

Två steg framåt, ett steg tillbaka

AllBright-rapporten 2013



AllBright

AllBright-rapporten 2013 sponsras av:



LEDAR ·
STUDION

LINDSTRÖM  GÖTHBERG
EXECUTIVE DEVELOPMENT

AllBright

Styrelse: Michaëla Blomquist, Sven Hagströmer, Dilsa Demirbag-Sten, Sophia Bendz, Thérèse Mannheimer, Claes Hemberg

VD: Rebecca Lucander **Adress:** Strandvägen 5B, 114 51 Stockholm **Lista upprättad:** 30:e januari 2013

Kontakt: info@allbright.se, www.allbright.se, twitter.com/AllBrightSwe, linkedin.com/company/allbright/

Två steg framåt, ett tillbaka

Under året har 20 bolag tillsatt kvinnor i ledningsgruppen och lämnat svarta listan. Tolv bolag har fallit tillbaka. Näringslivet har således tagit två steg framåt och ett steg tillbaka. I de 251 svenska börsbolagens ledningsgrupper sitter i år 1487 män och 323 kvinnor. Trots den absurt stora underrepresentationen av kvinnor på ledande positioner ser vi förändringar i rätt riktning i årets AllBright-rapport. Kvinnor utgör 17,8 procent av ledningsgrupperna, en ökning sedan förra året då snittet låg på 14 procent. Antalet bolag som har en kvinna på VD-posten har fördubblats sedan 2011 och ligger på rekordhöga 14 bolag av 251. Men bakom dessa siffror döljer sig en annan verklighet - i själva verket har inte antalet kvinnor i ledningen blivit fler, ledningsgrupperna har bara krympt i storlek.

AllBright-rapporten 2013 visar att:

- 1 av 3 bolag inte har en enda kvinna i ledningsgruppen
- 2 av 3 kvinnor sitter i en stabsfunktion
- Kvinnor befordrar kvinnor: Sex av de tio de mest jämställda bolagen har en kvinna som VD
- Den vanligaste VD:n är man, heter Johan, är 51 år och civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm
- Hälften av alla börsbolags ledningsgruppsmedlemmar är födda på 60-talet
- Nio av tio styrelseproffs är män
- Hälsovårdsbranschen fortsatt är bäst på att tillvarata kvinnors kompetens

Svenska företag styrs alltså av en homogen grupp män. En skev fördelning av samhällets samlade kompetens särskilt med tanke på att kvinnor har varit i majoritet på universiteten sedan början av 90-talet. Näringslivet ägnar sig åt ett resursslöseri som kan komma att leda till att Sverige, världens mest jämställda land, halkar efter i den globala konkurrensen just eftersom kvinnor inte släppts fram till de högsta positionerna.

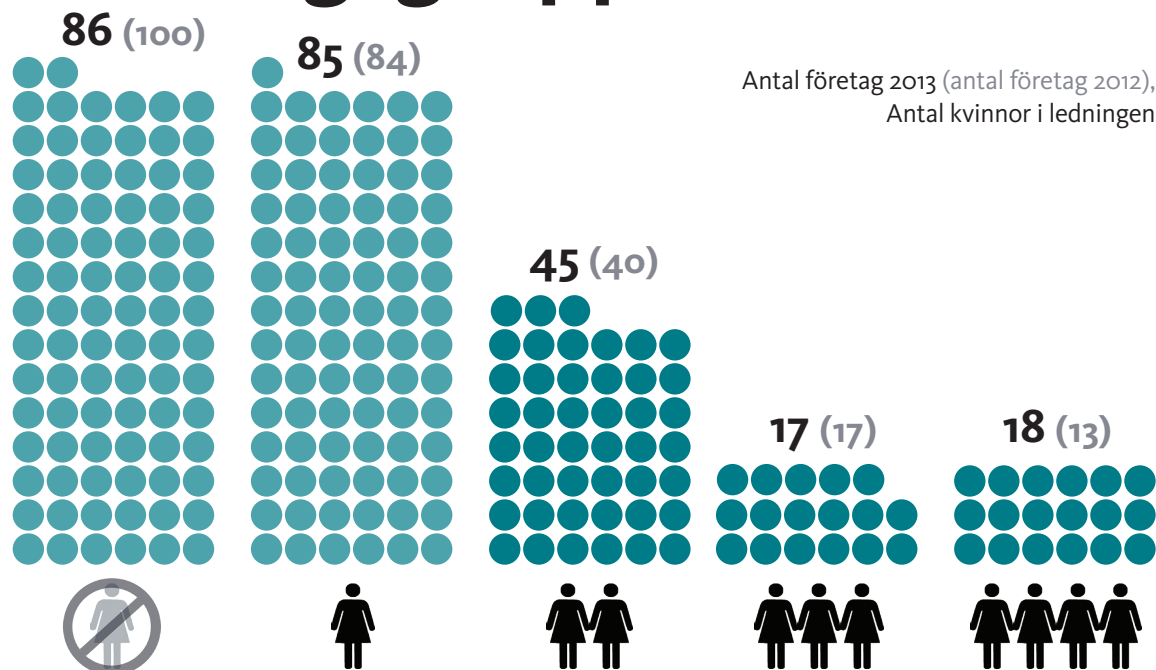
Vi gör denna temperaturmätning av jämställdheten i näringslivet för att belysa avsaknaden av kvinnor på maktpositioner. Men också för att lyfta fram dem företag som kvinnor som vill göra karriär bör söka sig till. Vi anser även att alltför stort fokus har lagts på styrelserna och att det handlar om att granska ledningsgrupperna, som ansvarar för den dagliga driften av bolagen.

Det finns få länder i världen där det pratas så mycket om jämställdhet och görs så lite för att uppnå den som Sverige. Framför har jämställdhetsdebatten enbart handlat om andelen kvinnor i börsbolagsstyrelser och fokuserat på kvotering som enda lösningsmetod. För en konstruktiv utveckling av styrelser, företag och i förlängningen hela samhället måste rekryteringsbasen av kvinnor utökas och jämställdhetsdebatten lyftas från att bara handla om kvotering till att även omfatta chefsuppdrag. Vi är övertygade om att vi måste ha ett fritt företagande med brett handlingsutrymme, utan begränsande kvoteringslagar. Men en förutsättning för det är att företag och dess ledare börjar ta ansvar för sitt agerande. Bevisbördan ligger på dem.

Den viktigaste frågan för framtiden är hur näringslivet ska agera för att tillvarata hela samhällets kompetens och inte enbart manliga civilekonomer från Handelshögskolan i Stockholm. Att företag börjar diversifiera chefsammansättningen och företagsledningarna är inte bara viktigt ur ett mångfaldsperspektiv, det är direkt avgörande för Sveriges framtida konkurrenskraft.

Rebecca Lucander
VD Stiftelsen AllBright
0702-760345
rebecca.lucander@allbright.se

Fler bolag har kvinnor i ledningsgruppen



AllBright-rapporten 2013 visar tydliga tecken på förbättring. Antalet bolag som helt saknar kvinnor i ledningsgruppen har minskat från 100 företag (2012) till årets 86. Jämfört med förra årets rapport har 20 företag tillsatt kvinnor i ledningen medan tolv företag förlorat de kvinnor man har haft i ledningsgruppen. Det i kombination med att fyra företag har avnoterats ger nettoresultatet att ytterligare 14 bolag nu har en eller fler kvinnor i företagsledningen. Detta är en mycket positiv utveckling för näringslivet, och det är förhoppningsvis sista året som noll-bolagen är den största gruppen (86 företag) vad gäller kvinnor i ledningen.

En av årets största förbättringar har **Rejlerkoncernen** stått för. I maj 2012 utsågs **Eva Nygren** till VD, hon har sedan dess tillsatt två nya personer i ledningsgruppen, båda kvinnor. Resultatet blir att Rejler klättrar 151 platser på AllBright-listan (se sid 5) och går från noll kvinnor i ledningen till tre genom att byta ut två män mot kvinnor och utöka ledningsgruppen med en plats. **XANO** och **Etrion** har båda tagit klivet från svarta listan (med noll kvinnor) till vita listan och utökat sina ledningsgrupper till att nu innehålla en kvinna. Klättringen på listan blir större i bolag som **XANO** och **Etrion** eftersom de har mindre ledningsgrupper (3 respektive 4 personer) än Rejlers (9 personer). Bland dem företag som är på väg ner återfinns storbolag som **Trelleborg** och **Swedish Match** (se sid 5). Båda företagen hade förra året en kvinna i ledningen, som nu lämnat, och resultatet blir att företagen hamnar på svarta listan.

Att fler företag i år har kvinnor i ledningarna är positivt och helt i linje med ett meritokratiskt näringsliv, där meriterna avgör vid avancemang. Men svenska företag har fortfarande mycket kvar att förbättra. 35 procent av de börsnoterade företagen saknar helt kvinnor i företagsledningen och 70 procent av dem har färre än två kvinnor i ledningsgruppen. Sammantaget har 171 av börsens totalt 251 bolag noll eller en kvinnor i ledningsgruppen. En kvinna är ett steg i rätt riktning men det räcker inte. Det är när bolag tillsätter den andra kvinnan (eller mannen om det är gruppens minoritet) som det meritokratiska perspektivet börjar få fäste. I år sitter det 323 kvinnor och 1487 män i företagens ledningsgrupper. Trots dessa siffror är en vanlig förklaring när kvinnor på chefspositioner efterlyses: "Vi hittade ingen med rätt kompetens". Vi på AllBright är övertygade om att det finns fler än 323 kvinnor med rätt kompetens som kan ta plats i företagsledningarna, det handlar om att företagen måste bestämma sig för att befördra fler kvinnor. Det räcker inte längre att som företag säga att man arbetar med jämställdhet, 2013 handlar det om att bevisa det!

På väg upp

De bolag med störst förbättring på AllBrightlistan , sid 12

Företag	Plats 2013	Plats 2012	Netto +/-
XANO Industri	37	208	+171
Etrion	69	236	+167
Rejlerkoncernen	35	186	+151
MSC Konsult	63	186	+123
Ortivus	36	157	+121
Vitec Software	118	228	+110
Cybercom Group	15	117	+102
Probi	56	157	+101
Boliden	88	186	+98
Image Systems	142	236	+94
SCANIA	145	235	+90
Nordic Mines	125	208	+83
HEXPOL	132	208	+76
VBG GROUP	132	208	+76
Transmode Holding	58	129	+71
Global Health P.	2	72	+70
Enea	66	136	+70
Tieto Oyj	54	123	+69
Eniro	21	86	+65
Björn Borg	33	95	+62
Swedol	66	128	+62
JM	78	134	+56
Tele2	93	147	+54
Avanza Bank	53	102	+49
Volvo	105	154	+49
Svedbergs	81	129	+48
Peab	142	186	+44
Holmen	109	149	+40
BioGaea	12	51	+39
Duni	136	175	+39
Sandvik	106	144	+38
NCC	108	146	+38
SAAB	27	64	+37
ASSA ABLOY	149	186	+37
Diös Fastigheter	172	208	+36
Pricer	201	236	+35
Cavotec	165	197	+32
Rottneros	196	228	+32
Sobi	11	38	+27
Arise Windpower	209	236	+27
Diamyd Medical	1	27	+26
Lundin Mining	23	46	+23
CDON Group	91	113	+22
Intrum Justitia	154	175	+21

På väg ned

De bolag med störst försämring på AllBrightlistan , sid 13

Företag	Plats 2013	Plats 2012	Netto -/+
Boule Diagnostics	169	28	-141
B&B TOOLS	209	81	-128
SWECO	146	40	-106
Micronic Mydata	167	65	-102
Concentric	209	117	-92
Traction*	209	117	-92
Sagax	111	24	-87
Cloetta	157	75	-82
SkiStar	221	140	-81
Systemair	209	133	-76
Clas Ohlson	147	74	-73
Electra Gruppen	89	30	-59
Lindab International	172	113	-59
Know IT	168	110	-58
Transcom WorldWide	148	91	-57
Trelleborg	96	142	-54
NAXS	237	186	-51
Swedish Match	172	124	-48
Sigma	221	175	-46
Consilium	122	81	-41
DGC One	201	162	-39
Morphic Technologies	237	199	-38
Meda	221	186	-35
SSAB	103	69	-34
Ratos	45	12	-33
Connecta	82	49	-33
Lundin Petroleum	135	104	-31
ReadSoft	160	129	-31
Swedbank	43	14	-29
DORO	85	56	-29
Avega Group	128	99	-29
Profilgruppen	128	99	-29
Medivir	48	20	-28
Melker Schörling	187	162	-25
Geveko	187	162	-25
Midsona	187	162	-25
Axis	77	53	-24
FormPipe Software	113	89	-24
Öresund	221	197	-24
RNB Retail & Brands	31	8	-23
Feelgood Svenska	48	26	-22
Oriflame	72	50	-22
Cision	221	199	-22
Electrolux	75	54	-21

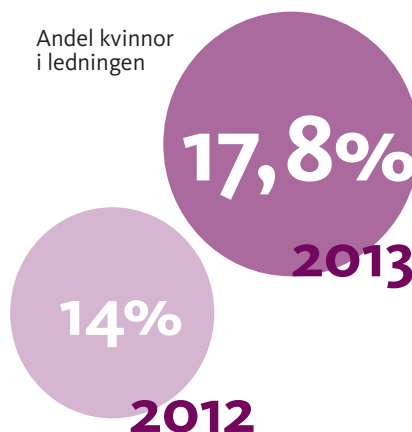
Andelen kvinnor stiger när ledningsgruppen krymper

Andelen kvinnor på ledningsgruppsnivå har konstant varit mellan 10 och 15 procent under de senaste tio åren. I år har andelen kvinnor ökat till 17,8 procent. Ett stort kliv framåt från 2012 då börsbolagens ledningsgrupper i genomsnitt bestod till 14 procent av kvinnor. Vid första anblick ett steg i rätt riktning. Men anledningen till den höga procentandelen beror inte på att kvinnorna blivit fler utan på att männen blivit färre. I år sitter det 323 kvinnor i ledningsgrupperna, motsvarande siffra 2012 var 355, nettot: 32 färre kvinnor.

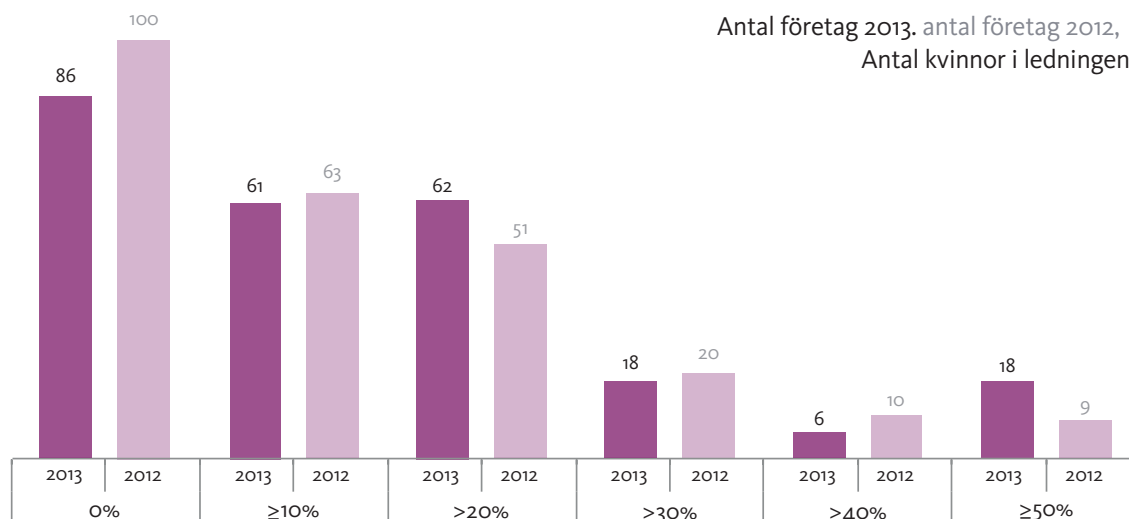
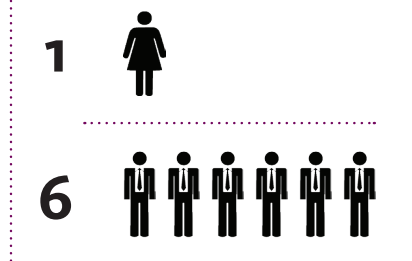
I år består bolagens ledningsgrupper i genomsnitt av 7,2 personer. En av dessa personer är kvinna och resterande sex är män. Det är en minskning av storleken på ledningsgrupperna från 2012 då det gick sju män per kvinna. Resultatet när ledningsgrupperna bantats blir en högre andel kvinnor. Om storleken på ledningsgruppen hålls konstant och börsens 251 bolag alla byter ut en man i ledningen mot en kvinna skulle det resultera i en genomsnittlig andel kvinnor på 30 procent. Att genomföra denna förändring över en femårsperiod skulle innebära 50 nya kvinnor per år. Det är en realistisk förändringstakt och ett konkret mål som AllBright anser att näringslivet borde kunna ta ansvar för att uppnå till 2018.

Diagrammet längst ned på sidan visar hur stor andel kvinnor som sitter i ledningsgruppen 2013 jämfört med 2012. Det är i ytterligheterna som den verkligt intressanta förändringen har skett. I år är det 86 bolag (14 färre än 2012) som helt saknar kvinnor i ledningen, i andra änden ser vi att antalet bolag som har 50 procent kvinnor i ledningsgruppen har fördubblats från 9 till 18 sedan förra året. De 18 företag som har jämställda ledningsgrupper återfinns primärt i branscherna sällanköpsvaror och hälsovård. Bland dessa är endast ett storbolag med - Atrium Ljungberg, som dessutom har en kvinnlig VD. Sex är listade på Mid-Cap och resterande elva är mindre bolag.

Andel kvinnor i ledningen



Könsfördelning i företagsledningen



Stor skillnad mellan stab och linje

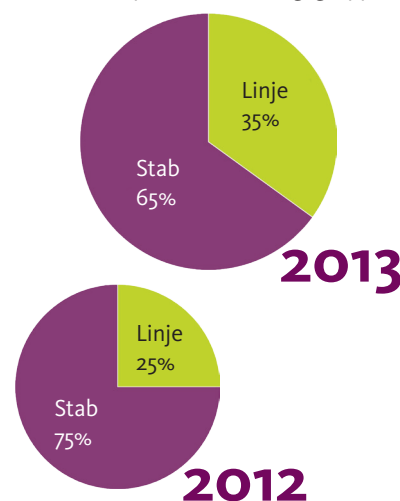
I år är andelen kvinnor på linjeposition i ledningsgrupperna 35 procent, en ökning från 25 procent 2012. En påfallande stor ökning vilket är positivt då den manliga dominansen på linjepositioner avtar. Ökningen kan även få betydande effekt på sikt och leda till fler kvinnor i styrelserna, eftersom erfarenhet av linjen närmast är en förutsättning för styrelsearbete idag. (Visserligen är det värt att ifrågasätta inträdeskraven i styrelser, men det är en annan rapport).

Personalchef (HR) är den vanligaste posten bland dem kvinnor som i år sitter i börsbolagens ledningsgrupper. HR är ett område som av många företag ännu inte betraktas som affärsstrategiskt, eftersom personal inte är en tillgång i balansräkningen och således inte uppfattas som något som påverkar sista raden. Detta synsätt må ha fungerat under råvarornas 1900-tal, men 2000-talet är kunskapens århundrade. Att fortsätta betrakta HR som icke affärsstrategiskt hämmar Sveriges konkurrenskraft eftersom humankapitalet är en av våra viktigaste värdeskapande resurser.

Staber är organisatoriska enheter som ger stöd, råd och beslutsunderlag till företagsledningen och dess linjechefer, som i sin tur fattar besluten. Det har länge funnits en tydlig könsskillnad mellan stabs- och linjepositioner. Kvinnor innehar sällan linjepositioner utan finns oftast på stabspositioner där de har specialfunktioner som bolagsjurist, informationschef, personalchef, eller arbetar utåt mot företagets kunder inom kommunikation eller *investor relations*. För att få till en verklig skillnad i näringslivet handlar det inte bara om att minska den manliga dominansen i linjen, utan också att få in fler män i stabsroller. Näringslivet skulle tjäna på att luckra upp de olika rollernas könssegmentering.

Rankingen i AllBrights vita och svarta lista baseras på tre parametrar. Andelen kvinnor i företagsledningen är det viktigaste måttet och det som bolagen rankas efter i första hand. Anledningen till detta är att fokus allt för länge har legat på styrelser, AllBright anser att det är hög tid att granska ledningsgrupperna eftersom de ansvarar för den dagliga driften av bolagen och sitter på en stor del av makten. I andra hand rankas bolagen utifrån hur stor andel av kvinnorna i företagsledningen som sitter på linjepositioner. Vi har valt att använda detta mått eftersom erfarenhet av linjen är ett kriterium för valberedningar när de föreslår ledamöter till styrelser. Således ligger det inte någon värdering i måttet, stabspositioner är lika viktiga för företaget som linjepositioner. I tredje hand rankas bolagen utifrån andel kvinnor i styrelsen.

Kvinnors position i ledningsgruppen



Vanligaste posterna för kvinnor i ledningsgrupperna 2013

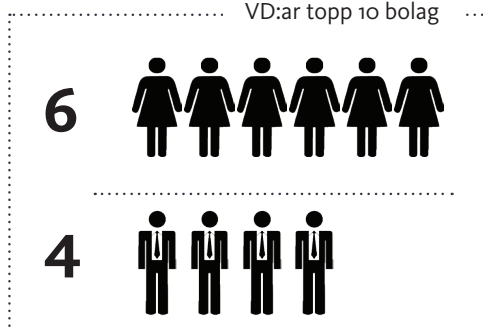
Post	Antal
HR	61
Ekonomi	57
Affärsområde	38
Information & Kommunikation	36
Jurist	17
VD	14

Rekordmånga kvinnor på VD-posten

VD, antal kvinnor



VD:ar topp 10 bolag



1. Diamyd Medical
2. Global Health Partner (K)
3. Venue Retail Group (K)
4. Atrium Ljungberg (K)
5. Allenex
6. Odd Molly (K)
7. Poolia (K)
8. Proffice
9. BioGaia
10. East Capital Explorer (K)

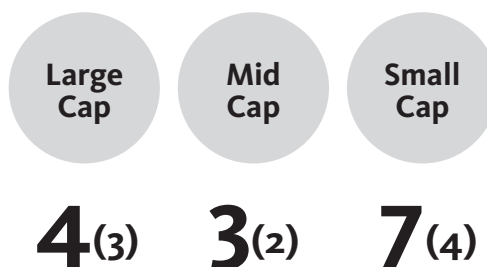
Hela 14 VD-poster av totalt 251 innehas i år av kvinnor, det är fem fler än förra året (9) och dubbelt så många jämfört med 2011 då endast sju kvinnor hade rollen. Ett stort steg i rätt riktning, och AllBright uppmanar näringslivet att fortsätta i samma takt och fördubbla antalet kvinnor till 2015. Tendensen att kvinnor befordrar kvinnor är tydlig även i år. Att tillsätta en kvinna som VD är således en strategi för att få mer diversifierade ledningar. Av börsens mest meritokratiska företag har sex av tio bolag en kvinna som VD. 2012 var det fem av tio bolag. Trenden är tydlig gällande vilken typ av bolag som vågar välja annorlunda. Absolut bäst är hälsovårdsbolag, tätt följda av detaljhandelsbolag och tjänsteföretag.

Fyra av de 14 VD:ar som är kvinnor återfinns inom finansbranschen, vilken också är rankad som tredje bästa bransch (se sid 17). Agerar finansbranschen medvetet meritokratiskt eller är det en konsekvens av branschen utgörs av tjänsteföretag utan någon nämnbar produktionsmiljö? Tjänstebanschen är yngre och torde vara mindre tyngd av traditioner, men vid en jämförelse med IT-branschen (se sid 18), som också är ung, ligger finansbranschen långt före. Kvinnor har länge varit vanliga på ekonomutbildningarna så urvalet i branschen är större, CFO eller ekonomichef är en av de vanligaste rollerna för kvinnor på ledningsgruppsnivå (se sid 7) men framförallt handlar det om mätbarhet, det spelar ingen roll om du är kvinna eller man så länge du gör bra affärer. Det blir således lättare att befordra på kompetens eftersom den är jämförbar.

Att börsbolagens ledningsgrupper består av endast 323 kvinnor och hela 1487 män beror inte på kvinnorna. Frågan är vad det är för fel på företagen som konsekvent misslyckas med att attrahera och behålla kvinnor. Företagskulturen och högsta chefen är avgörande för huruvida ett företag agerar meritokratiskt och uppnår en bättre spridning på ledande positioner, inte enbart vad gäller kön, utan även bakgrund, erfarenhet och kompetens. Ytterst ansvarig för verksamheten måste 1) bestämma sig, 2) förklara för sina medarbetare att det är viktigt, 3) räkna och mäta, 4) sätta upp mål på kort och lång sikt och 5) delegera ansvaret nedåt i organisationen. Vi ser att kvinnor befordrar kvinnor, men bevisbördan ligger på företagen, inte på kvinnorna.

Antal bolag, Antal kvinnor som är VD:ar per bransch och storlek på företag

Finans	6
Hälsovård	3
Industri	2
Konsumenttjänster	2
Konsumentvaror	1



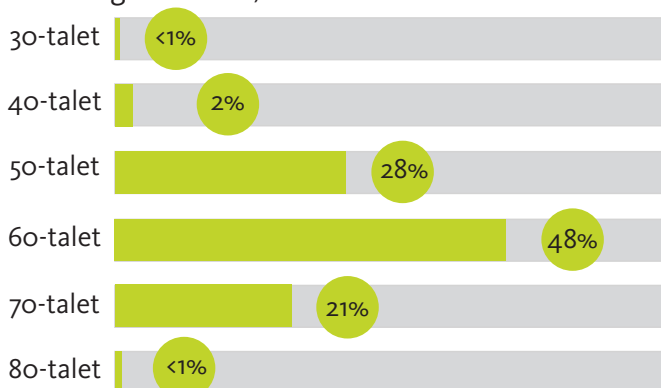
60-talistmännen dominerar ledningsgrupperna

Börsbolagens ledningsgrupper domineras av tre generationer, 50-, 60-, och 70-talister. Att närmre 50 procent av alla dem som sitter i ledningsgrupperna är födda på 1960-talet och att andelen 40-talister, av vilka de sista går i pension 2015, endast är 2 procent, är tydliga tecken på att en generationsväxling har skett. Att 50-talisterna är fler än 70-talisterna är något överraskande och tyder på att ledningsgrupperna inte är särskilt moderna.

Medianfödelseåret för personerna i ledningsgrupperna är 1964, börsens yngste ledningsgruppsmedlem är född 1984 och den äldsta 1936. Första kvartilen är år 1958 och tredje år 1968, vilket betyder att spridningen i ledningsgrupperna är låg. Det finns inga stora avvikelser mellan kvinnor och män vad gäller ålder.

I börsbolagsstyrelserna är den genomsnittlige styrelseledamoten cirka tio år äldre (född 1955) än den genomsnittlige ledningsgruppsmedlemmen (född 1963). Styrelsen är ofta ett uppdrag personer som inte längre yrkesarbetar operativt tar på sig, därför är åldersspannet inte förvånande.

Fördelning födelseår, andel av totalen



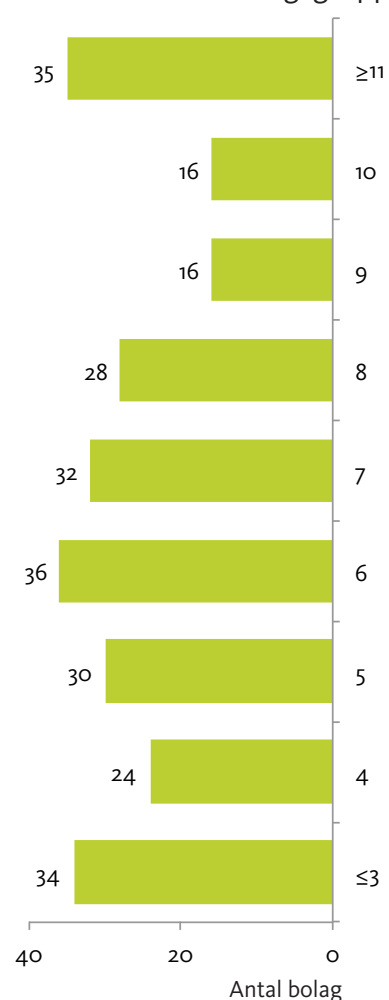
Ytterligare en trend i år är att storleken på ledningsgrupperna krymper. Detta är ofta ett tecken på rationaliseringar och att företag drar ner på chefspositioner när man måste börja arbeta mer effektivt. 2013 års genomsnittliga ledningsgrupp består av 7,2 personer, förra året var den siffran 8.

Anledningen till att andelen kvinnor i bolagens ledningsgrupper är högre i år jämfört med tidigare år är inte att fler kvinnor har tillkommit utan för att fler män än kvinnor har lämnat ledningsgrupperna. I rationaliseringstider verkar kvinnor klara sig bättre än män, när de ekonomiska förutsättningarna förändras och ledningsgrupperna ökar i storlek igen är det viktigt att kvinnor tackar ja och att företagen vågar satsa på kvinnor även i medvind.

Män 1487

323 Kvinnor

Storlek ledningsgrupp



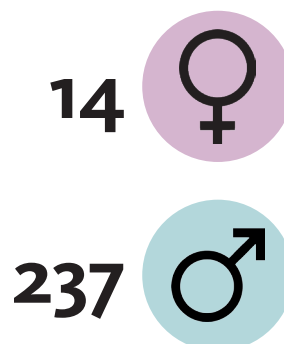
Fler "Johan" än kvinnor

Börsens vanligaste VD är en man (237 av 251), som heter Johan (15 stycken), är 51 år gammal (född 1962) och utbildad civilekonom (50 procent) med examen från Handelshögskolan i Stockholm. Näst vanligast är man om man heter Anders* och är civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola eller Kungliga Tekniska Högskolan.

Som tidigare konstaterats har börserna 2013 glädjande nog rekordmånga VD:ar som är kvinnor. En ökning med fem sedan fjolårets nio. Vanligaste VD namn om man är kvinna är Eva, Mia eller Susanne/a (två av varje). 10 av de 14 är ekonomer, men spridningen mellan universitetet är större bland kvinnorna än bland männen. Åldersspridningen bland VD:arna är mycket liten, det genomsnittliga födelseåret är 1962 för männen och 1963 för kvinnorna, men medianen är den samma för båda grupperna - 1962. 117 av de 251 VD:arna är födda på 60-talet.

Svenska börsnoterade företag har extremt likriktade ledningsgrupper vilket framgick på sidan nio och en större spridning vad gäller ålder och kön skulle resultera i mer diversifierade grupper. Framförallt är det anmärkningsvärt att kompetensbakgrunden är så likriktad, då den extrema dominansen av ekonomer och ingenjörer inte bara gäller VD:ar utan hela ledningsgrupperna. Mångfald gör grupper bättre, gruppen har fler infallsvinklar och kommer snabbare fram till rätt lösning. Mer diversifierade ledningsgrupper borde således ligga i bolagens direkta intresse. *Anderslistan infördes av Veckans Affärer i mitten av 2000-talet

Antal VD:ar



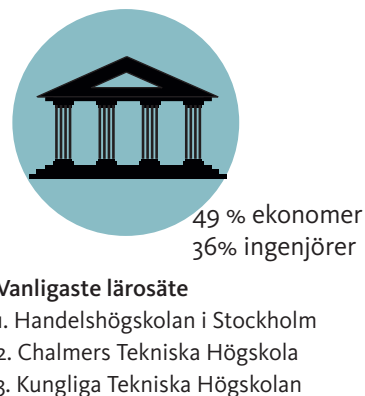
Vanligaste namn



Ålder VD



Utbildning



Majoriteten av ”styrelseproffsen” är män

Styrelseproffs ett vanligt ord för att beskriva någon som sitter i många styrelser. Som bland annat SvD-journalisten Carolina Neurath har påpekat så är knappast professionell synonymt med att tacka ja till så många styrelseuppdrag som möjligt. AllBright släppte i höstas *Makten i Kulisserna* som granskade valberedningar och förklaringarna till att det finns så få kvinnor i styrelserna, där vanliga argument var: 1) de är svårare att hitta, 2) de har för lite operativ erfarenhet och 3) de som platsar sitter redan i många styrelser.

Eftersom kvinnor varit i minoritet i styrelserummen under de senaste tio årens styrelsediskussioner har de kvinnor som kommit in i en styrelse ofta tillfrågats om fler uppdrag och på så vis har man tillskrivit kvinnor epitetet styrelseproffs.

I börsbolagsstyrelserna sitter 1007 män som delar på 1292 uppdrag, cirka 1,28 uppdrag per person. Där sitter 264 kvinnor som delar på 370 uppdrag, ca 1,4 uppdrag per person. Således en marginell skillnad i genomsnittligt antal uppdrag. Av dem som sitter i tre styrelser eller fler är 25 procent kvinnor. Av dem som sitter i fyra styrelser eller fler är 33 procent kvinnor. Av dem som sitter i fem styrelser eller fler är 10 procent kvinnor. Att det skulle vara kvinnor som är styrelseproffs är felaktigt eftersom majoriteten av de som sitter i många styrelser i själva verket är män.

Till höger finns topplistan på ”styrelseproffs”. Absolut flest uppdrag har Anders Nyrén och Fredrik Lundberg. Sju var - alla i storbolag. Nyrén är ordförande i Sandvik, Lundberg i både Holmen och Hufvudstaden. Därefter följer sex personer med sex uppdrag var. Nyrén och Brunell Livfors är de enda med ett operativt VD-jobb vid sidan av sina sju respektive sex uppdrag. De flesta av styrelserna ligger inom ramen för ägandet i det bolag de företräder. Likväl är det fullt möjligt att vara operativ och samtidigt sitta i flera styrelser.

Ordförandeligan toppas av Melker Schörling med fem styrelseordförandeuppdrag. Schörling är tätt följd av Anders Börjesson, Anders Narvinger, Anders Ullberg, Björn Öräs, Erik Paulsson, Marcus Wallenberg, Patrik Tigerschiöld och Sverker Martin-Löf, samtliga med tre styrelseordförandeuppdrag var. Martin-Löf och Wallenberg har förutom sina tre styrelseordförandeuppdrag ytterligare tre styrelseposter, alla i large cap bolag. Både Martin-Löf och Carlberg fyller 70 i år, en maxgräns i många bolag. Kanske dags att förnygra lite i toppen?

7	Anders Nyrén 1954/2003	Handelsbanken	L
		Industrivärden	L
		Sandvik *	L
		SSAB	L
		Volvo	L
		Ericsson	L
		SCA	L

7	Fredrik Lundberg 1951/1998	Handelsbanken	L
		Holmen *	L
		Hufvudstaden *	L
		Industrivärden	L
		Lundbergföretagen	L
		Sandvik	L
		Skanska	L

6	Marcus Wallenberg 1956/2002	AstraZeneca	L
		Investor	L
		SAAB *	L
		SEB *	L
		Stora Enso	L
		Electrolux *	L

6	Sverker Martin-Löf 1943/1997	Handelsbanken	L
		Industrivärden *	L
		SCA *	L
		Skanska	L
		SSAB *	L
		Ericsson	L

6	Melker Schörling 1947/1999	Hennes & Mauritz	L
		Hexagon *	L
		Melker Schörling *	L
		Securitas *	L
		AarhusKarlsha.*	M
		HEXPOL *	M

6	Anders Carlberg 1943/2003	SSAB	L
		Latour	L
		Mekonomen	M
		Höganäs *	M
		Beijer Alma	M
		SWECO	M

6	Mia Brunell Livfors 1965/2008	Hennes & Mauritz	L
		Millicom	L
		MTG	L
		Telez	L
		Billerud	M
		CDON Group	M

6	Ulla Litzén 1956/2004	Alfa Laval	L
		Atlas Copco	L
		Boliden	L
		Husqvarna	L
		NCC	L
		SKF	L
			L

Siffrorna under namnet är födelseår samt genomsnittligt startår för uppdragen och asterisk efter bolaget indikerar ordförandeskap styrelsen.

2013 års vita AllBrightlista

1. Diamyd Medical
2. Global Health Partner
3. Venue Retail Group
4. Odd Molly
5. Atrium Ljungberg
6. Allenex
7. Poolia
8. Proffice
9. East Capital Explorer*
10. KappAhl
11. Swedish Orpan Biovitrum
12. BioGaia
13. Rederi TransAtlantic
14. Intellecta
15. Cybercom Group
16. Net Entertainment
17. Elos
18. A-Com*
19. Concordia Maritime ***
19. Karo Bio
21. Eniro
22. Artimplant
23. Lundin Mining
24. Investor
25. Hemtex
26. Orexo
27. SAAB
28. Hennes & Mauritz
29. Dedicare
30. MQ Holding
31. RNB Retail & Brands
32. Nordic Service Partners
33. Björn Borg
34. StjärnaFyrkant
35. Rejlerkoncernen ↑
36. Ortivus ↑
37. Biotage
37. XANO Industri ↑
39. Vostok Nafta
39. FinnvedenBulten
39. Novestra
42. TeliaSonera
43. Swedbank
44. Kungsleden
45. Kinnevik
45. Ratos
47. Modern Times Group
48. Medivir
48. AllTele
48. Feelgood Svenska
51. Unibet Group
52. Ericsson
53. Avanza Bank
54. Tieto Oyj
55. Axfood
56. Probi ↑
57. Active Biotech
58. Transmode Holding
59. Moberg Derma
60. AstraZeneca
61. Klöver
62. Wihlborgs Fastigheter
63. Billerud
63. MSC Konsult ↑
65. Malmbergs
66. Swedol
66. Enea
68. Net Insight
69. Etrion ↑
69. Oasmia Pharmaceutical
69. Phonera
72. Oriflame**
73. SCA**
74. Handelsbanken**
75. Electrolux
76. SEB
77. Axis
78. JM
79. Atlas Copco
80. Skanska
81. Svedbergs
82. Connecta
83. SKF
84. Corem Property Group
85. DORO
86. Fagerhult
86. Mekonomen
88. Boliden ↑
89. Electra Gruppen
90. CellaVision
91. CDON Group
92. ÅF
93. Telez
93. eWork Scandinavia
95. Castellum
96. HEBA
97. Fabege
97. Nordnet
99. Midway
100. Byggmax Group
100. Sectra
100. Vitrolife
103. SSAB
104. Alliance Oil Company
105. Volvo
106. Sandvik
107. Securitas
108. NCC
109. Holmen
110. BiolInvent International
111. Sagax
111. Arcam
113. Aerocrine
113. FormPipe Software
115. Uniflex
116. MultiQ International
117. Wallenstam
118. HMS Networks
118. Vitec Software ↑
120. Fastighets AB Balder
120. I.A.R Systems
122. Addtech
122. Consilium
124. Sensys Traffic
125. Nordic Mines ↑
126. Anoto Group ***
127. Nordea Bank
128. Avega Group
128. Profilgruppen
130. Hufvudstaden
131. Bilia
132. HEXPOL ↑
132. Nederman Holding ***
132. VBG GROUP ↑
135. Lundin Petroleum
136. Duni ↑
137. Gunnebo
138. Rezidor Hotel Group
139. Beijer Electronics
140. SAS
140. Acando
142. Peab ↑
142. Image Systems ↑
144. CTT Systems ***
145. SCANIA ↑
146. SWECO
147. Clas Ohlson
148. Transcom WorldWide
149. ASSA ABLOY ↑
150. Husqvarna ↑
151. Elekta
152. Proact IT Group
153. Semcon ↑
154. Intrum Justitia ↑
155. Seamless Distribution
156. Alfa Laval
157. Cloetta
158. Nobia
159. AarhusKarlshamn
160. ReadSoft
161. ABB Ltd
162. Coastal Contacts
163. HiQ International
164. Softronic
165. Cavotec ↑

2013 års svarta AllBrightlista

166. Precise Biometrics ***
 167. Micronic Mydata ↓
 168. Know IT ↓
 169. Boule Diagnostics ↓
 169. Svolder*
 171. Lundbergföretagen
 172. Latour*
 172. Swedish Match ↓
 172. BE Group
 172. Diös Fastigheter
 172. IFS
 172. Lindab International ↓
 172. Loomis
 172. New Wave
 172. TradeDoubler ↓
 172. Addnode
 172. ITAB Shop Concept
 172. KABE
 172. Lamhults Design Group
 172. Prevas
 172. SinterCast
 187. Getinge
 187. Hakon Invest
 187. Hexagon
 187. Melker Schörling*
 187. Nolato
 187. Elanders
 187. Geveko
 187. Midsona
 187. Studsvik
 196. Millicom International
 196. Trelleborg ↓
 196. Beijer Alma
 196. ACAP Invest*
 196. Rottneros
 201. Fast Partner
 201. Haldex
 201. PA Resources*
 201. BTS Group
 201. DGC One
 201. Fingerprint Cards
 201. Pricer
 201. Rörvik Timber
 209. B&B TOOLS ↓
 209. Bure Equity*
 209. Concentric ↓
 209. NIBE Industrier
 209. Systemair ↓
 209. Arise Windpower
 209. Aspiro
 209. Bong
 209. Lagercrantz Group
 209. Micro Systemation
 209. PartnerTech
 209. Traction* ↓

221. Öresund*
 221. Industrivärden
 221. Meda
 221. Beijer G&L*
 221. Betsson
 221. EnQuest***
 221. Indutrade
 221. Karolinska Development
 221. SkiStar ↓
 221. Bergs Timber
 221. Cision
 221. Sigma
 233. Stora Enso
 233. Höganäs
 233. Luxonen*
 236. Autoliv
 237. Semafo
 237. Black Earth Farming
 237. Fenix Outdoor
 237. Catena*
 237. Duroc
 237. EpiCept
 237. Havsfrun Investment*
 237. Morphic Technologies*
 237. NAXS*
 237. NOTE
 237. NOVOTEK
 237. OEM International
 237. Opcon
 237. RaySearch Laboratories
 237. Trigon Agri*

* Bolag med under 3 i ledningen
 ** Mätt på utökad ledningsgrupp
 *** Information hämtad från senaste årsredovisning.

86

(100)

Svarta listan

På svarta listan hamnar de bolag som inte har en enda kvinna i ledningsgruppen. I år har 86 av 251 noterade bolag hamnat på denna lista. 2012 var siffran 100 bolag.

Under året har 20 företag befordrat en eller flera kvinnor till ledningsgruppen och flyttat från svarta listan till den vita. 12 företag har blivit av med en eller flera kvinnor i ledningsgruppen och därför hamnat på svarta listan. Det i kombination med 4 avnoteringar har resulterat i 14 färre bolag på svarta listan.

Vi är positiva till denna utveckling och ser fram emot ännu färre bolag på svarta listan 2014!

Tillvägagångssätt:

Företagen är rankade enligt följande prioriteringsordning:

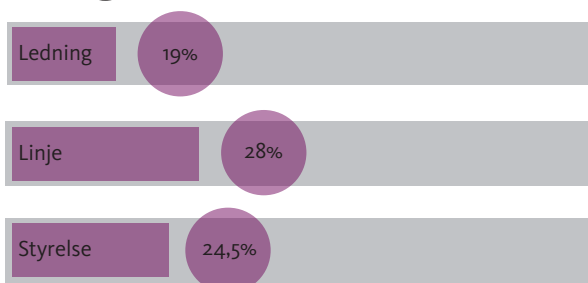
1. Hur många kvinnor sitter i ledningsgruppen (%)
2. Hur stor andel av kvinnorna i ledningsgruppen sitter på linjepositioner (%)
3. Hur många kvinnor sitter i styrelsen (%)

Företagsledningen prioriteras och vid lika procentuell andel kvinnor i företagsledningen rankas företagen efter procentuell andel kvinnor i linjepositioner. Är dessa två mått lika rankas företag efter hur stor procentuell andel kvinnor som finns i styrelsen. Är alla tre måtten lika, rankas företag på samma plats. Om uppgifter saknas för något av måtten används efterföljande mått i ordningen.

Stora bolag något bättre på att befordra kvinnor

På kommande sidor följer jämförelser mellan bolag uppdelat på storlek på företaget, samt branschligan (sid 16-21) som visar vilka branscher som är bäst respektive sämst på att befordra kvinnor. Sett till hur stora bolagen är så ser vi att storbolagen (Large Cap) är något bättre än medelstora (Mid Cap) och småbolag (Small Cap) på att befordra kvinnor. Storbolagen har dock något färre kvinnor i linjen jämfört med de något mindre företagen. Vad gäller styrelsen så sticker småbolagen ut och har en andel kvinnor under genomsnittet. Till höger följer en översikt av de tio bolag som är bäst respektive sämst på att befordra kvinnor i varje storlekskategori.

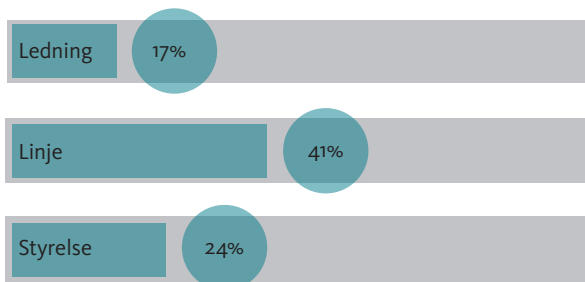
Large Cap



Stora företag är bäst på att befordra kvinnor, de har i genomsnitt 19 procent kvinnor i ledningsgruppen och närmre en tredjedel av dessa sitter i en linjeposition. De har även den högsta andelen kvinnor i styrelserna. En förklaring till detta är att stora företag är mer uppmärksammade i media.

Av de tio bästa bolagen i storlekskategorin har alla närmre 30 procent kvinnor i ledningen. Dessutom har sex av de tio bästa tre eller fler kvinnor i ledningsgruppen. I botten hittar vi samma företag som förra året med undantag av **Trelleborg AB** som är nykomling på listan.

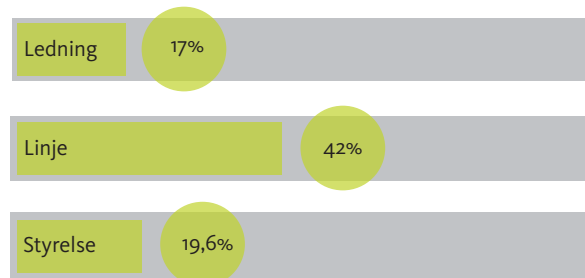
Mid Cap



Medelstora företag är något sämre än de stora företagen på att ha kvinnor i ledningen, men de är bättre vad gäller kvinnor i linjen. Vad gäller styrelsen ligger de kring genomsnittet.

Av de tio bästa bolagen i storlekskategorin har alla närmre 30 procent kvinnor i ledningen och är framförallt hälsovårds-, finans- och konsumenttjänsteföretag. Bland de sämsta är **SkiStar**, ny på svarta listan, i övrigt är det samma bolag som förra året. Till skillnad från småbolagen saknar inget företag bland de sämsta bolagen kvinnor både i ledning och styrelse.

Small Cap



Småbolagen är generellt sämre i alla kategorier när det gäller kvinnor på ledande positioner. Denna grupp innehåller störst antal företag men i och med att bolagen är små, mediabevakas dessa bolag i mindre utsträckning. Den stora gruppen bidrar till att alla bolag i topp tio har minst hälften kvinnor på ledande positioner. I andra änden, bland de sämsta bolagen, återfinns samma bolag som förra året, samtliga utan kvinnor i både ledningsgrupp och i styrelse. Med tanke på att det varit så två år i rad är det kanske dags att rikta blicken även mot mindre företag?

LARGE CAP

%kvinnor i ledning, %kvinnor i styrelse

De tio bästa bolagen

- 1 Atrium Ljungberg
57%, 17%
- 2 Lundin Mining
40%, 0%
- 3 Investor
40%, 23%
- 4 SAAB
36%, 22%
- 5 H&M
35%, 38%
- 6 TeliaSonera
30%, 25%
- 7 Swedbank
29%, 40%
- 8 Kinnevik
29%, 29%
- 8 Ratos
29%, 29%
- 10 MTG
29%, 25%

De tio sämsta bolagen

- Semafo
0%, 0%
- Autoliv
0%, 11%
- Stora Enso
0%, 13%
- Industrivärden
0%, 14%
- Meda
0%, 14%
- Millicom International
0%, 25%
- Trelleborg
0%, 25%
- Hexagon
0%, 29%
- Melker Schörling
0%, 29%
- Hakon Invest
0%, 29%

MID CAP

%kvinnor i ledning, %kvinnor i styrelse

De tio bästa bolagen

- 1 Proffice
52%, 50%
- 2 East Capital Explorer
50%, 33%
- 3 KappAhl
50%, 40%
- 4 Sobi
50%, 29%
- 5 BioGaia
50%, 29%
- 6 Net Entertainment
50%, 14%
- 7 Eniro
40%, 17%
- 8 Björn Borg
33%, 17%
- 9 Vostok Nafta
33%, 0%
- 10 Kungsleden
29%, 43%

De tio sämsta bolagen

- Black Earth Farm.
0%, 0%
- Fenix Outdoor
0%, 0%
- Höganäs
0%, 13%
- Öresund
0%, 14%
- Beijer G&L
0%, 14%
- Betsson
0%, 14%
- EnQuest
0%, 14%
- Indutrade
0%, 14%
- Karolinska Development
0%, 14%
- SkiStar
0%, 14%

SMALL CAP

%kvinnor i ledning, %kvinnor i styrelse

De tio bästa bolagen

- 1 Diamyd Medical
67%, 25%
- 2 Global Health Part.
60%, 17%
- 3 Venue Retail Group
60%, 20%
- 4 Odd Molly
57%, 33%
- 5 Allenex
57%, 0%
- 6 Poolia
56%, 40%
- 7 Rederi TransAtlantic
50%, 0%
- 8 Intellecta
50%, 29%
- 9 Cybercom Group
50%, 20%
- 10 Elos
50%, 13%

De tio sämsta bolagen

- Catena
0,0%, 0,0%
- Duroc
0,0%, 0,0%
- EpiCept
0,0%, 0,0%
- Havsfrun Invest.
0,0%, 0,0%
- Morphic Technologies
0,0%, 0,0%
- NAXS
0,0%, 0,0%
- NOVOTEK
0,0%, 0,0%
- OEM International
0,0%, 0,0%
- Opcon
0,0%, 0,0%
- Trigon Agri
0,0%, 0,0%

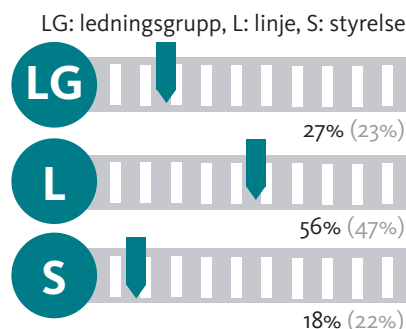
Hälsovård



Branschtoppen

Etta: Diamyd Medical
Tvåa: Global Health Partner
Trea: Allnex

Förra året



Återigen är hälsovårdsbranschen bäst på att befördra kvinnor. I år har andelen kvinnor i ledningsgrupperna i denna bransch ökat till 27 procent. I styrelserna har dock andelen sjunkit något, vilket är överraskande med tanke på att det inom denna bransch finns många operativa kvinnor på ledningsgruppsnivå. Tre av branschens 31 bolag har kvinnor på VD-posten. Branschtoppens bolag finns samtliga med bland börsens topp-10-bolag på att befördra kvinnor. Ett föredöme för andra branscher trots att sex företag saknar kvinnor i ledningen.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	%	Nr.	Företag	%
1	Diamyd Medical	67%	36	Ortivus	33%	100	Vitrolife	20%
2	Global Health P. *	60%	37	Biotage	33%	110	Biolinvent *	17%
6	Allnex	57%	48	Feelgood Svenska	29%	113	Aerocrine	17%
11	Sobi	50%	48	Medivir	29%	151	Elekta	10%
12	BioGaia	50%	56	Probi	25%	169	Boule Diagnostics	0%
17	Elos	50%	57	Active Biotech	25%	187	Getinge	0%
19	Karo Bio	40%	59	Moberg Derma	25%	221	Karolinska Dev.	0%
22	Artimplant	40%	60	AstraZeneca	25%	221	Meda	0%
26	Orexo	38%	69	Oasmia Pharma.	25%	237	EpiCept	0%
29	Dedicare	33%	90	CellaVision *	20%	237	RaySearch	0%
			100	Sectra	20%	*	Kvinna som VD	

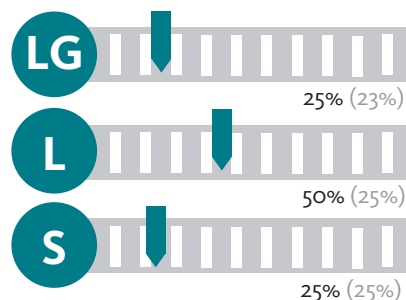
Konsumenttjänster



Branschtoppen

Etta: Venue Retail Group
Tvåa: KappAhl
Trea: Net Entertainment

Förra året



På andra plats återfinns konsumenttjänsteföretag. Även i denna bransch har den genomsnittliga andelen kvinnor i ledningsgrupperna höjts. Den stora skillnaden är ökningen av kvinnor på linje-position från föregående år. Två av branschens 26 bolag styrs av kvinnor. Två av branschtoppens bolag finns med på listan över börsens topp-10-bolag. I år saknar endast fyra företag i denna bransch kvinnor i ledningen, förra året var det nio stycken. En tydligt positiv utveckling.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	%	Nr.	Företag	%
3	Venue Retail Group *	60%	31	RNB Retail & Brands	33%	131	Bilia	14%
10	KappAhl	50%	32	Nordic Service P.	33%	138	Rezidor Hotel Group	13%
16	Net Entertainment	50%	47	Modern Times Group	29%	140	SAS	13%
18	A-Com	50%	51	Unibet Group	29%	147	Clas Ohlson	11%
21	Eniro	40%	55	Axfood	27%	162	Coastal Contacts	8%
25	Hemtex	38%	66	Swedol	25%	172	TradeDoubler	0%
28	Hennes & Mauritz	35%	89	Electra Gruppen *	20%	187	Hakon Invest	0%
30	MQ Holding	33%	91	CDON Group	20%	221	Betsson	0%
			100	Byggmax Group	20%	221	SkiStar	0%

Finans

3

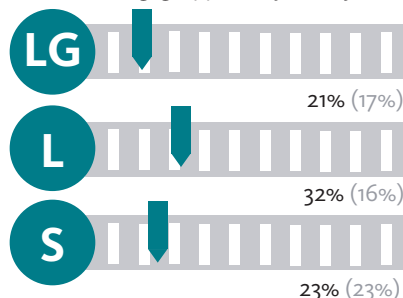
Branschtoppen

Etta: East Capital Explorer
Tvåa: Investor
Trea: Novestra

Förra året

4

LG: ledningsgrupp, L: linje, S: styrelse



Årets trea har klättrat en placering sedan förra året, och precis som för ettan och tvåan har andelen kvinnor i ledningsgrupperna ökat. Andelen kvinnor i ledningsgrupperna som har en linje-position har fördubblats sedan 2012. Finansbranschen leder i avseende på flest antal kvinnor som VD:ar, vilket fyra av branschens totalt 25 företag har. Två av företagen har dessutom kvinnor som styrelseordförande (**Kinnevik** och **Svolder**). Det är en bransch som lockar många kvinnor och det är tydligt att man börjat ta tillvara på kvinnors kompetens. Det finns dock elva bolag i branschen som helt saknar kvinnor, det är investment-bolag som ofta helt saknar formella ledningsgrupper och således endast räknar VD som ledningen.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	Andelen kvinnor
9	East Capital Explorer*	50%	74	Handelsbanken	24%
24	Investor	40%	76	SEB *	22%
39	Novestra	33%	97	Nordnet	20%
39	Vostok Nafta	33%	99	Midway	20%
43	Swedbank	29%	127	Nordea Bank	14%
45	Kinnevik *	29%	154	Intrum Justitia	10%
45	Ratos *	29%	169	Svolder	0%
53	Avanza Bank	29%	171	Lundbergföretagen	0%
			172	Latour	0%
			187	Melker Schörling	0%
			209	Bure Equity	0%
			209	Traction	0%
			221	Industrivärden	0%
			221	Öresund	0%
			233	Luxonen	0%
			237	Havsfrun	0%
			237	NAXS	0%

* Kvinna som VD

Fastigheter

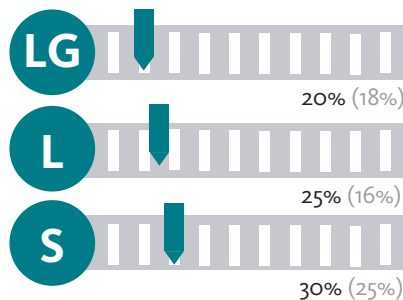
4

Branschtoppen

Etta: Atrium Ljungberg
Tvåa: Kungsleden
Trea: Klöver

Förra året

3



Även i fastighetsbranschen fortsätter kvinnoandelen i ledningsgrupperna att öka. Samma tendens gäller styrelserna där andelen kvinnor har ökat till 30 procent i år (25 procent, 2012). Två av bolagen, **Castellum** och **Fastighets Balder**, har kvinnor som styrelseordförande. Två av branschens 16 företag har kvinnor på VD-posten medan endast tre företag helt saknar kvinnor i företagsledningen. Det är dock endast ett företag som kvalificeras som ett jämställt (60/40) företag. De fyra bästa branscherna är samtliga branscher som kvinnor traditionellt tenderar att söka sig till, det är därför inte förvånande att dessa utgör topp fyra. Andelen kvinnor i ledningarna och kvinnor på chefsposition har ökat i alla de fyra bästa branscherna, något som är mycket positivt.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	Andelen kvinnor
5	Atrium Ljungberg *	57%	84	Corem Property *	20%
44	Kungsleden	29%	95	Castellum	20%
61	Klöver	25%	96	HEBA	20%
62	Wihlborgs Fastighet.	25%	97	Fabege	20%
78	JM	22%	111	Sagax	17%
			117	Wallenstam	17%
			120	Fastighet Balder	17%
			130	Hufvudstaden	14%
			172	Diös Fastigheter	0%
			201	Fast Partner	0%
			237	Catena	0%

* Kvinna som VD

Telekom

5

Branschtoppen

Etta: TeliaSonera

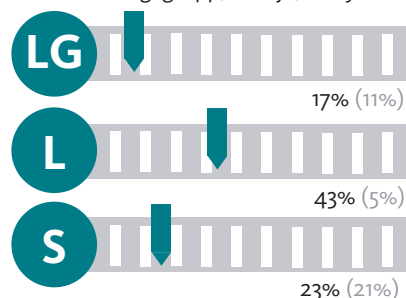
Två: AllTele

Trea: Tele2

Förra året

6

LG: ledningsgrupp, L: linje, S: styrelse



På femteplats kommer i år telekombranschen. Det är en liten bransch med endast fem företag, små förändringar i ledningsgruppens storlek eller tillkomsten av en kvinna kan därför få stort genomslag i branschgenomsnittet. Branschens stora förändring står **Tele2** för, som har fördubblat andelen kvinnor i ledningsgruppen till 20 procent från förra årets nio procent. Tele2 har likt **TeliaSonera** en stor ledningsgrupp på vardera tio personer. Tre kvinnor sitter i TeliaSoneras ledning och två i Tele2s. Vilket av företagen kommer först till en jämställd ledningsgrupp?

Inget av branschens företag finns på topp-tio-listan över bästa företag på att befordra kvinnor, två av bolagen hamnar dessutom på AllBrights svarta lista. **Millicom International** och **DGC One**, vilka även förra året saknade kvinnor i ledningen. Inget av företagen har heller en kvinna som VD eller styrelseordförande. Andelen kvinnor i styrelsen har dock ökat något sedan förra året vilket är positivt.

Nr.	Företag	K i LG	Andelen kvinnor
42	TeliaSonera	30%	29%
93	Tele2	20%	20%
196	Millicom	0%	0%
201	DGC One	0%	0%

Teknologi

6

Branschtoppen

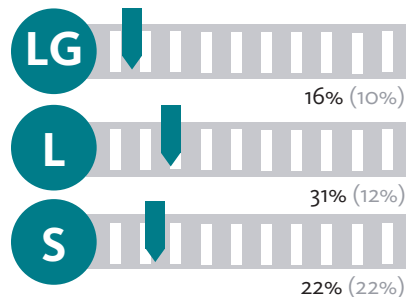
Etta: Cybercom Group

Två: StjärnaFyrkant

Trea: Ericsson

Förra året

9



Den stora förändringen i denna bransch är att antalet bolag som helt saknar kvinnor i ledningsgruppen har minskat till åtta företag, jämfört med förra årets 19. Detta har resulterat i att branschsnittet gällande andel kvinnor på ledningsgruppsnivå har ökat med 6 procent. En liknande ökning ser vi i alla branscher på plats 5-11. Anledningen att andelen kvinnor var så pass låg föregående år att små förändringar i bolagen får stor påverkan på branschen som helhet.

Nr.	Företag	K i LG	Andelen kvinnor
15	Cybercom Group	50%	20%
34	StjärnaFyrkant	33%	17%
52	Ericsson	29%	17%
54	Tieto Oyj	27%	17%
58	Transmode Holding	25%	17%
63	MSC Konsult	25%	15%
66	Enea	25%	14%
68	Net Insight	25%	13%
69	Phonera	25%	10%
77	Axis	22%	10%
82	Connecta	21%	8%
85	DORO	20%	8%
113	FormPipe Software	17%	7%
116	MultiQ International	17%	0%
118	HMS Networks	17%	0%
118	Vitec Software	17%	0%
120	I.A.R Systems	17%	0%
126	Anoto Group	15%	0%
128	Avega Group	14%	0%
140	Acando	13%	0%
152	Proact IT Group	10%	0%
155	Seamless Distrib.	10%	0%
160	ReadSoft	8%	0%
163	HiQ International	8%	0%
164	Softronic	7%	0%
168	Know IT	0%	0%
172	Addnode	0%	0%
172	IFS	0%	0%
172	Prevas	0%	0%
209	Aspiro	0%	0%
209	Micro Systemation	0%	0%
221	Sigma	0%	0%
237	NOVOTEK	0%	0%

Industri



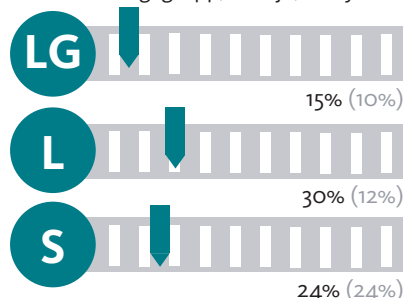
Branschtoppen

Etta: Poolia
Tvåa: Proffice
Trea: Rederi TransAtlantic

Förra året

8

LG: ledningsgrupp, L: linje, S: styrelse



Industrin är den största branschen och lockar traditionellt sett många män men få kvinnor. Förra året var det fyra bolag i toppen som drog upp snittvärdet för branschen, i år är det något fler som klivit upp över 30 procent kvinnor i styrelsen. Samtidigt är det 28 av totalt 69 bolag som helt saknar kvinnor i denna bransch. Förutom **Hexagon** och **Trelleborg AB** är det endast mellanstora och små bolag som hamnar på årets svarta AllBright-lista. Likväl har det gått bra för industrin vad gäller kvinnor på ledande positioner och branschsnittet har ökat med 5 procent. Av de kvinnor som sitter i ledningsgrupperna så har 30 procent linjeansvar jämfört med förra årets 12 procent. I de 28 bolag som helt saknar kvinnor sitter 162 män i ledningen, nog ska branschen kunna hitta minst 28 kvinnor som kan ta plats i ledningen och således slippa ha företag med på svarta listan! I styrelserna har branschen lyckats bättre även om andelen kvinnor fortfarande är låg.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	0%
7	Poolia *	56%	122	Consilium	17%
8	Proffice	52%	124	Sensys Traffic	17%
13	Rederi TransAtlantic	50%	132	Nederman Holding	14%
14	Intellecta	50%	137	Gunnebo	13%
19	Concordia Maritime	40%	139	Beijer Electronics	13%
27	SAAB	36%	142	Image Systems	13%
35	Rejlerkoncernen *	33%	142	Peab	13%
37	XANO Industri	33%	144	CTT Systems	13%
65	Malmbergs	25%	145	SCANIA	13%
79	Atlas Copco	22%	146	SWECO	11%
80	Skanska	22%	148	Transcom WorldWide	11%
81	Svedbergs	22%	149	ASSA ABLOY	11%
83	SKF	21%	153	Semcon	10%
86	Fagerhult	20%	156	Alfa Laval	9%
92	ÅF	20%	161	ABB Ltd	8%
93	eWork Scandinavia	20%	165	Cavotec	7%
105	Volvo	19%	166	Precise Biometrics	0%
106	Sandvik	18%	167	Micronic Mydata	0%
107	Securitas	18%	172	ITAB Shop Concept	0%
108	NCC	18%	172	Lindab International	0%
111	Arcam	17%	172	Loomis	0%
115	Uniflex	17%	172	SinterCast	0%
122	Addtech	17%	187	Elanders	0%
			187	Geveko	0%
			187	Hexagon	0%
			187	Nolato	0%
			187	Studsvik	0%
			196	Beijer Alma	0%
			196	Trelleborg	0%
			201	BTS Group	0%
			201	Fingerprint Cards	0%
			201	Pricer	0%
			201	Rörvik Timber	0%
			209	B&B TOOLS	0%
			209	Bong	0%
			209	Concentric	0%
			209	Lagercrantz Group	0%
			209	NIBE Industrier	0%
			209	PartnerTech	0%
			209	Systemair	0%
			221	Beijer G&L	0%
			221	Cision	0%
			221	Indutrade	0%
			237	Duroc	0%
			237	NOTE	0%
			237	OEM International	0%

* Kvinna som VD

Konsumentvaror

8

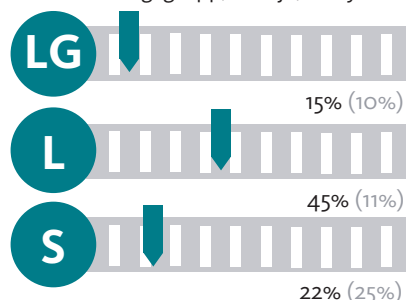
Branschtoppen

Etta: Odd Molly
Två: Björn Borg
Trea: Finnveden Bulten

Förra året

7

LG: ledningsgrupp, L: linje, S: styrelse



Ett steg ned från förra året halkar konsumentvaror, detta trots att branschen ökat andelen kvinnor i ledningsgruppen och andelen kvinnor på linjeposition. Andelen kvinnor i styrelserna backar något, men följer fortfarande genomsnittet för alla bolag. 12 av totalt 25 bolag hamnar på årets svarta lista, elva av dem låg där redan förra året men i år tillkom **Swedish Match**. Visserligen är snus en produkt som traditionellt har konsumerats av män, men av de drygt en miljon konsumenter som finns i Sverige är 20 procent kvinnor, dessutom är enligt senaste årsredovisning 37 procent av alla anställda kvinnor. Positiva tecken i branschen är att **Duni**, **Husqvarna** och **VBG group** alla har gått från att ha noll kvinnor i ledningen till att ha en vardera.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	K i LG
4	Odd Molly	57%	136	Duni	13%
33	Björn Borg	33%	150	Husqvarna	10%
39	FinnvedenBulten	33%	157	Cloetta	9%
72	Oriflame	24%	158	Nobia	9%
73	SCA	24%	159	AarhusKarlshamn	9%
75	Electrolux	23%	172	Swedish Match	0%
86	Mekonomen	20%	172	New Wave	0%
132	VBG GROUP	14%	172	KABE	0%
			172	Lammhults	0%
			187	Midsona	0%
			196	ACAP Invest	0%
			201	Haldex	0%
			236	Autoliv	0%
			237	Black Earth Farming	0%
			237	Fenix Outdoor	0%
			237	Opcon	0%
			237	Trigon Agri	0%

Material

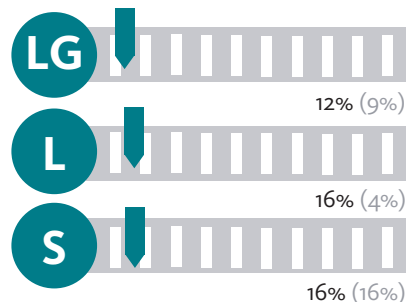
9

Branschtoppen

Ett: Lundin Mining
Två: Billerud
Tre: Boliden

Förra året

10



På niondeplats hamnar materialbranschen, en spännande bransch där exempelvis gruvnäringen går mycket bra och spås växa framöver. Förra året saknade åtta bolag kvinnor i toppen, i år är det endast sex. **Boliden** och **Nordic Mines** har båda utsett en kvinna till ledningen och således stigit i rankingen. Branschen har en bra bit kvar, men det går helt klart i rätt riktning.

Nr.	Företag	K i LG	Nr.	Företag	K i LG
23	Lundin Mining	40%	109	Holmen	18%
63	Billerud	25%	125	Nordic Mines	17%
88	Boliden	20%	128	Profilgruppen	14%
103	SSAB	20%	132	HEXPOL	14%
			172	BE Group	0%
			196	Rottneros	0%
			221	Bergs Timber	0%
			233	Stora Enso	0%
			233	Höganäs	0%
			237	Semafo	0%

Energi

10

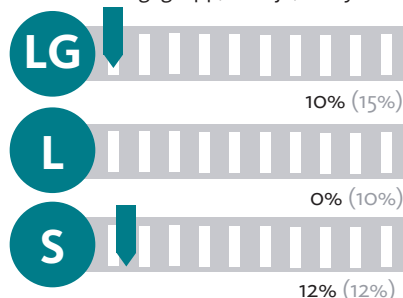
Branschtoppen

Etta: Alliance Oil Company
Två: Lundin Petroleum
Trea: PA Resources

Förra året

5

LG: ledningsgrupp, L: linje, S: styrelse



Det stora raset står energibranschen för, som tappar fem placeringar. Det är en liten bransch och små förändringar ger stort utslag i rankingen. Hälften av bolagen har kvinnor i ledningen, den andra hälften har det inte. Även detta är en bransch som kvinnor traditionellt inte söker sig till och som minoritet kan det vara svårt att avancera. Det handlar om att bestämma sig, i de bolag som har kvinnor i ledningen handlar det endast om en kvinna och fem respektive sju män.

Nr.	Företag	K i LG	135	Lundin Petroleum	14%	221	EnQuest***	0%
104	Alliance Oil Company	20%	201	PA Resources	0%			

Kraftförsörjning

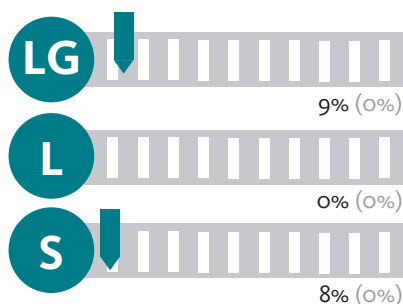
11

Branschtoppen

Ett: Etrion
Två: Arise Windpower
Tre:

Förra året

11



Sist i branschligan hamnar kraftförsörjning, precis som förra året. Det är den minsta branschen med av endast två bolag. Branschen har gått från noll kvinnor i ledningen till 9 procent, det är tack vare att **Etrion** har tagit in en kvinna i sin ledningsgrupp. **Arise Windpower** hade förra året noll kvinnor i ledningen, så är det även i år, men med den skillnad att man tillsatt en kvinna i styrelsen. Det finns mycket kvar att göra i denna bransch.

Nr.	Företag	K i LG
69	Etrion	25%
209	Arise Windpower	0%

Alla bolag samt ranking 2013 och 2012 i alfabetisk ordning

Företag	2013	2012	Företag	2013	2012	Företag	2013	2012
A-Com	18	32	Concordia Marit.	19	16	Industrivärden	221	217
AarhusKarlshamn	59	149	Connecta	82	49	Indutrade	221	217
ABB Ltd	161	148	Consilium	122	81	Intellecta	14	18
Acando	140	124	Corem Property	84	71	Intrum Justitia	154	175
ACAP Invest	196	186	CTT Systems	144	137	Investor	24	17
Active Biotech	57	48	Cybercom	15	117	ITAB	172	175
Addnode	172	186	Dedicare	29	22	JM	78	134
Addtech	122	105	DGC One	201	162	KABE	172	162
Aerocrine	113	96	Diamyd Medical	1	27	KappAhl	10	5
Alfa Laval	156	139	Diös Fastigheter	172	208	Karo Bio	19	13
Allenex	6	11	DORO	85	56	Karolinska Dev.	221	217
Alliance Oil	104	89	Duni	136	175	Kinnevik	45	51
AllTele	48	208	Duroc	237	236	Klövern	61	45
Anoto Group	126	143	East Capital Ex.*	9	1	Know IT	168	110
Arcam	111	N/A	Elanders	187	186	Kungsleden	44	42
Arise Windpower	209	236	Electra Gruppen	89	30	Lagercrantz gr.	209	208
Artimplant	22	6	Electrolux	75	54	Lammhults	172	162
Aspiro	209	199	Elekta	151	132	Latour*	172	162
ASSA ABLOY	149	186	Elos	17	9	Lindab Intern.	172	113
AstraZeneca	60	58	Enea	66	136	Loomis	172	162
Atlas Copco	79	67	Eniro	21	86	Lundbergföret.	171	161
Atrium Ljungb.	5	3	EnQuest***	221	228	Lundin Mining	23	46
Autoliv	236	234	EpiCept	237	236	Lundin Petroleum	135	104
Avanza Bank	53	102	Ericsson	52	44	Luxonen*	233	228
Avega Group	128	99	Etrion	69	236	Malmbergs	65	59
Axfood	55	47	eWork Scand.	93	109	Meda	221	186
Axis	77	53	Fabege	97	80	Medivir	48	20
B&B TOOLS	209	81	Fagerhult	86	94	Mekonomen	86	68
BE Group	172	162	Fast Partner	201	217	Melker Schörling	187	162
Beijer Alma	196	186	Fastighets Balder	120	105	Micro System.	209	N/A
Beijer Electronics	139	126	Feelgood Svenska	48	26	Micronic Mydata	167	65
Beijer G&L	221	217	Fenix Outdoor	237	236	Midsona	187	162
Bergs Timber	221	208	Fingerprint Cards	201	199	Midway	99	81
Betsson	221	217	FinnvedenBulten	39	32	Millicom	196	175
Bilia	131	115	FormPipe	113	89	Moberg Derma	59	43
Billerud	63	57	Getinge	187	175	MTG	47	37
BioGaia	12	51	Geveko	187	162	Morphic Techn.	237	199
BioInvent Intern.	110	111	Global Health P.	2	72	MQ Holding	30	23
Biotage	37	30	Gunnebo	137	122	MSC Konsult	63	186
Björn Borg	33	95	Hakon Invest	187	175	MultiQ Intern.	116	98
Black Earth Far.	237	236	Haldex	201	217	NAXS	237	186
Boliden	88	186	Handelsbanken**	74	59	NCC	108	146
Bong	209	217	Havsfrun inv.*	237	236	Nederman Hold.	132	117
Boule Diagn.	169	28	HEBA	96	79	Net Entertainm.	6	32
BTS Group	201	199	Hemtex	25	41	Net Insight	68	61
Bure Equity*	209	199	H & M	28	21	New Wave	172	162
Byggmax Group	100	86	Hexagon	187	175	NIBE Industrier	209	208
Castellum	95	78	HEXPOL	132	208	Nobia	158	141
Catena	237	236	HiQ International	163	151	Nolato	187	175
Cavotec	165	197	HMS Networks	118	102	Nordea Bank	127	121
CDON Group	91	113	Holmen	109	149	Nordic Mines	125	208
CellaVision	90	73	Hufvudstaden	130	115	Nordic Service P.	32	25
Cision	221	199	Husqvarna	150	156	Nordnet	97	88
Clas Ohlson	147	74	Höganäs	233	228	NOTE	237	236
Cloetta	157	75	I.A.R Systems	120	105	Novestra	39	32
Coastal Contacts	162	N/A	IFS	172	162	NOVOTEK	237	236
Concentric	209	117	Image Systems	142	236	Oasmia Pharma.	69	62

Företag	2013	2012	Företag	2013	2012		
Odd Molly	4	4	Systemair	209	133	Fredrik Persson	3
OEM Intern.	237	236	Tele2	93	147	Fredrik Svensson	3
Opcon	237	236	TeliaSonera	42	39	Gunnel Duveblad	3
Orexo	26	29	Tieto Oyj	54	123	Göran E Larsson	3
Oriflame**	72	50	Traction*	209	117	Hans Larsson	3
Ortivus	36	157	TradeDoubler	172	153	Hans Wigzell	3
PA Resources	201	199	Transcom W.W.	148	91	Håkan Larsson	3
PartnerTech	209	228	Transmode	58	129	Jacob Wallenberg	5
Peab	142	186	Trelleborg	196	142	Jan Johansson	3
Phonera	69	62	Trigon Agri	237	236	Jan Svensson	5
Poolia	7	7	Unibet Group	51	236	Joakim Rubin	3
Precise Biom.	166	155	Uniflex	115	97	Joakim Westh	4
Prevas	172	175	VBG GROUP	132	208	Jon Risfelt	3
Pricer	201	236	Venue Retail G.	3	2	Katarina G Bonde	3
Proact IT Group	152	145	Vitec Software	118	228	Kristofer Arwin	3
Probi	56	157	Vitolife	100	93	Lars Berg	3
Proffice	8	10	Volvo	105	154	Lars Renström	3
Profilgruppen	128	99	Vostok Nafta	39	32	Lars Westerberg	5
Ratos	45	12	Wallenstam	117	99	Leif Johansson	3
RaySearch	237	236	Wihlborgs	62	77	Lena Treschow Torell	4
ReadSoft	160	129	XANO Industri	37	208	Lennart Pihl	3
Rederi TransAt.	13	19	ÅF	92	92	Lilian Fossum Biner	3
Rejlerkoncernen	35	186	Öresund*	221	197	Lotta Lundén	3
Rezidor Hotel	138	135				Lottie Svedenstedt	4
RNB Retail & B.	31	8	Styrelseproffsen Antal uppdrag			Louise Lindh	3
Rottneros	196	228	Alexander Izosimov	3		Lukas H. Lundin	3
Rörvik Timber	201	199	Alf Göransson	3		Marcus Storch	3
SAAB	27	64	Anders Börjesson	3		Marcus Wallenberg	6
Sagax	111	24	Anders Böös	3		Marianne Brismar	3
Sandvik**	106	144	Anders Dahlvig	3		Marie Ehrling	4
SAS	140	126	Anders G Carlberg	6		Mats Olsson	3
SCA**	73	76	Anders Moberg	5		Mats Qviberg	4
SCANIA	145	235	Anders Narvinger	5		Matti Sundberg	3
Seamless	155	N/A	Anders Nyrén	7		Melker Schörling	6
SEB	76	55	Anders Ullberg	5		Mia Brunell Livfors	6
Sectra	100	81	Anna Malm Bernsten	4		Mikael Ekdahl	3
Securitas	107	112	Anna Söderblom	3		Patrik Tigerschiold	3
Semafo	237	236	Antonia Ax:son Johnson	3		Peter Wallenberg Jr	3
Semcon	153	162	Arne Karlsson	3		Petter Sillström	5
Sensys Traffic	124	108	Ashley Heppenstall	3		Roger Bergqvist	4
Sigma	221	175	Bengt Stillström	3		Staffan Bohman	4
SinterCast	172	162	Birgitta Klasén	3		Stefan Charette	5
Skanska	80	66	Björn Örås	3		Svante Paulsson	3
SKF	83	70	Börje Ekholm	3		Sverker Martin-Löf	6
SkiStar	221	140	Carl Bennet	4		Thomas Eklund	3
Softronic	164	152	Carl Douglas	3		Tom Hedelius	3
SSAB	103	69	Cecilia Daun Wennborg	4		Tom Johnstone	3
StjärnaFyrkant	34	236	Charlotta Falvin	3		Ulf Lundahl	3
Stora Enso	233	217	Charlotte Strömberg	4		Ulla Litzén	6
Studsvik	187	175	Christer Dahlström	3		Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist	3
Svedbergs	81	129	Claes Dinkelspiel	3		Ulrik Svensson	5
Svolder*	169	157	Cristina Stenbeck	3		Ulrika Hagdahl	4
SWECO	146	40	Erik Paulsson	4		Urban Jansson	5
Swedbank	43	14	Eva Lindqvist	4		Vigo Carlund	3
Swedish Match	172	124	Eva-Lotta Kraft	4		William A. Rand	3
SOBI	11	38	Fredrik Lundberg	7		Åsa Söderström Jerring	3
Swedol	66	128	Fredrik Palmstierna	4			

