagen, vilket är föga förvånande. Sett till branscherna har energi, kraftförsörjning och telekom inte ett enda bolag på den gröna listan, medan konsumentvaror, material och teknologi har ett bolag var.

ANDEL KVINNOR I LEDNINGEN DÅ VD ÄR KVINNA

47%

ANDEL KVINNOR I LINJEN DÅ VD ÄR KVINNA

47%

ANDEL KVINNOR I LEDNINGEN DÅ VD ÄR MAN

21%

ANDEL KVINNOR I LINJEN DÅ VD ÄR MAN

11%

OJÄMSTÄLLDA BOLAG TRAMPAR VATTEN

Bolagen som är halvvägs till jämställda, den gula listan, minskar under året endast en procentenhet. Bland bolagen som är kvar på listan märks framsteg hos ett av tre bolag. Men flertalet står stilla. Dessvärre märks även bolag som backar på vägen mot jämställdhet: bland andra Björn Borg och banken Collector.

I år innefattar den gula listan sex av tio börsbolag, totalt hela 191 bolag. Trots att listan krymper verkar utvecklingen hos en klar majoritet av bolagen ha stagnerat. Drygt tre fjärdedelar av listan består nämligen av samma bolag som året innan.

På listan återfinns även 49 bolag som är nya för i år. En tredjedel av dessa är på väg åt rätt håll och kan stoltsera med en resa från den röda listan till den gula. Till dem hör bland annat Beijer Electronics, Endomines, Karolinska Development och Skistar. På listan hittar vi överraskande nog även nymoterade bolag, som spelbolaget Evolution Gaming Group samt industribolaget Munters Group.

Jobbet mot jämställdhet sköter sig inte självt. Hos andra bolag går utvecklingen åt ett oroväckande håll. Klädjätten Björn Borg har på tre år gått från en kvinnodominerad ledningsgrupp till en ledningsgrupp med endast två kvinnor. Även Banken Collector har slagit kurs åt ett icke jämställt håll. Trots en kvinna som storägare. Sedan förra årets rapport har de nämligen fallit ner från den kvinnodominerade bolagslistan till den gula.

Utöver Björn Borg och Collector lämnar ytterligare sju bolag den gröna listan för den gula. Bland dessa återfinns bland annat fastighetsbolagen Heba och Platzer Fastigheter, som drar ner snittet i en bransch som annars är snubblande nära jämställdhet.

TOTAL ANDEL GULA
BOLAG:

58%

2018

59%

2017

GULA LISTAN 2018

#	Företag	#	Företag	#	Företag
49	Besqab	70	Stendörren Fastigheter	98	Tieto
50	Camurus	71	SSM Holding	99	Sectra
51	Calliditas Therapeutics	72	B3 Consulting Group	100	Dometic Group
52	Netent	73	Bonesupport Holding	101	Net Insight
53	Handicare Group	74	Boule Diagnostics	102	JM
53	Platzer Fastigheter Holding	75	Mekonomen	103	Starbreeze
55	D. Carnegie & Co	76	Skanska	104	Attendo
56	Hansa Medical	77	Com Hem Holding	105	Mips
57	Magnolia Bostad	77	Semcon	106	Volati
58	Clas Ohlson	79	Biotage	107	Bufab
59	Collector	79	Ratos	108	Essity
60	Astrazeneca	79	Vostok New Ventures	109	Lundin Gold
61	Endomines	82	Medicover	109	Rottneros
62	RNB Retail and Brands	83	Cherry	111	Byggmax Group
63	Alligator Bioscience	83	Profilgruppen	112	Lundin Mining Corporation
64	MQ Holding	85	Bulten	113	Billerud Korsnäs
65	Björn Borg	86	Sagax	114	Ncab Group
66	Dustin Group	87	A3	115	Bonava
67	Elos Medtech	95	Handelsbanken	116	Ericsson
68	Fabege	96	Saab	117	Boliden
69	Diös Fastigheter	97	Volvo	118	Addlife

GULA LISTAN 2018

119	Heba	176	Malmbergs Elektriska	236	Securitas
120	BE Group	178	Neurovive Pharmaceutical	237	Gränges
121	Electra Gruppen	179	Holmen	238	Micro Systemation
122	Sas	180	I.A.R Systems Group	239	ABB
123	Ahlsell	181	Beijer Electronics Group	240	Eltel
123	Doro	182	Capio	241	AAK
125	Klövern	183	Autoliv	242	Hexagon
126	Instalco Intressenter	184	Cloetta	243	Electrolux
127	Actic Group	185	Hexpol	244	Softronic
127	Prevas	186	Moberg Pharma	245	Husqvarna
129	Sandvik	186	Mr Green & Co	246	Bravida Holding
129	Victoria Park	188	Sportamore	247	Indutradeolding
131	C-Rad	188	VBG Group	238	Indutrade
131	Eolus Vind	190	Addtech		
131	Hufvudstaden	191	Fast. Balder		
131	Lundin Petroleum	192	Bong		
131	Swedol	193	Munters Group		
136	Bilia	194	SCA		
136	Lifco	195	Lagercrantz Group		
138	Karo Pharma	197	Vitrolife		
139	Karolinska Development	198	Oriflame Holding		
139	Ngex Resources	199	Svedbergs		
141	Intrum	200	GHP Specialty Care		
142	SEB	200	Systemair		
143	SSAB	202	Catena		
144	Axfood	22	Tobii		
145	Alfa Laval	204	CLX Communications		
145	Opus Group	204	Elekta		
147	NCC	206	Concentric		
148	Duni	206	Fagerhult		
148	Inwido	206	Rejlers		
150	SKF	209	Multiq International		
151	Leovegas	210	Garö		
152	Getinge	211	Kindred Group		
153	Beijer Ref	212	Midsona		
154	Atlas Copco	213	Pricer		
155	Zeta Display	214	Swedish Match		
156	Epiroc	215	Uniflex		
157	Tele2	216	Alimak Group		
158	Probi	216	Nederman Holding		
159	Xvivo Perfusion	218	Ferronordic Machines		
160	Studsvik	219	Hexatronic Group		
161	Evolution Gaming Group	220	Ahlstrom-Munksjö		
162	Millicom	221	Assa Abloy		
163	Axis	222	Skistar		
164	Telia Company	223	Trelleborg		
165	Gunnebo	224	Nobina		
165	Nordea Bank	225	Balco Group		
167	Thule Group	225	Cellavision		
168	Kinnevik	227	Raysearch Laboratories		
168	Pandox	228	CTT Systems		
170	Cavotec	229	Bergs Timber		
171	ÅF	230	Swedish Orphan Biovitrum		
172	Acando	231	Haldex		
172	Kabe	231	Proact IT Group		
172	Railcare Group	233	Scandic Hotels Group		
172	Vitec Software Group	234	Coor Service Management		
176	Addnode Group	235	Hiq International		

VAR FJÄRDE VD RATAR KVINNOR

Bolagen utan en endaste kvinna i ledningen ökar till antal i år. De är nu uppe i 81 bolag, mot fjolårets 77. Därmed växer den röda listan i storlek, även om den som andel av hela börsen faktiskt krympt från 26 till 25 procent. Samtidigt firar strax över vart tredje bolag femårsjubileum på den pinsamma röda listan.

Att vi år 2018 ser en ökning i antal bolag utan en enda kvinna i ledande befattning måste ändå ses som årets skamfläck. Sämst på jämställdhet är små och medelstora bolag, som tillsammans utgör nio av tio bolag. Många bolag försvarar sig med att jämställdheten kommer att ordna sig av sig självt. Men att tiden är en dålig problemlösare vet vi sedan tidigare. Närmare två tredjedelar av listan består nämligen av samma bolag som året innan.

Än mer oroande är det faktum att över en tredjedel av bolagen på röda listan i år firar femårsjubileum. De har därmed inte lyckats värva en enda kvinna till ledningsgruppen under de senaste fem åren. Förvisso en imponerande bedrift, men inget att skylta med för företag som vill locka till sig unga. Det är helt klart dags för bolag som Loomis och New Wave att syna sin företagskultur, och följa Boule Diagnostics exempel. Efter fyra år på den röda listan har Boule Diagnostics rekryterat inte mindre än tre kvinnor till ledningsgruppen - ett jämställdhetsarbete värt en eloge.

Andra bolag har sparkat ut sin sista kvinna. Hela 14 bolag lämnar den gula listan för en plats på den röda. Bland dessa hittar vi bland annat pappersföretaget Arctic Paper, finanskoncernen Hoist Finance, bemanningsföretaget Poolia samt byggföretaget Serneke. De har kollektivt gett kvinnor kicken - sällan ett drag som i längden leder till lönsamhet.

På den röda listan finns överraskande nog även 12 helt nynoterade bolag. Börsnoteringar brukar beskrivas som offensiva imagelyft, men dessa bolag har glömt att städa framför egen dörr. Det borde vara enkelt att ordna ett av de mer pinsamma misstagen före en notering, nämligen jämställdheten i ledningsgruppen. Det gäller bland annat spelbolaget Better Collective och konsultkoncernen Projektengagemang. Dessa drar ned snittet bland nynoterade bolag, som annars har talang för att rekrytera kvinnor till ledningen.

På listans sista plats hittar vi hela 12 bolag. De har alltså inga kvinnor i vare sig ledning eller styrelse. En ljusglimt i mörkret är dock att dessa dubbelröda bolag i år minskar i antal - från 17 till 12. Ett steg i rätt riktning på en annars dyster lista.

DUBBELRÖDA
BOLAG

12

TOTAL ANDEL RÖDA BOLAG:

2018	25%
2017	26%

RÖDA LISTAN
2018

#	Företag	#	Företag
248	Svolder	287	Orexo
249	Bergman & Beving	287	Projektengagemang
249	Christian Berner Tech Trade	287	Scandi Standard
249	Invisio Communications	293	Arise
249	Loomis	293	Fingerprint Cards
249	Nilörngruppen	293	Havsfrun Investment
249	Sensys Gatso Group	293	Image Systems
249	Serneke Group	293	Latour
249	TF Bank	293	NAXS
258	Nobia	293	Ortivus
259	Beijer Alma	300	Better Collective
259	Lindab International	300	Catella
259	OEM International	300	MedCap
259	Recipharm	300	NOTE
263	Elanders	300	Saniona
263	Empir Group	300	Strax
263	Fast Partner	300	Tethys Oil
263	Formpipe Software	300	Traction
263	Momentum Group	308	Anoto Group
263	Novotek	308	BioInvent International
263	Nuevolution	308	Bygghemma Group First
263	Poolia	308	Edgeware
271	Boozt	308	Fenix Outdoor International
271	Hoist Finance	308	G5 Entertainment
271	Lundbergföretagen	308	Sintercast
271	Nolato	315	Semafo
271	Peab	315	Veoneer
276	BTS Group	317	Enquest
276	Enea	318	Africa Oil
276	FM Mattsson Mora Group	318	Agromino
276	HMS Networks	318	Arctic Paper
276	Lammhults Design Group	318	Blackpearl Resources
276	New Wave	318	Eniro
276	Nibe Industrier	318	Etrion
276	Nordic Waterproofing Holding	318	Icta
276	Precise Biometrics	318	Oasmia Pharmaceutical
276	Trox Group	318	Radisson Hospitality
276	Invuo Technologies	318	Stockwik Förvaltning
287	Bure Equity	318	Tradedoubler
287	Consilium	318	Viking Supply Ships
287	ITAB Shop Concept		

BOLAG PÅ RÖDA LISTAN: 81/329 BOLAG

INDUSTRIN USEL PÅ REKRYTERING

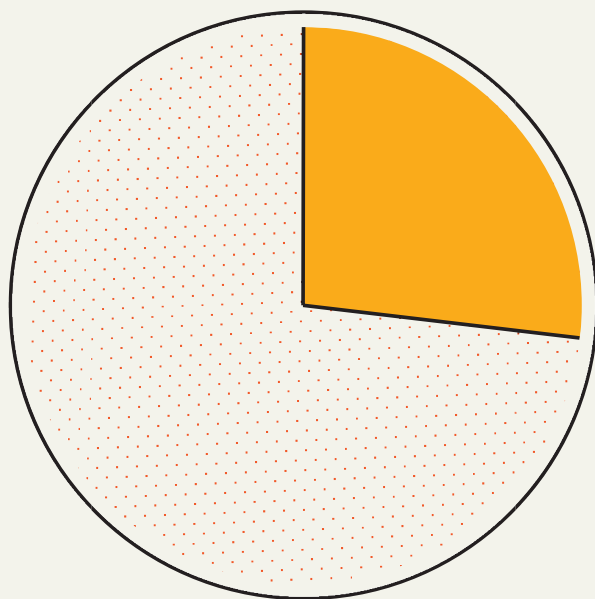
Svensk industri är landets bromskloss när det gäller att rekrytera chefer utifrån meriter. Merparten av industribolagen återfinns på den ojämsställda gula listan. Dessutom har industrin endast nio procent kvinnor i linje-position. Börsens ryggrad är dess svagaste länk, när vi diskuterar rekrytering utifrån meriter och därmed jämställdhet.

Lägg till att svensk industri tillhör den gula listans sämre hälft. Där den gula listan totalt har en andel på 22 procent kvinnor uppnår gula industribolag endast 18 procent. De har, med sina sju procent kvinnor på linje-positioner, hela fyra procent färre ledarkvinnor än genomsnittet.

Om svensk industri är landets spjutspets så finns ett enkelt grepp för att vässa kompetensen. Svenska industribolag dominerar på börsen och utgör 27 procent av alla bolag. På den genomgående ojämsställda gula listan har industrin dessvärre samma höga kvot, 27 procent. Stolt svensk industri är därmed ingen grann förebild, då de cementerat sig på den icke jämställda gula listan.

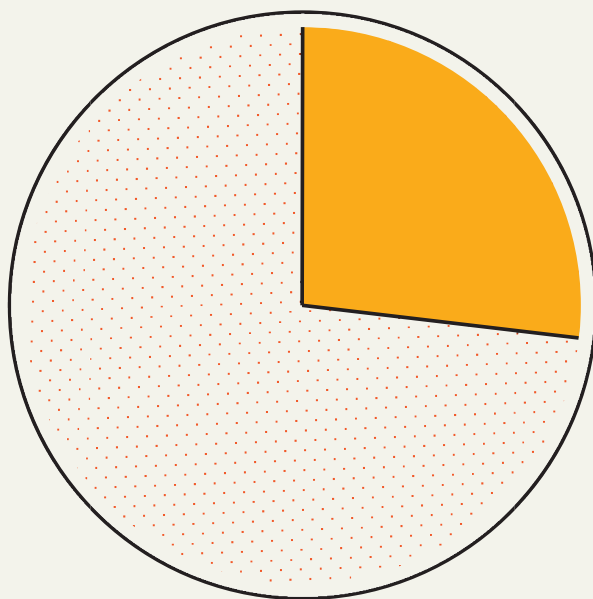
Värre är att de svenska industribolagen inte gör några som helst framsteg. Medan många andra branscher ökar andelen kvinnor i ledningsgrupperna, har industrin de senaste fem åren stått och stampat runt 16 procent chefskvinnor. Industrin är därmed inte bara medioker, de är även klart sämre än snittet.

INDUSTRIBOLAG PÅ BÖRSEN



27%

INDUSTRIBOLAG PÅ GULA LISTAN



27%

ÅTTA BRANSCHER STEGAR FRAMÅT

Fastighetsbolagen är klart bäst på jämställdhet. Konsumenttjänster ser ut att falla baklänges, omsprungna av finansbranschen. Utvecklingen bland branscherna är annars mestadels ljus. Hela åtta av tio tar stora kliv framåt i jämställdhetsarbetet.

Fastighetsbranschen toppar för fjärde året i rad listan och är mycket nära jämställdhet, med 36 procent kvinnor i ledningsgrupperna. Ett idogt jämställdhetsarbete har helt klart burit frukt. I denna takt är det inte omöjligt att fastighetsbranschen uppnår jämställda ledningsgrupper redan lagom till 2020.

Konsumenttjänster, som för tre år sedan toppade listan, har blivit omsprungna av finans och ramlat ner på en delad tredjeplats. Ser de inte upp blir de snart även omsprungna av hälsovård, som sedan förra året ökat andelen kvinnor från 26 till 30 procent. Årets applåd går till ovan nämnda finansbransch, som på ett ynka år ökat

andelen kvinnor i ledningsgrupperna med fem procentenheter.

Konsumentvaror får i år bakläxa. Som enda bransch tappar de kvinnor i ledningsgrupperna, med ett ras från 19 till 16 procent. Nog för att branschen i stort lämnar ett kämpigt år bakom sig, men att göra sig av med kvinnor är aldrig en lösning som i längden bidrar till lönsamhet - tvärtom.

Industrin kommer däremot ingenstans. Sen 2013 har de fluktuerat mellan 15 och 17 procent. I år, precis som föregående år, står de på 16 procent. Börsens största bolag, OMX30-bolagen, utgörs främst av just industri-bolag. Att de inte gör någon utveckling alls är enormt tråkigt, särskilt när bolagen sägs utgöra det svenska näringslivets ryggrad.

BRANSCHLIGAN		2018	2017
LEDNING: 36%	FASTIGHET	1	(1)
STYRELSE: 38%			
LEDNING: 31%	FINANS	2	(3)
STYRELSE: 38%			
LEDNING: 30%	KONSUMENTTJÄNSTER	3	(2)
STYRELSE: 35%			
LEDNING: 30%	HÄLSOVÅRD	4	(4)
STYRELSE: 32%			
LEDNING: 23%	TELEKOM	5	(5)
STYRELSE: 33%			
LEDNING: 23%	MATERIAL	6	(6)
STYRELSE: 27%			
LEDNING: 16%	KONSUMENTVAROR	7	(7)
STYRELSE: 35%			
LEDNING: 16%	INDUSTRI	8	(8)
STYRELSE: 34%			
LEDNING: 16%	TEKNOLOGI	9	(9)
STYRELSE: 34%			
LEDNING: 10%	ENERGI	10	(10)
STYRELSE: 18%			
LEDNING: 0%	KRAFTFÖRSÖRJNING	11	(11)
STYRELSE: 11%			

Kvinnor

Män

FÖRSVINNANDE FÅ KVINNOR I LINJEN

Endast en av sju linjechefer är kvinna. Det är ett allvarligt varningstecken. Om nu linjen är bästa grunden för roller i ledningsgrupp, vd och styrelse, så har svenskt näringsliv kört in i en återvändsgränd. På stabsnivå är fördelningen dock jämnare - 38 procent av näringslivets stabspositioner utgörs nämligen av kvinnor.

På poster som försäljning, IT, affärsområdeschef och vd är närmare nio av tio män. Trots detta har andelen kvinnor på vd-posten aldrig varit så hög som i år - en ökning från 6 till 9 procent sedan förra årets rapport. Den linjeposition med högst andel kvinnor är affärsområdeschef, där 16 procent är kvinnor.

Kvinnorna dominerar inom en betydligt mer åsidosatt stabsroll: HR-chefen. De besitter nämligen hela 71 procent av börsens HR-poster. Denna roll är sällan en trampolin till vd-roll och visar att det mansdominerade när-

ingslivet inte premierar kvinnligt kodade egenskaper. Könsstereotypa föreställningar om vem som är bäst lämpad för vad verkar alltjämt styra över rekryteringen till ledningsgrupperna.

Inom kommunikation och juridik är fördelningen mellan män och kvinnor glädjande nog jämställd. Resterande stabspositioner har dock en överrepresentation av män.

Även i detta bottenskrap av bristande prestationer märks skillnader. Överlag är stora bolag snäppet mindre dåliga på att rekrytera kvinnor till linjepositioner - 15 procent av storbolagens linjepositioner utgörs nämligen av kvinnor. För medelstora och små bolag är siffran 13 procent. Med andra ord har vi en bra bit kvar till jämställd representation.

KVINNOR I LINJEPOSITION

14%

KVINNOR I STABSPOSITION

38%

POSITION I LEDNINGSGRUPP

9%	VD	91%
16%	AFFÄRSOMRÅDESCHEF	84%
71%	HR	29%
26%	EKONOMI	74%
55%	KOMMUNIKATION / IR	45%
12%	IT	88%
14%	OPERATIV CHEF	86%
14%	FÖRSÄLJNING	86%
48%	JURIST	52%
27%	MARKNADSCHEF	73%

Kvinnor

Män

NYA VD-NAMNET PER MARKERAR FÖRÄNDRING

Vanligaste namnet bland vd:ar är numera "Per". Hela fem procent av börsens vd:ar bär namnet. Tidigare ettan "Anders" har dock inte alltför mycket att sörja - namnet är fortfarande börsens mest frekventa sett till ledningarna i stort. Namnskiftet i toppen är trots det ett tecken i tiden.

Den genomsnittlige börs-vd:n år 2018 heter Per. Han är 54 år och har oftast en kandidatexamen inom ekonomi. Eller så är han ingenjör. Förutom att vara vd innehar Per även tre styrelseuppdrag, ofta hos andra bolag inom samma bransch. Troligtvis är han även styrelseordförande för ett av bolagen. Han bor allt som oftast i Stockholmsområdet, närmare bestämt i en villa i Djursholm eller Lidingö.

Att det är just Per som ersätter Anders visar på likriktningen bland börsens ledningsgrupper. Trots att kvinnor dominerat på universiteten sedan början av 90-talet, och i många fall presterat bättre än män, blir Per likväl Anders tronarvinge.

När vd-Anders nu kastat in handduken finns en annan yngre och ny Anders kvar i ledningsgruppen. Den nya Anders är tre år yngre än sin kompis vd-Per. Nya Anders jobbar som finanschef eller CFO och har pluggat ett år längre än Per. Han är förmodligen civilekonom och har mycket möjligt studerat vid Handelshögskolan i Stockholm. Han bor för det mesta i Stockholm men troligtvis en bit utanför tullarna, i Sollentuna.

I den genomsnittlige ledningsgruppen hittar vi även HR-chefen Anna. Att hon heter Anna är i sig inte konstigt. Hennes namn är det klart vanligaste bland kvinnor i åldrarna 33-55 år. Anna har sedan fjolårets rapport klättrat två placeringar på popularitetslistan, och är numera börsens femtonde vanligaste namn. Om Anna fortsätter klättra i samma takt kan namnet så snart som år 2026 vara börsens vanligaste.

ANDEL VD:AR MED NAMNET PER: 5%

Per **Per** Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per **Per** Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per **Per** Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per **Per** Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per
Per Per Per Per Per Per Per Per Per Per **Per**

MEDELSTORA BOLAG SNART BÄST

Stora bolag är alljämt bäst på jämställdhet, trots att utvecklingen tydligt stannat av. Frågan är hur länge de leder ligan. De medelstora bolagen är hack i häl - under året har de ökat andelen kvinnor med tre procentenheter, från 19 till 22 procent. Även de små bolagen går framåt, med 21 procent kvinnor i ledningsgrupperna.

Storbolagen har länge dominerat jämställdhetsfrågan. De senaste åren har de mindre bolagen dock börjat komma ikapp. En viktig orsak är att de stora bolagen inte utvecklats vidare, utan nöjt sig med 25 procent kvinnor i ledningsgrupperna. Fortsätter trenden så är de medelstora bolagen i kapp storbolagen redan nästa höst.

Endast åtta av storbolagen infinner sig i år på den röda listan. Värstingen i klassen säger indirekt att på börserna är männens främsta plats i köket. Sämst bland de stora bolagen är nämligen köksinredaren Nobia. Under det gångna året har bolaget gjort sig av med ledningsgruppens enda två kvinnor. Numera består ledningen av elva män.

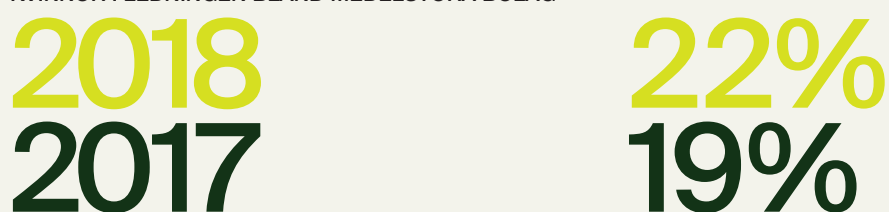
När utvecklingen i de stora bolagen stannat av, passar medelstora bolag på att knappa in. De kan i år stoltsera med att ha flest antal bolag på gröna listan - hela 19 stycken. Även de ojämslällda medelstora bolagen hyser stor potential - 26 av dem är nära inpå jämslällda. Skulle de rekrytera en kvinna till sina ledningsgrupper är de plötsligt i mål. Till dessa hör bland annat detaljhandelsföretaget Clas Ohlson, läkemedelsbolaget Hansa Medical samt fastighetsbolaget Besqab.

Likt förra året är småbolagen sämsl på jämslälldhet - de utgör totalt hela 40 procent av bolagen på den röda listan. Även om småbolagen ökat andelen kvinnor i sina ledningar i år är en utveckling på en procentenhet bedrövligt dålig. I de små bolagen tycks de ännu inte insett potentialen i att rekrytera från hela, inte halva, arbetsmarknaden.

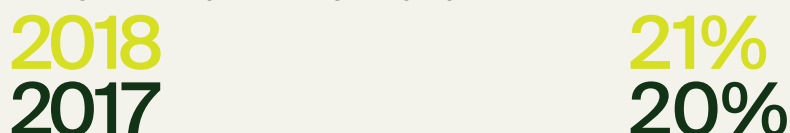
KVNNOR I LEDNINGEN BLAND STORA BOLAG



KVNNOR I LEDNINGEN BLAND MEDELSTORA BOLAG



KVNNOR I LEDNINGEN BLAND SMÅ BOLAG



STYRELSENA JÄMSTÄLLDA ÅR 2024

Styrelserna i svenska storbolag kan nå jämställdhet redan 2020. Börsen tyngs dock ned av medelstora och små bolag, som tycks nå fram först kring år 2024. Under året har den totala andelen kvinnor i styrelserna ökat med en ynka procentenhet, till 34 procent. Glädjande nog är det i år endast fyra procent av börsens bolag som helt saknar kvinnor i styrelsen.

Årets rapport visar på det tydliga sambandet mellan ledning och styrelse. Ju fler kvinnor i styrelsen, desto fler kvinnor i ledningsgruppen. Numera har 96 procent av börsens bolag minst en kvinna i styrelsen. Motsvarande siffra för ledningsgrupperna är 75 procent.

Storbolagen är nu en hårsman från jämställd representation. Med 38 procent kvinnor i styrelserna är de snart i mål, trots en blygsam ökning på en procentenhet sedan förra årets rapport. Fortsätter storbolagen i dagens tempo kommer de att vara jämställda under år 2020.

Även medelstora bolag ökar andelen kvinnor med en procentenhet. I jämförelse med storbolagen hamnar de dock på efterkälken och når endast 34 procent. Fortsätter de i samma tempo når de jämställdhet först år 2024.

Småbolagen verkar ha gjort sin läxa i jämställdhet. De ökar nämligen andelen kvinnor med två procentenheter. De är dock alltjämt sämst i klassen, med 27 procent kvinnor i styrelserna. Fortsätter de i samma höga tempo når de jämställdhet sist av alla, så sent som år 2026.

På ordförandeposten ser det fortsatt dystert ut - endast åtta procent av börsens ordföranden är kvinnor. Sedan förra rapporten har andelen förvisso ökat med två procentenheter, men efter juni månads topp på nio procent verkar vi onekligen vara på väg mot fel håll.

ANDEL KVINNOR I STYRELSENA

34%

ANDEL ORDFÖRANDEN SOM ÄR KVINNOR

8%

INDEX

Företag	2018	2017					
A3	87	75	Boozt	271	N/A	Etrion	318 282
AAK	241	219	Boule Diagnostics	74	258	Evolution Gaming Group	161 N/A
ABB	239	215	Bravida Holding	246	218	Ework Group	42 33
Academedia	34	12	BTS Group	276	263	Fabege	68 52
Acando	172	129	Bufab	107	163	Fagerhult	206 160
Actic Group	127	N/A	Bulten	85	69	Fast Partner	263 222
Active Biotech	93	69	Bure Equity	287	251	Fast. Balder	191 164
Addlife	118	50	Byggghemma Group First	308	N/A	Feelgood Svenska	5 9
Addnode Group	176	236	Byggmax Group	111	148	Fenix Outdoor International	308 192
Addtech	190	160	C-Rad	131	139	Ferronordic Machines	218 N/A
Africa Oil	318	282	Calliditas Therapeutics	51	N/A	Fingerprint Cards	293 190
Agromino	318	282	Camurus	50	38	FM Mattsson Mora Group	276 N/A
Ahlsell	123	190	Capio	182	171	Formpipe Software	263 227
Ahlstrom-Munksjö	220	45	Castellum	16	22	G5 Entertainment	308 270
Alfa Laval	145	193	Catella	300	263	Garö	210 270
Alimak Group	216	217	Catena	202	186	Getinge	152 151
Alligator Bioscience	63	101	Catena Media	24	N/A	GHP Specialty Care	200 172
Ambea	29	N/A	Cavotec	170	92	Gränges	237 184
Anoto Group	308	282	Cellavision	225	198	Gunnebo	165 134
AQ Group	8	65	Cherry	83	N/A	Haldex	231 131
Arctic Paper	318	142	Christian Berner Tech Trade	249	N/A	Handelsbanken	95 76
Arion Banki	17	N/A	Clas Ohlson	58	125	Handicare Group	53 N/A
Arise	293	258	Cloetta	184	121	Hansa Medical	56 43
Arjo	46	N/A	CLX Communications	204	236	Havsfrun Investment	293 263
Assa Abloy	221	197	Collector	59	82	Heba	119 4
Astrazeneca	60	68	Com Hem Holding	77	66	Hemfosa Fastigheter	89 91
Atlas Copco	154	106	Concentric	206	178	Hennes & Mauritz	10 14
Atrium Ljungberg	3	7	Concordia Maritime	15	15	Hexagon	242 213
Attendo	104	88	Consilium	287	97	Hexatronic Group	219 196
Autoliv	183	202	Coor Service Management	234	145	Hexpol	185 149
Avanza Bank	6	41	Corem Property Group	14	18	Hiq International	235 205
Axfood	144	78	Creades	19	23	HMS Networks	276 186
Axis	163	122	CTT Systems	228	211	Hoist Finance	271 173
B3 Consulting Group	72	89	D. Carnegie & Co	55	114	Holmen	179 137
Bactiguard Holding	21	29	Dedicare	7	120	Hufvudstaden	131 83
Balco Group	225	N/A	Diös Fastigheter	69	127	Humana	1 3
BE Group	120	100	Dometic Group	100	59	Husqvarna	245 220
Beijer Alma	259	251	Doro	123	176	I.A.R Systems Group	180 164
Beijer Electronics Group	181	236	Duni	148	105	Ica Gruppen	30 32
Beijer Ref	153	198	Duroc	27	25	Icta	318 36
Bergman & Beving	249	236	Dustin Group	66	79	Image Systems	293 263
Bergs Timber	229	282	Eastnine	21	54	Immunicum	4 N/A
Besqab	49	40	Edgware	308	212	Immunovia	36 N/A
Betsson	94	27	Elanders	263	227	Industrivärden	41 49
Better Collective	300	N/A	Electra Gruppen	121	90	Indutrade	247 201
Bilia	136	151	Electrolux	243	155	Instalco Intressenter	126 N/A
Billerud Korsnäs	113	144	Elekta	204	208	Internationella Engelska Skola	12
Bioarctic	33	N/A	Elos Medtech	67	59	43	
Biogaia	90	13	Eltel	240	207	Intrum	141 195
BiolInvent International	308	134	Empir Group	263	227	Investor	47 37
Biotage	79	73	Endomines	61	258	Invisio Communications	249 236
Björn Borg	65	30	Enea	276	236	Invuo Technologies	276 87
Blackpearl Resources	318	282	Eniro	318	282	Inwido	148 127
Boliden	117	117	Enquest	317	282	ITAB Shop Concept	287 251
Bonava	115	85	Eolus Vind	131	96	JM	102 110
Bonesupport Holding	73	N/A	Epiroc	156	N/A	Kabe	172 155
Bong	192	164	Episurf	13	16	Kappahl	92 10
			Ericsson	116	48	Karo Pharma	138 119
			Essity	108	N/A	Karolinska Development	139 279

INDEX

Kindred Group	211	115	Odd Molly International	249	146	Svolder	248	236
Kinnevik	168	137	OEM International	259	270	Sweco	39	19
Klövern	125	222	Oncopeptides	45	21	Swedbank	32	47
Knowit	17	64	Opus Group	145	169	Swedish Match	214	93
Kungsleden	91	11	Orexo	287	251	Swedish Orphan Biovitrum	230	143
Lagercrantz Group	195	258	Oriflame Holding	198	176	Swedol	131	198
Lammhults Design Group	276	236	Ortivus	293	282	Systemair	200	181
Latour	293	258	Oscar Properties Holding	44	108	Tele2	157	116
Leovegas	151	N/A	Pandox	168	129	Telia Company	164	52
Lifco	136	98	Peab	271	233	Tethys Oil	300	270
Lindab International	259	226	Platzer Fastigheter Holding	53	17	TF Bank	249	277
Loomis	249	227	Poolia	263	151	Thule Group	167	125
Lucara Diamond Corp	88	134	Precise Biometrics	276	236	Tieto	98	77
Lundbergföretagen	271	236	Prevas	127	99	Tobii	22	189
Lundin Gold	109	112	Pricer	213	155	Traction	300	167
Lundin Mining Corporation	112	61	Proact IT Group	231	214	Tradedoubler	318	282
Lundin Petroleum	131	174	Probi	158	54	Trelleborg	223	208
Magnolia Bostad	57	N/A	Profilgruppen	83	72	Trention	26	282
Malmbergs Elektriska	176	139	Projektengagemang	287	N/A	Troax Group	276	236
MedCap	300	227	Qliro Group	43	194	Uniflex	215	206
Medicover	82	N/A	Radisson Hospitality	318	123	VBG Group	188	186
Medivir	35	34	Railcare Group	172	N/A	Venue Retail Group	38	31
Mekonomen	75	160	Ratos	79	149	Veoneer	315	N/A
Micro Systemation	238	270	Raysearch Laboratories	227	282	Victoria Park	129	233
Midsona	212	169	Recipharm	259	233	Viking Supply Ships	318	182
Midway	28	5	Reijlers	206	236	Vitec Software Group	172	95
Millicom	162	203	Resurs Holding	37	112	Vitrolife	197	155
Mips	105	57	RNB Retail and Brands	62	8	Volati	106	227
Moberg Pharma	186	139	Rottneros	109	84	Volvo	97	103
Modern Times Group	24	109	Saab	96	102	Vostok New Ventures	79	66
Momentum Group	263	N/A	Sagax	86	270	Wallenstam	11	62
MQ Holding	64	20	Sandvik	129	42	Wihlborgs Fastigheter	2	6
Mr Green & Co	186	155	Saniona	300	N/A	Wise Group	48	2
Multiq International	209	180	Sas	122	174	Xano Industri	23	24
Munters Group	193	N/A	SCA	194	63	Xvivo Perfusion	159	73
Mycronic	31	58	Scandi Standard	287	279	Zeta Display	155	N/A
NAXS	293	282	Scandic Hotels Group	233	210	ÅF	171	46
Ncab Group	114	N/A	SEB	142	185	Öresund	20	224
NCC	147	104	Sectra	99	51			
Nederman Holding	216	178	Securitas	236	220			
Net Insight	101	93	Semafo	315	279			
Netent	52	25	Semcon	77	151			
Neurovive Pharmaceutical	178	35	Sensys Gatso Group	249	224			
New Wave	276	236	Serneke Group	249	131			
Ngex Resources	139	39	Sintercast	308	277			
NGS Group	196	56	Skanska	76	80			
Nibe Industrier	276	236	SKF	150	133			
Nilörngruppen	249	N/A	Skistar	222	251			
Nobia	258	168	Softronic	244	216			
Nobina	224	86	Sportamore	188	147			
Nolato	271	251	SSAB	143	111			
Nordea Bank	165	123	SSM Holding	71	N/A			
Nordic Waterproofing Holding	276		Starbreeze	103	N/A			
270			Stendörren Fastigheter	70	N/A			
NOTE	300	263	Stockwik Förvaltning	318	282			
Novotek	263	282	Stora Enso	40	69			
NP3 Fastigheter	9	1	Strax	300	282			
Nuevolution	263	N/A	Studsvik	160	81			
Oasmia Pharmaceutical	318	282	Svedbergs	199	263			

GAMLA RAPPORTER FRÅN ALLBRIGHT

Mars 2018



September 2017



Mars 2017



Mars 2016



September 2015



Mars 2015



November 2014



Mars 2014



November 2013



Februari 2013



September 2012



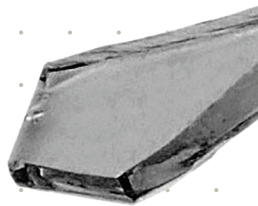
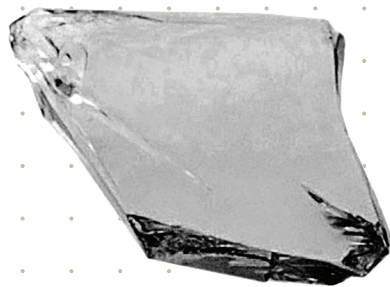
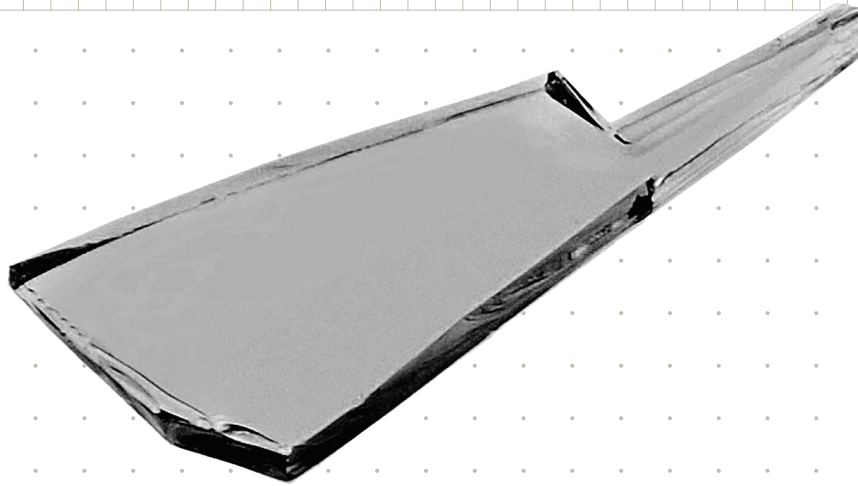
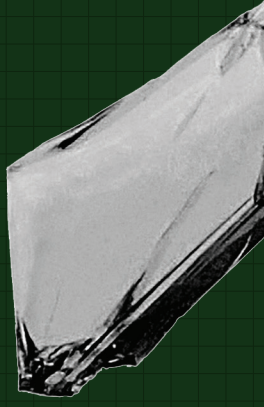
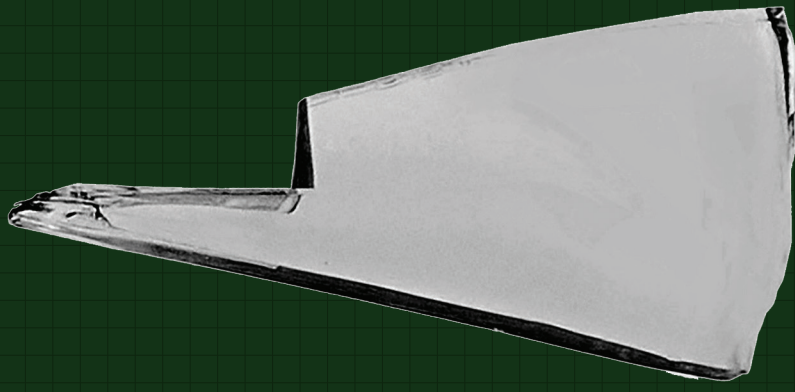
Februari 2012



22

ALLBRIGHT

Text och dataanalys. Amanda Lundeteg, Claes Hemberg, Majja Inkala, Omar Ajmal
Datainsamling. Emmy Jansson, Erika Rydgren, Ingrid Fagerström, Joel Degols, Johan Bäckman Berg,
Karin Meiton, Kevin McCabe, Leo Askeland, Max Berggren. Grafisk formgivning. Frans Enmark
Data insamlad mellan april-augusti 2018. Allbright studerar börsbolagens högsta ledningsgrupp.
Bolagen rankas enligt prioritetsordningen:
1. Andel kvinnor i ledningsgruppen. 2. Andel kvinnor i linjeposition. 3. Andel kvinnor i styrelsen



ALLBRIGHT®