

AllBright- rapporten 2012.

En kartläggning av Sveriges bästa och sämsta företag för kvinnor att göra karriär.



AllBright

AllBright

Ansvarig utgivare: Rebecca Lucander Tryck: Digital Printing Network, Malmö

Listan upprättad: 25 januari 2012

Förord

Kvinnor utgör idag 14 procent av börsbolagens ledningsgrupper – resten är män. Diskussionen kring jämställdhet i företag och kvinnor på maktpositioner har länge varit fokuserad på styrelser i börsbolagen. AllBright är övertygade om att ljuset måste skiftas till chefspositioner och ledningsgrupper, där makten är koncentrerad och den dagliga driften av bolagen finns.

Sverige har en oproportionerligt liten homogen grupp män med mycket makt som fattar beslut om stora delar av det samlade börsvärdet. Med en så skev fördelning av samhällets begåvningsresurs är det befogat att ställa sig frågan om hur företag värderar kompetens. För att belysa avsaknaden av kvinnor på maktpositioner i näringslivet har vi i denna rapport granskat börsens 254 bolag och rankat dessa företag för att visa vilka som är bäst respektive sämst när det kommer till att befordra kvinnor.

Rapporten visar att:

- 40 procent av bolagen inte har en enda kvinna i sin ledningsgrupp.
- 75 procent av kvinnorna i ledningsgrupperna sitter på stabsfunktioner.
- Kvinnor befordrar kvinnor. Av de 10 bästa bolagen har 5 kvinnliga VD:ar.
- Antalet kvinnor i styrelsen påverkar inte hur många kvinnor som sitter i ledningsgruppen.
- Hälsovårdsbranschen är bäst på att tillvarata kvinnors kompetens.

Av börsens 254 bolag har 19 stycken en jämn (40/60) könsfördelning medan det i 100 bolag inte finns en enda kvinna i ledningsgruppen. Hur motiverar de ansvariga inom näringslivet att det bland dessa 100 bolags ledningsgrupper (med mellan 500 och 1000 män) inte finns en enda kvinna? Det är svårt att föreställa sig att inte en enda kvinna skulle vara kompetent nog att ingå i denna grupp.

Har kompetens överhuvudtaget varit ett urvalskriterium när man befordrat 2150 män och 350 kvinnor till de högsta befattningarna? Siffrorna talar ett tydligt språk – näringslivet likställer kompetens med att vara man. Problemet med det homogena näringslivet är inte glastaket. Problemet sitter i väggarna - i företagskulturen. Vi har helt enkelt ett näringsliv som inte agerar meritokratiskt.

AllBright är övertygade om att vi måste ha ett fritt företagande med brett handlingsutrymme, utan begränsande kvoteringslagar, men förutsättningen för det är att företag börjar ta ansvar för sitt agerande. Den viktigaste frågan för framtiden är vad näringslivet ska göra för att förändra situationen. Bevisbördan ligger på dem.

Att företag börjar diversifiera chefsammansättningen och ledningsgrupperna är förvisso viktigt ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv, men framförallt direkt avgörande för Sveriges framtida konkurrenskraft. Med denna rapport vill AllBright lyfta diskussionen kring jämställdhet i näringslivet till en högre nivå så att vi slutar diskutera problematik och börjar diskutera lösningar.

Rebecca Lucander
VD Stiftelsen AllBright
0702-760345

AllBright

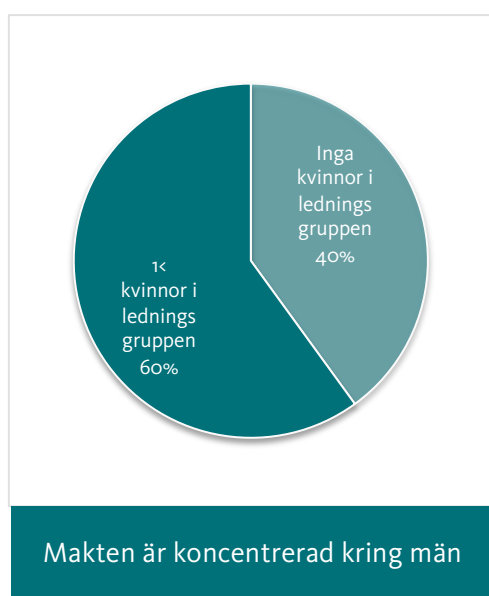
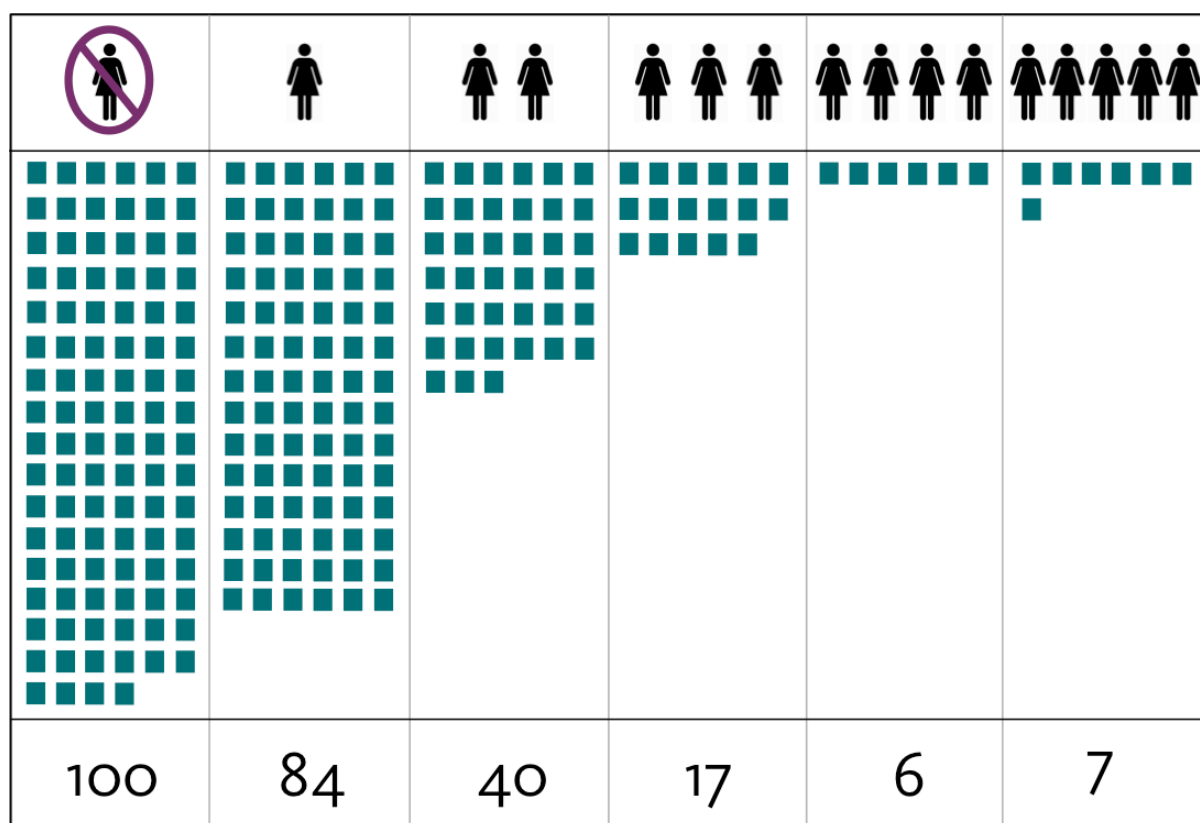
VD: Rebecca Lucander **Styrelse:** Michaëla Blomquist, Sven Hagströmer, Dilsa Demirbag-Sten, Sophia Bendz, Thérèse Mannheimer, Claes Hemberg **Kontaktuppgifter:** Strandvägen 5B, 114 51 Stockholm, info@allbright.se, www.allbright.se

Innehåll

| | |
|-----------------------------------|----|
| Var är kvinnorna? | 1 |
| Stab eller Linje? | 2 |
| Kvinnor befordrar kvinnor | 4 |
| Styrelsen eller ledningsgruppen? | 5 |
| Kvinnorna i styrelserna | 7 |
| Styrelseutveckling 2009-2012 | 8 |
| 2012 års ranking | 9 |
| 2012 års svarta lista | 10 |
| Sveriges bästa och sämsta företag | 11 |
| Hälsovård | 12 |
| Sällanköpsvaror | 13 |
| Fastigheter | 14 |
| Finans | 15 |
| Energi | 16 |
| Telekom | 17 |
| Dagligvaror | 18 |
| Industri | 19 |
| IT | 21 |
| Material | 22 |
| Kraftförsörjning | 23 |

Bäst och sämst:

Hur ser kvinnorepresentationen ut i svenska börsbolags ledningsgrupper?



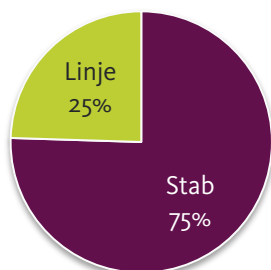
AllBright undersöker:

Var är kvinnorna?

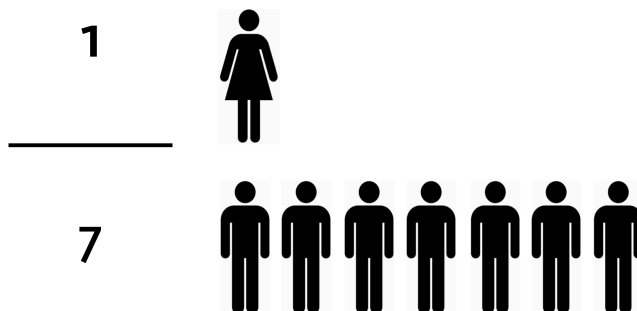
AllBright har gått igenom kvinnorepresentationen i börsens alla bolag för att se vilka bolag som är bäst på att befordra kvinnor och vilka som är sämst. Detta för att belysa till vilka företag kvinnor som vill göra karriär bör söka sig. AllBright anser att allt för stort fokus har lagts på styrelser och att det är hög tid att granska ledningsgrupperna, vilka ansvarar för den dagliga driften av bolagen och är platsen där den verkliga makten finns.

Som illustreras i bilden ovan har 100 börsbolag inte en enda kvinna i sina ledningsgrupper. Endast 30 bolag har 3 eller fler kvinnor i sina ledningsgrupper. Näringslivet består således av en homogen grupp män som har opropotionerligt mycket makt.

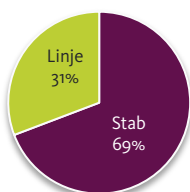
Kvinnors roll i företagsledningarna



Könsfördelning i företagsledningen



Europa:

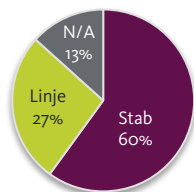


1

Stab eller linje?

I fördelningen mellan kvinnor och män i svenska börsbolags ledningsgrupper går det 7 män per 1 kvinna. Sverige har en kraftig underrepresentation av kvinnor i exekutiva positioner. Sätter vi detta i ett 10-års perspektiv har kvinnors representation i ledningsgrupper inte förändrats utan istället legat konstant mellan 10 och 15 procent.

Asien:

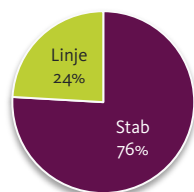


2

Ett annat mått som är viktigt att undersöka är hur fördelningen mellan stabs- och linjepositioner ser ut för kvinnorna i ledningsgrupperna. Detta eftersom linjepositioner oftare leder till VD-jobb och fortfarande är en förutsättning för styrelsearbete. Man kan diskutera huruvida kriterierna för och sammansättningen av styrelserna är optimal eller om de istället bör spegla bolagen i större utsträckning, men det är en annan fråga.

Av de 355 kvinnor som sitter i de svenska ledningsgrupperna innehar endast 87 stycken linjepositioner. Jämför vi det med övriga Europa halkar Sverige efter. Även asiatiska bolag ligger före oss när det kommer till kvinnor i linjen.

USA:



3

Sverige och världen

Sverige lyfts ofta fram som ett framgångsland när det kommer till jämställdhet. Ser vi till kvinnor och makt så hamnar vi långt efter länder som USA. På föregående sida lyftes andelen företag som inte har någon kvinna i sina ledningsgrupper fram. I Sverige är det 40 procent av bolagen, samma siffra i USA:s 100 största bolag är 11 procent (2010).

Jämför vi däremot hur många bolag som har fler än 30 procent kvinnor i sina ledningsgrupper framstår Sverige som relativt bra i förhållande till andra länder. 24,8 procent av börsens bolag har fler än 25 procent kvinnor, det kan jämföras med 20 procent av USA:s 500 största bolag.

BÄST:

(% K i LG), (% Linje i LG)

- East Capital Explorer (66,7%), (100%)
- Venue Retail Group (66,7%), (50%)
- Atrium Ljungberg (66,7%), (50%)
- Odd Molly (62,5%), (80%)
- KappAhl (62,5%), (60%)
- Artimplant (60%), (67%)
- Poolia (57%), (50%)
- RNB Retail and Brands (50%), (80%)
- Elos (50%), (0%)
- Proffice (44,4%), (25%)
- Allenex (44%), (75%)
- Ratos (43%), (NA)
- Karo Bio (40%), (100%)
- Swedbank (40%), (50%)
- Metro International (40%), (50%)
- Concordia Maritime (40%), (50%)
- Investor (40%), (0%)
- Intellecta (40%), (0%)
- Rederi TransAtlantic (40%), (0%)
- Medivir (37,5%), (67,7%)
- Hennes & Mauritz (35%) (N/A)
- Dedicare (33%), (100%)
- MQ Holding (33%), (100%)
- Sagax (33%), (100%)

MEDEL:

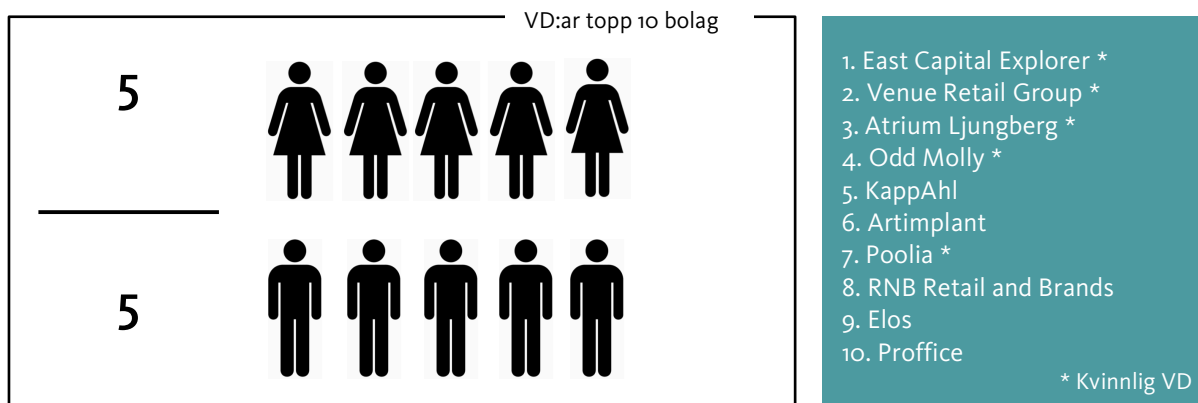
(% K i LG), (% Linje i LG)

- Global Health Partner (20%), (100%)
- CellaVision (20%), (100%)
- Clas Ohlson (20%), (50%)
- Cloetta (20%), (50%)
- SCA (20%), (25%)
- Wihlborgs Fastigheter (20%), (0%)
- Corem Property Group (20%), (0%)
- Castellum (20%), (0%)
- HEBA Fastighets (20%), (0%)
- Fabege (20%), (0%)
- B&B Tools (20%), (0%)
- Consilium (20%), (0%)
- Sectra (20%), (0%)
- Byggmax Group (20%), (0%)
- Eniro (20%), (0%)
- Nordnet (20%), (0%)
- Alliance Oil Company (20%), (0%)
- ÅF (18%), (0%)
- Fagerhult (16,7%), (100%)
- Björn Borg (16,7%), (100%)
- Uniflex (16,7%), (0%)
- Avanza Bank (16,7%), (0%)
- Lundin Petroleum (16,7%), (0%)

SÄMST:

(% K i LG), (% K i S)

- Bong (0%), (14,3%)
- Rottneros (0%), (12,5%)
- Höganäs (0%), (12,5%)
- Luxonen (0%), (12,5%)
- PartnerTech (0%), (12,5%)
- Vitec Software Group (0%), (12,5%)
- Autoliv (0%), (11%)
- Scania (0%), (10%)
- Arise Windpower (0%), (0%)
- Opcon (0%), (12,5%)
- Black Earth Farming (0%), (0%)
- Catena (0%), (0%)
- Duroc (0%), (0%)
- Fenix Outdoor (0%), (0%)
- Havsfrun Investment (0%), (0%)
- Image Systems (0%), (0%)
- StjärnaFyrkant (0%), (0%)
- NOTE (0%), (0%)
- Novotek (0%), (0%)
- OEM International (0%), (0%)
- Pricer (0%), (0%)
- Semafo (0%), (0%)
- Trigon Agri (0%), (0%)



Bevis:

Kvinnor befördrar kvinnor

I verkligheten så finns inget glastak, problemet sitter i väggarna, i företagskulturen. Frågan för detta århundrade är inte vad som är fel på kvinnorna. Frågan är vad det är för fel på företagen som misslyckas med att attrahera, behålla och befördra kvinnor. AllBright är övertygade om att företagskultur och den högsta chefen är avgörande för att ett företag ska lyckas bli jämställda. Om den ytterst ansvariga för verksamheten inte är intresserad av frågan och beredd att förändra företagskulturen så kommer ingenting att hända.

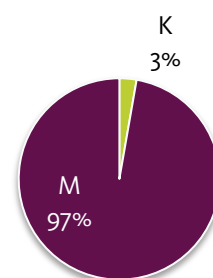
Av de 10 bolag som har flest kvinnor i ledningsgruppen är 5 utav de 10 VD:arna kvinnor. Det påvisar två saker: 1) att högsta chefen är avgörande för förändring och 2) att kvinnor befördrar och lyfter fram kvinnor. Det är extra anmärkningsvärt eftersom endast 9 utav börsens 254 bolag har en kvinna som VD, vilket är två fler än 2011. De övriga kvinnliga VD:arnas bolag rankas som 51:a (Investment AB Kinnevik), 55:a (SEB), 72:a (CellaVision) och på 77:e plats (Corem Property Group) av 254 bolag.

Det går även att dra slutsatser från topp 10 bolag angående vilka branscher som är bra på att anställa och ge kvinnor makt, nämligen konsumentvaruindustrin, läkemedelsindustrin och tjänstesektorn. Branscher som traditionellt lockat fler kvinnor än män, och som bevisligen tagit tillvara på den kompetens som finns internt. East Capital står för den största klättringen på listan, från 2011 års plats 207 till årets plats 1. Swedbank sticker ut på plats 14 som den bästa banken för kvinnor att arbeta på, de övriga bankerna återfinns på platserna: 55, (SEB), 59 (Handelsbanken), 88 (Nordnet), 102 (Avanza) samt 121 (Nordea).

Således borde företag som vill bli mer jämställda utse kvinnor till VD och inte enbart förlita sig på gamla nätverk och trogna manliga kollegor. Företag måste bli modigare och vara villiga att driva förändringen, bevisbördan ligger på företagen, inte på kvinnorna.

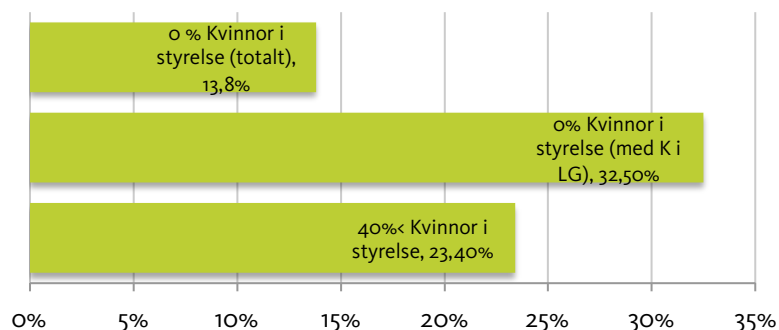
Varför så få?

Att endast 3 procent av börsens bolag har kvinnliga VD:ar är givetvis bedrövligt och viktigt att lyfta fram. Men det är även symptomatiskt för den svenska jämställdhetsdebatten där endast börsbolagen räknas som viktiga och intressanta. Det finns många kvinnliga VD:ar inom privatägda bolag vilka inte lyfts fram eftersom de inte sitter i noterade bolag. Det är dock glädjande att antalet kvinnliga börs-VD:ar har ökat från 7 stycken 2011 till 9 stycken 2012. Under våren kommer börsen få ytterligare två kvinnliga VD:ar.



Styrelsen eller ledningsgruppen?

Andel kvinnor i ledningsgrupp



Meritokrati

Kompetens måste vara avgörande för vem som ska sitta i styrelserna. Inte kön, etnicitet eller annan bakgrund.

Morot inte piska

I stället för att lagstadga om kvoter för andel kvinnor med straff som påföljd, bör man belöna de bolag som är bra.

Ingen påverkan

Andelen kvinnor i styrelsen har ingen direkt påverkan på antalet kvinnor i ledningsgruppen.

Antal kvinnor i styrelsen påverkar inte ledningsgruppen.

Det har länge argumenterats att Sverige måste öka andelen kvinnor i styrelserna eftersom det kommer att påverka hur många kvinnor företag väljer att ha i sina ledningsgrupper. Som vi kan se av exemplet från efterföljande sida är det ingen större skillnad mellan bolag som har 40 procent eller fler kvinnor i styrelsen och de som har 0 procent kvinnor i styrelsen.

Det stämmer att bolag som har jämställda (40/60) styrelser har en högre andel kvinnor än genomsnittet i ledningsgruppen, samt att de bolag som är sämst med 0 kvinnor i styrelsen, har en lägre andel kvinnor än genomsnittet i ledningsgruppen. Det finns ett signifikant samband

mellan styrelse och ledningsgrupp. Men det betyder inte att anledningen till en hög andel kvinnor i ledningsgruppen beror på faktorn: hög andel kvinnor i styrelsen. Det bevisas genom två saker.

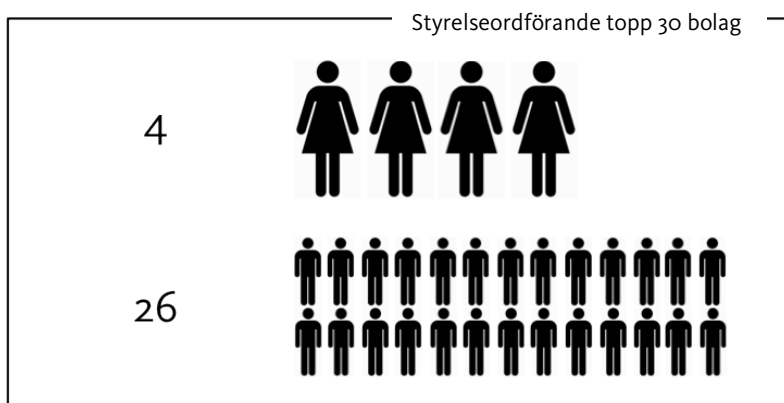
1) Om sambandet: hög andel kvinnor i styrelsen leder till hög andel kvinnor i ledningsgruppen skulle vara sann hade vi sett en högre andel kvinnor än genomsnittet i styrelsen i de bolag som har en hög andel kvinnor i ledningsgruppen – det gör vi inte.

2) Orsakssambandet är så svagt att en tvingande kvoteringslag om 40 procent skulle leda till en genomsnittlig ökning av andel

kvinnor i ledningsgrupper på 3 procent.

Det förefaller finnas något annat än andelen kvinnor i bolagsstyrelsen som påverkar andelen kvinnor i ledningsgruppen och att det är troligt att denna faktor påverkar både bolagsstyrelser och ledningsgrupper. Således måste företag börja rikta insatserna till där det behövs, fler kvinnor på chefspositioner och fler kvinnor i ledningsgrupperna. Att fortsätta centrera frågan om jämställdhet i näringslivet kring kvotering i styrelserna är inte försvarbart eftersom det i praktiken inte leder till någon ökad andel kvinnor i ledningsgrupperna.

| Företag | Kvinnor i styrelsen | Kvinnor i ledningsgrupp |
|-------------------------|---------------------|-------------------------|
| Precise Biometrics | 60% | 0% |
| Uniflex | 60% | 17% |
| Axfood | 57% | 27% |
| KappAhl | 50% | 62% |
| Proffice | 50% | 44% |
| Dedicare | 50% | 33% |
| SWECO | 50% | 28% |
| Connecta | 50% | 25% |
| MultiQ | 50% | 17% |
| Electrolux | 44% | 25% |
| Klövern | 43% | 28% |
| JM | 43% | 11% |
| TradeDoubler | 43% | 7% |
| Husqvarna | 43% | 0% |
| Poolia | 40% | 57% |
| Swedbank | 40% | 40% |
| Nordic Service Partners | 40% | 33% |
| Boule Diagnostics | 40% | 33% |
| Hemtex | 40% | 28% |
| Doro | 40% | 25% |
| Avega Group | 40% | 17% |
| ProfilGruppen | 40% | 17% |
| Wallenstam | 40% | 17% |
| Ortivus | 40% | 0% |
| Probi | 40% | 0% |
| PSI Group | 40% | 0% |
| Artimplant | 0% | 60% |
| Concordia Maritime | 0% | 40% |
| A-com | 0% | 33% |
| Vostok Nafta | 0% | 33% |
| Lundin Mining | 0% | 27% |
| Phonera | 0% | 25% |
| Alliance Oil Company | 0% | 20% |
| Havsfrun Investment | 0% | 0% |
| Semafo | 0% | 0% |
| Unibet Group | 0% | 0% |
| Catena | 0% | 0% |
| Etrion | 0% | 0% |
| NOTE | 0% | 0% |
| Trigon Agri | 0% | 0% |



Topp 30 styrelser

Ser vi till de 30 mest jämställda styrelserna har 4 av dem kvinnliga ordföranden. Dessa fyra kvinnor utgör hälften av alla kvinnliga styrelseordförande på börsen.

Det är en liknande tendens som vi såg hos börsens 10 bästa bolag, dock inte lika tydlig.

AllBright undersöker:

Kvinnorna i styrelserna

Kvinnor innehar 382 styrelseplatser i svenska börsbolag. Av dessa 382 platser innehas 180 platser utav 70 stycken kvinnor som sitter i fler än en styrelse. Det betyder att det finns 272 unika kvinnor i svenska börsbolagsstyrelser. D.v.s. 25 procent av kvinnorna sitter på 47 procent av posterna. Det är inget unikt och en relativt låg siffra om man jämför med Norge där 70 kvinnor sitter på 300 styrelseplatser. De kvinnor som har fler än ett uppdrag har i genomsnitt 2,57 uppdrag var. De flesta av kvinnorna (45 stycken) som sitter i fler än en styrelse har 2 uppdrag var. De kvinnor (25 stycken) som har flest uppdrag återfinns i listan till höger.

I toppen, med flest uppdrag, hittar vi Mia Brunell Livfors som är VD för Investment AB Kinnevik. Alla hennes uppdrag, med undantag för H&M, är inom ramen för hennes arbete och således blir siffran 7 något missvisande. Ulla Litzén är istället den tyngsta styrelsekvinnan i Sverige då hennes uppdrag innefattar: NCC, SKF, Alfa Laval, Boliden, Atlas Copco och Husqvarna.

382

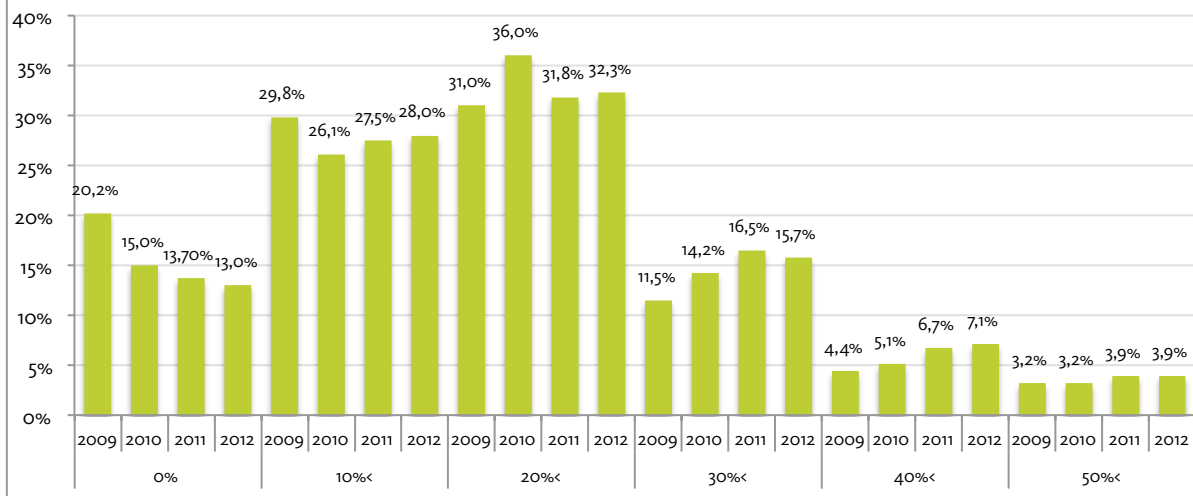
Flest uppdrag:

1. Mia Brunell Livfors (7)
2. Ulla Litzén (6)
3. Lena Treschow Torell (5)
4. Monica Caneman (4)
5. Marie Ehrling (4)
6. Lottie Svedenstedt (4)
7. Eva-Lotta Kraft (4)
8. Cecilia Daun Wennborg (4)
9. Eva Lindqvist (4)
10. Christina Stenbeck (4)
11. Anna Malm Bernsten (4)
12. Charlotta Falvin (3)
13. Åsa Söderström Jerring (3)
14. Peggy Bruzelius (3)
15. Märtha Josefsson (3)
16. Marianne Brismar (3)
17. Louise Lindh (3)
18. Lotta Lunden (3)
19. Helle Kruse Nielsen (3)
20. Gunnel Duveblad (3)
21. Eva Redhe Ridderstad (3)
22. Birgitta Klasén (3)
23. Antonia Ax:son Johnsson (3)
24. Anna-Stina Nordmark (3)
25. Anna Söderblom (3)

Vem är Sveriges bästa styrelseordförande?

I de 20 mest jämställda styrelserna finns det en man som sticker ut, Björn Örås. Han är styrelseordförande i 3 av dessa 20 styrelser där i genomsnitt 50 procent är kvinnor. Han borde vara en förebild för toppduon i flest antal styrelseordförandeuppdrag: Melker Schörling (5) och Sverker Martin-Löf (4) vilkas styrelser i genomsnitt har 21 respektive 15 procent kvinnor.

Kvinnorepresentation i styrelser 2009-2012



AllBright

AllBrights syfte är att öka andelen kvinnliga chefer i Sverige. Vårt arbete handlar om att ta fram och belysa konkreta åtgärder som kan bidra till att minska institutionella hinder och öka andelen kvinnor på chefsbefattningar, i ledningsgrupper och i förlängningen i styrelserna.

Som ett led i detta arbetar AllBright genom samarbete med att bygga upp och synliggöra en bred rekryteringsbas av kompetenta kvinnor samt med att lyfta fram kvinnliga förebilder som kan inspirera andra kvinnor till att göra karriär.

Kontaktuppgifter:

AllBright
 Rebecca Lucander
 Strandvägen 5B
 114 51 Stockholm
 Mobile: +46 702 760345
 E-mail: rebecca.lucander@allbright.se
 Web: www.allbright.se

AllBright har sedan 2009 gått igenom alla börsbolag för att titta på kvinnors representation i styrelserna. Den mest glädjande förändringen över de senaste 4 åren är att andelen bolag med 0 procent kvinnor i sina styrelser har minskat från 20 procent till 13 procent.

Det har även skett en ökning av antalet bolag som har mer än 30 procent kvinnor i styrelserna, samma ökning finns i bolagen som är jämställda enligt EU:s mått (40/60). AllBright anser fortfarande att det är för liten andel bolag som har jämställda styrelser, men utvecklingen går i rätt riktning.

Det genomgående problemet som belyses i den här rapporten är istället den låga andelen kvinnor i ledningsgrupperna. 40 procent av börsbolagen har inga kvinnor i sina ledningsgrupper, motsvarande siffra om man ser till styrelserna är 13 procent.

Utvecklingen i ledningsgrupperna står dessutom still, kvinnorepresentationen de senaste 10 åren har legat mellan 10 och 15 procent. Utvecklingen i styrelserna har gått från 4 till 23 procent under samma tidsperiod.

Vi ser att andelen kvinnor i ledningsgruppen är högre om VD är en kvinna, 5 av 10 av börsens mest jämställda bolag har kvinnliga VD:ar. Liknande tendenser kan observeras i styrelserna, där 4 av de 30 mest jämställda styrelserna har kvinnor som ordföranden. Således finns anledning att befordra fler kvinnor till ytterst ansvariga. En utveckling som bäst genomförs genom att öka andelen kvinnliga chefer från botten av bolaget inte från toppen.

På följande sidor återfinns hela listan av Sveriges bästa och sämsta börsbolag 2012, med placering för 2011 angivet i parentes.

2012 års ranking

(Nummer) = 2011 års placering

1. East Capital Explorer* (207)
2. Venue Retail Group* (3)
3. Atrium Ljungberg* (1)
4. Odd Molly* (4)
5. KappAhl (2)
6. Artimplant (7)
7. Poolia* (9)
8. RNB Retail & Brands (5)
9. Elos (18)
10. Proffice (68)
11. Allenex (11)
12. Ratos (12)
13. Karo Bio (8)
14. Swedbank (10)
15. Metro International (22)
16. Concordia Maritime (16)
17. Investor (17)
18. Intellecta (18)
19. Rederi TransAtlantic (95)
20. Medivir (15)
21. H&M (21)
22. Dedicare (13)
23. MQ Holding (14)
24. Sagax (47)
25. Nordic Service Partners (23)
26. Feelgood Svenska (24)
27. Diamyd Medical (6)
28. Boule Diagnostics (26)
29. Orexo (41)
30. Electa Gruppen (30)
30. Biotage (199)
32. A-Com (32)
32. Finnveden Bulten (32)
32. Novestra (32)
32. Vostok Nafta (32)
32. Net Entertainment (95)
37. MTG (48)
38. Sobi (42)
39. TeliaSonera (27)
40. SWECO (38)
41. Hemtex (39)
42. Kungsleden (40)
43. Moberg Derma (111)
44. Ericsson (45)
45. Klöver (53)
46. Lundin Mining (36)
47. Axfood (43)
48. Active Biotech (46)
49. Connecta (44)
50. Oriflame Cosmetics (52)
51. Bio Gaia (49)
51. Investment Kinnevik* (50)

53. Axis (51)
54. Electrolux (28)
55. SEB* (63)
56. Doro (54)
57. Billerud (55)
58. AstraZeneca (56)
59. Handelsbanken (57)
59. Malmbergs Elektriska (57)
61. Net Insight (59)
62. Oasmia Pharmaceutical (60)
62. Phonera (60)
64. SAAB Group (37)
65. Micronic Mydata (64)
66. Skanska (65)
67. Atlas Copco (66)
68. Mekonomen (70)
69. SSAB (71)
70. SKF (72)
71. Corem Property Group* (81)
72. Global Health Partner (73)
73. CellaVision (74)
74. Clas Ohlson (75)
75. Cloetta (76)
76. SCA (93)
77. Wihlborgs Fastigheter (79)
78. Castellum (82)
79. HEBA Fastighets (82)
80. Fabege (85)
81. B&B Tools (86)
81. Consilium (86)
81. Jeeves (86)
81. Midway Holding (86)
81. Sectra (86)
86. Byggmax Group (91)
86. Enrio (99)
88. Nordnet (93)
89. Alliance Oil Company (95)
89. FormPipe Software (95)
91. Trancom Worldwide (62)
92. ÅF (79)
93. Vitrolife (24)
94. Fagerhult (100)
95. Björn Borg (101)
96. Aerocrine (124)
97. Uniflex (114)
98. MultiQ International (78)
99. Avega Group (102)
99. Profilgruppen (102)
99. Wallenstam (102)
102. HMS Networks (20)
102. Avanza Bank (82)
104. Lundin Petroleum (184)

105. Fastighets AB Balder (29)
105. Addtech (106)
105. IAR Systems Group (106)
108. Sensys Traffic (108)
109. eWork Scandinavia (111)
110. Know IT (159)
111. BioInvent Int. (113)
112. Securitas (115)
113. CDON Group (116)
113. Lindab International (116)
115. Hufvudstaden (119)
115. Bilia (86)
117. Cybercom Group (108)
117. Traction (108)
117. Concentric (120)
117. Nederman Holding (121)
121. Nordea Bank (122)
122. Gunnebo (77)
123. Tieto (67)
124. Swedish Match (126)
124. Acando (140)
126. SAS (116)
126. Beijer Electronics (172)
128. Swedol (128)
129. Svedbergs i Dalstorp (127)
129. ReadSoft (129)
129. Transmode Holding (130)
132. Elekta (122)
133. Systemair (132)
134. JM (133)
135. Rezidor Hotel Group (125)
136. Enea (142)
137. CTT Systems (136)
137. Orc Group (134)
139. Alfa Laval (137)
140. SkiStar (138)
141. Nobia (139)
142. Trelleborg AB (141)
143. Anoto Group (66)
144. Sandvik (143)
145. Proact IT Group (143)
146. NCC (105)
147. Tele2 (145)
148. ABB (146)
149. Aarhus Karlshamn (147)
149. Holmen (147)
151. HiQ International (149)
152. Softronic (150)
153. TradeDoubler (151)
154. Volvo (152)

2012 års svarta lista

155. Precise Biometrics (153)
 156. Husqvarna (134)
 157. Ortivus (154)
 157. Probi (154)
 157. PSI Group (154)
 157. Svolder (154)
 161. LE Lundbergföretagen (158)
 162. Semcon (144)
 162. BE Group (159)
 162. DGC One (159)
 162. Geveko (159)
 162. IFS (159)
 162. Investment AB Latour (159)
 162. Kabe (159)
 162. Lammhults (159)
 162. Loomis (159)
 162. Melker Schörling AB (159)
 162. Midsona (159)
 162. New Wave Group (159)
 162. SinterCast (159)
 175. Duni (172)
 175. Getinge (172)
 175. Hakon Invest (172)
 175. Hexagon (172)
 175. Intrum Justitia (172)
 175. ITAB (172)
 175. Millicom (172)
 175. Nolato (172)
 175. Prevas (172)
 175. Sigma (172)
 175. Studsvik (172)
 186. Assa Abloy (184)
 186. ACAP Invest (184)
 186. Addnode (184)
 186. Beijer Alma (184)
 176. Boliden (184)
 186. Elanders (184)
 186. Meda (184)
 186. MSC Konsult (184)
 186. NAXS (184)
 186. Peab (184)
 186. Rejlerkoncernen (184)
 197. Cavotec (197)
 197. Investment Öresund (197)
 199. Aspiro (199)
 199. BTS Group (199)
 199. Bure Equity (199)
 199. Fingerprint Cards (199)
 199. Morphic Techn. (199)
 199. PA Resources (199)
 199. Rörvik Timber (199)

199. Brinova Fastigheter (207)
 199. Cision (207)
 208. Diös Fastigheter (30)
 208. AllTele (207)
 208. Bergs Timber (207)
 208. Hexpol (207)
 208. Lagercrantz Group (207)
 208. Nibe Industrier (207)
 208. Nordic Mines (207)
 208. VBG Group (207)
 208. XANO (207)
 217. FastPartner (219)
 217. Betsson (219)
 217. Dagon (219)
 217. G&L Beijer (219)
 217. Haldex (219)
 217. Industrivärden (219)
 217. Indutrade (219)
 217. Karolinska Dev. (219)
 217. Niscayah Group (219)
 217. Stora Enso (219)
 217. Bong (219)
 228. Rottneros (NA)
 228. EnQuest (228)
 228. Höganäs (229)
 228. Luxonen (229)
 228. PartnerTech (229)
 228. Vitec Software Group (229)
 234. Autoliv (236)
 235. Scania (235)
 236. Arise Windpower (236)
 236. Black Earth Farming (236)
 236. Catena (236)
 236. Duroc (236)
 236. EpiCept (236)
 236. Etrion (236)
 236. Fenix Outdoor (236)
 236. Havsfrun Investment (236)
 236. Image Systems (236)
 236. StjärnaFyrkant (236)
 236. NOTE (236)
 236. Novotek (236)
 236. OEM International (236)
 236. Opcon (229)
 236. Pricer (236)
 236. RaySearch (236)
 236. Semafo (236)
 236. Trigon Agri (236)
 236. Unibet Group (236)

100

Svarta listan

På svarta listan hamnar de bolag som inte har en enda kvinna i sin ledningsgrupp.

I år har 100 av börsbolagen hamnat på denna lista. 2011 var siffran 102 bolag. Det har således inte skett några stora förändringar från förra året.

Tillvägagångsätt:

Företagen är rankade enligt följande prioriteringsordning:

1. Hur många kvinnor sitter i ledningsgruppen (%)
2. Hur stor andel av kvinnorna i ledningsgruppen sitter på linjepositioner (%)
3. Hur många kvinnor sitter i styrelsen (%)

Företagsledningen prioriteras och vid lika procentuell andel kvinnor i företagsledningen rankas företagen efter procentuell andel kvinnor i linjepositioner. Är dessa två mått lika rankas företag efter hur stor procentuell andel kvinnor som finns i styrelsen. Är alla tre måtten lika, rankas företag på samma plats. Om uppgifter saknas för något av måtten används efterföljande mått i ordningen.

Sveriges bästa och sämsta företag på att befordra kvinnor:

| LARGE CAP: (% K i LG), (%K i S) | MID CAP: (% K i LG), (% Linje i S) | SMALL CAP: (% K i LG), (% K i S) |
|--|--|--|
| <p>10 bästa bolag:</p> <ol style="list-style-type: none"> Atrium Ljungberg (67%), (14%) Ratos (43%), (25%) Swedbank (40%), (40%) Investor (40%), (27%) H&M (35%), (37%) MTG (30%), (25%) TeliaSonera (30%), (25%) Ericsson (29%), (17%) Lundin Mining (27%), (0%) Axfood (27%), (57%) | <p>10 bästa bolag:</p> <ol style="list-style-type: none"> East Capital Explorer (67%), (17%) KappAhl (62%), (50%) Proffice (44%), (50%) Medivir (37%), (25%) Sagax (33%), (14%) Vostok Nafta (33%), (0%) Net Entertainment (33%), (0%) Sobi (30%), (33%) SWECO (28%), (50%) Kungsleden (28%), (37%) | <p>10 bästa bolag:</p> <ol style="list-style-type: none"> Venue Retail Group (67%), (33%) Odd Molly (62%), (50%) Artimplant (60%), (0%) Poolia (57%), (40%) RNB Retail & Brands (50%), (14%) Elos (50%), (14%) Allenex (44%), (28%) Karo Bio (40%), (17%) Metro International (40%), (37%) Concordia Maritime (40%), (0%) |
| <p>10 sämsta bolag:</p> <ol style="list-style-type: none"> Millicom International (0%), (28%) Assa Abloy (0%), (25%) Boliden (0%), (25%) Meda (0%), (25%) Peab (0%), (25%) Industrivärden (0%), (14%) Stora Enso (0%), (14%) Autoliv (0%), (11%) Scania (0%), (10%) Semafo (0%), (0%) | <p>10 sämsta bolag:</p> <ol style="list-style-type: none"> Betsson (0%), (14%) G&L Beijer (0%), (14%) Haldex (0%), (14%) Indutrade (0%), (14%) Karolinska Development (0%), (14%) EnQuest (0%), (12,5%) Höganäs (0%), (12,5%) Black Earth Farming (0%), (0%) Fenix Outdoor (0%), (0%) Unibet Group (0%), (0%) | <p>10 sämsta bolag:</p> <ol style="list-style-type: none"> EpiCept (0%), (0%) Havsfrun Investment (0%), (0%) Image Systems (0%), (0%) StjärnaFyrkant (0%), (0%) NOTE (0%), (0%) Novotek (0%), (0%) OEM International (0%), (0%) Pricer (0%), (0%) RaySearch Laboratories (0%), (0%) Trigon Agri (0%), (0%) |

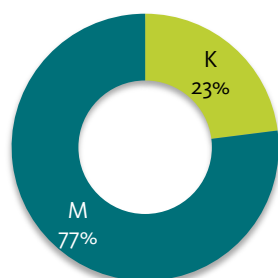
Bäst och sämst

Vilken bransch är bäst respektive sämst på att lyfta fram kvinnor?

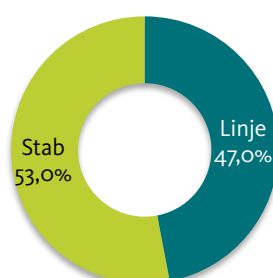
ETT: Hälsovård

Genomsnittsränkning: 81

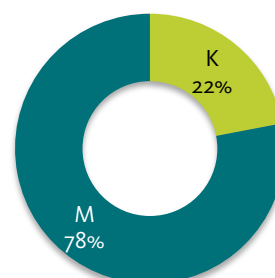
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

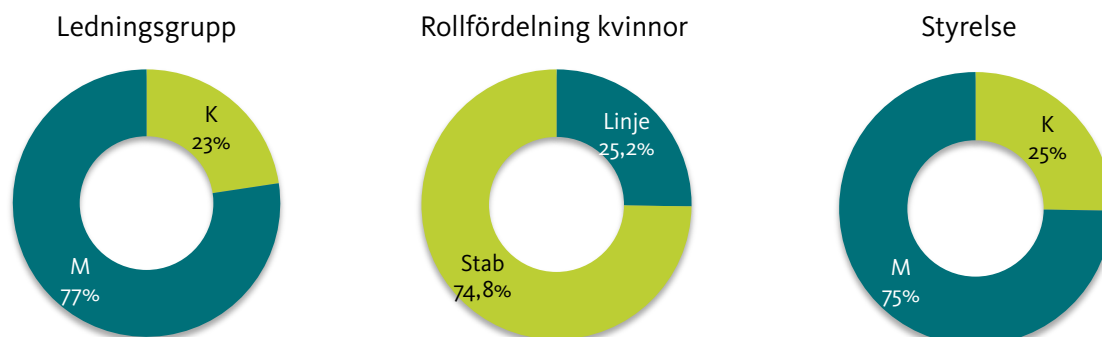
| | | | |
|------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|
| 6. Artimplant: | 60%/67%/0% | 58. AstraZeneca: | 25%/0%/30% |
| 9. Elos: | 50%/0%/14% | 71. Global Health Partner: | 20%/100%/17% |
| 11. Allenex: | 44%/75%/29% | 72. CellaVision: | 20%/100%/14% |
| 13. Karo Bio: | 40%/100%/17% | 81. Sectra: | 20%/0%/20% |
| 20. Medivir: | 38%/67%/25% | 93. Vitrolife: | 17%/100%/33% |
| 22. Dedicare: | 33%/100%/50% | 96. Aerocrine: | 17%/100%/13% |
| 25. Nordic Service Partners: | 33%/50%/40% | 111. Biolnvent International: | 14%/100%/17% |
| 26. Feelgood svenska: | 33%/50%/33% | 132. Elekta: | 11%/100%/25% |
| 27. Diamyd Medical: | 33%/50%/20% | 157. Otrivus: | 0%/0%/40% |
| 28. Boule Diagnostics: | 33%/33%/40% | 157. Probi: | 0%/0%/40% |
| 29. Orexo: | 33%/33%/0% | 175. Getinge: | 0%/0%/29% |
| 30. Biotage: | 33%/0%/17% | 186. Meda: | 0%/0%/25% |
| 38. Sobi: | 30%/33%/33% | 217. Karolinska Development: | 0%/0%/14% |
| 43. Moberg Derma: | 29%/50%/14% | 236. RaySearch Laboratories: | 0%/0%/0% |
| 48. Active Biotech: | 25%/100%/29% | 236. EpiCept: | 0%/0%/0% |
| 51. Bio Gaia: | 25%/50%/29% | | |

AllBright kommentar:

Det är relativt liten spridning inom gruppen hälsovård där majoriteten av bolagen ligger på topp 100 bolag och har 20 procent eller fler kvinnor i ledningsgruppen. De fyra bästa bolagen har vad som anses vara en jämn könsfördelning (40/60) i ledningsgruppen. Det är inte avvikande att en så stor andel kvinnor är i ledande positioner om man ser till utbildningsval mellan kvinnor och män. Kvinnor är i majoritet på alla ämnen inom naturvetenskapen med undantag för fysik, skogsbruk och matematik. Medicin, Kemi, Bioteknik och Farmalogi är ämnen som prioriteras inom denna bransch och ämnen som lockar fler kvinnor än män. Branschen är även ett föredöme när det kommer till kvinnor i linje-positioner. Sett till kvinnors representation i ledningsgrupperna bör man även förvänta sig en ökning av kvinnor i styrelserna framöver.

TVÅ: Sällanköpsvaror

Genomsnittsränkning: 98



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | | | |
|--------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| 2. Venue Retail Group: | 67%/50%/33% | 95. Björn Borg: | 17%/100%/25% |
| 4. Odd Molly: | 62%/80%/50% | 113. CDON Group: | 14%/0%/29% |
| 5. KappAhl: | 62%/60%/50% | 115. Bilia: | 14%/0%/20% |
| 6. RNB Retail & Brands: | 60%/67%/0% | 128. Swedol: | 12%/0%/17% |
| 15. Metro International: | 40%/50%/37% | 135. Reizidor Hotel Group: | 11%/0%/38% |
| 21. H&M: | 35%/NA/37% | 140. Skistar: | 10%/100%/14% |
| 23. MQ Holding: | 33%/100%/33% | 141. Nobia: | 10%/0%/37% |
| 30. Electa Gruppen: | 33%/0%/17% | 156. Husqvarna: | 0%/0%/43% |
| 32. Finnveden Bulten: | 33%/0%/0% | 162. Kabe: | 0%/0%/33% |
| 32. A-com: | 33%/0%/0% | 162. New Wave Group: | 0%/0%/33% |
| 37. MTG: | 30%/67%/25% | 175. Duni: | 0%/0%/29% |
| 41. Hemtex: | 29%/50%/40% | 186. Elanders: | 0%/0%/25% |
| 54. Electrolux: | 25%/33%/44% | 217. Betsson: | 0%/0%/14% |
| 68. Mekonomen: | 22%/0%/29% | 234. Autoliv: | 0%/0%/11% |
| 73. Clas Ohlson: | 20%/50%/37% | 236. Fenix Outdoor: | 0%/0%/0% |
| 86. Byggmax Group: | 20%/0%/17% | 236. Unibet Group: | 0%/0%/0% |
| 86. Eniro: | 20%/0%/17% | | |

AllBright kommentar:

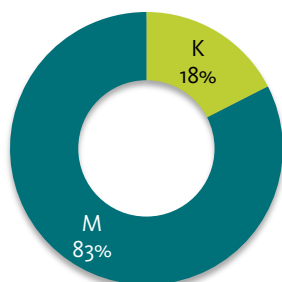
Att sällanköpsvaror rankas som andra bästa bransch är inte förvånande eftersom den tenderar att locka många kvinnor. Av de 7 högst rankade bolagen är alla utom ett klädesföretag, varav två av dem har kvinnliga VD:ar. Av bolagen i toppen sitter en i sammanhanget stor andel av kvinnorna på linjepositioner. Detta visar på en företagskultur där kompetens går före kön.

Generellt för branschen är att den är hälften så bra som hälsovården avseende kvinnor i linjepositioner. Däremot har de en högre andel kvinnor i styrelserna. Med sin, jämfört med andra branscher, höga andel kvinnor i ledningsgrupperna finns all anledning att tro att också antalet kvinnor i styrelserna kommer öka framöver. På jumboplatserna återfinns 9 bolag utan en enda kvinna i ledningsgruppen och 2 bolag som varken har kvinnor i ledningen eller i styrelsen. De är långt ifrån ensamma sett till börsens alla bolag, men frågan är vad som skiljer de sämsta från de bästa? Vad skiljer exempelvis Finnveden Bulten från Autoliv som bedriver liknande verksamheter?

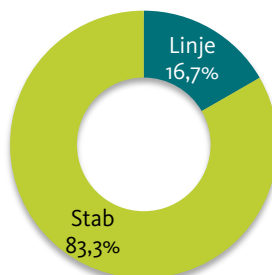
TRE: Fastigheter

Genomsnittsranking: 112

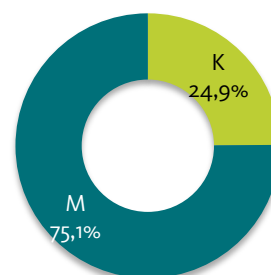
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|----------------------------|--------------|
| 3. Atrium Ljungberg: | 67%/50%/14% |
| 24. Sagax: | 33%/100%/14% |
| 42. Kungsleden: | 29%/50%/37% |
| 45. Klöver: | 29%/0%/43% |
| 71. Corem Property Group: | 20%/100%/33% |
| 76. Wihlborgs Fastigheter: | 20%/0%/37% |
| 78. Castellum: | 20%/0%/29% |
| 78. HEBA Fastigheter: | 20%/0%/29% |
| 80. Fabege: | 20%/0%/22% |
| 99. Wallenstam: | 17%/0%/40% |
| 105. Fastighets Balder: | 17%/0%/20% |
| 115. Hufvudstaden: | 14%/0%/20% |
| 134. JM: | 11%/0%/44% |
| 199. Brinova Fastigheter: | 0%/0%/20% |
| 208. Diös Fastigheter: | 0%/0%/17% |
| 217. FastPartner: | 0%/0%/14% |
| 217. Dagon: | 0%/0%/14% |
| 236. Catena: | 0%/0%/0% |

AllBright kommentar:

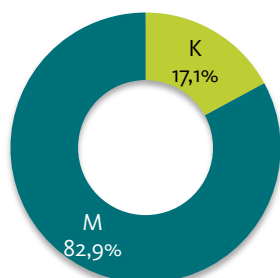
På tredjeplats i branschligan hamnar fastighetsbranschen som till skillnad från ettan och tvåan i genomsnitt har under 20 procent kvinnor i sina ledningsgrupper. Sett till branschen som helhet är 58 procent av alla mäklare män och 42 procent kvinnor. Bland den yngsta åldersgruppen återfinns fler kvinnor än män. Inkluderas ekonomer i ekvationen, en yrkeskategori med relativt jämn könsfördelning, erhålls en kvantitativt jämn könsfördelning inom branschen. Med detta som utgångspunkt bör andelen kvinnor i ledningsgruppen vara större än den är då urvalsbasen för befordran är jämt könsfördelad.

Att fem utav bolagen helt saknar kvinnor i ledningsgruppen är givet det urvalet oacceptabelt. Exempelvis är enligt Brinova Fastigheters årsredovisning 48 procent av deras anställda kvinnor. Emellertid återfinns inga i ledningsgruppen. Sett till branschettan är förhållandet det omvända. Atrium Ljungberg har istället nästan 70 procent kvinnor i ledningsgruppen och kvinnlig VD. Majoriteten av kvinnorna i ledningsgruppen sitter dessutom på linje-positioner. Dock rankas de som ett av de sämre bolagen i branschen med avseende på kvinnor i styrelsen.

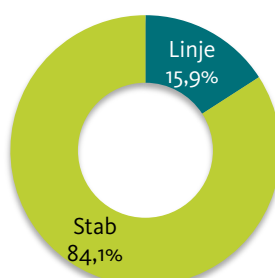
FYRA: Finans

Genomsnittsränkning: 113

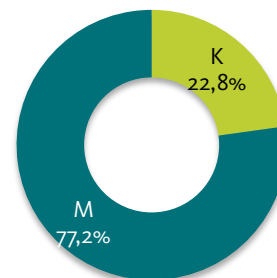
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | | | |
|------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------|
| 1. East Capital Explorer: | 67%/100%/17% | 162. Melker Schörling AB: | 0%/0%/33% |
| 12. Ratos: | 43%/NA/25% | 186. NAXS: | 0%/0%/25% |
| 14. Swedbank: | 40%/50%/40% | 197. Investment AB Öresund: | 0%/0%/22% |
| 17. Investor: | 40%/0%/27% | 199. Bure Equity: | 0%/0%/20% |
| 32. Vostok Nafta Investment: | 33%/0%/0% | 217. Industrivärden: | 0%/0%/14% |
| 32. Novestra: | 33%/0%/0% | 228. Luxonen: | 0%/0%/12% |
| 51. Investment AB Kinnevik: | 25%/50%/29% | 236. Havsfrun Investment: | 0%/0%/0% |
| 55. SEB: | 25%/33%/27% | | |
| 59. Handelsbanken: | 25%/0%/25% | | |
| 88. Nordnet: | 20%/0%/12% | | |
| 102. Avanza Bank: | 17%/0%/29% | | |
| 117. Traction: | 14%/0%/17% | | |
| 121. Nordea Bank: | 12%/100%/37% | | |
| 157. Svolder: | 0%/0%/40% | | |
| 161. LE Lundbergföretagen: | 0%/0%/37% | | |
| 162. Investment Latour: | 0%/0%/33% | | |

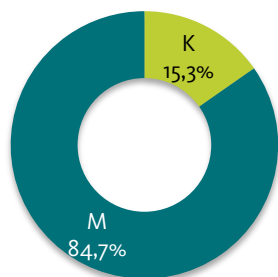
AllBright kommentar:

Redan på fjärdeplats branschmässigt observeras dåliga siffror med avseende på kvinnor i ledande positioner. Att 10 av de 23 bolagen i branschen helt saknar kvinnor i ledningsgruppen är uppseendeväckande illa. Visserligen är det skillnad i storlek på bolagen i toppen och i botten av listan men att bolaget är litet legitimerar inte avsaknad av kvinnor på ledande positioner. Jämför Swedbank (14) med Nordea (121) är skillnaden att i Swedbanks ledningsgrupp sitter 4 kvinnor, i Nordeas 1. Bolagen i toppen visar på en meritokratisk företagskultur där man värderar kvinnors kompetens. Bolag som inte har en enda kvinna i ledningen visar istället på det motsatta. Finansbranschen är dessutom en bransch där det totala antalet anställda kvinnor och män är relativt jämnt, på mellancheftsnivå återfinns många kvinnor. Även på ekonomutbildningarna återfinns en jämn könsfördelning. Det finns därigenom ingen logisk förklaring till varför andelen kvinnor på toppositioner är så pass mycket lägre än andelen män.

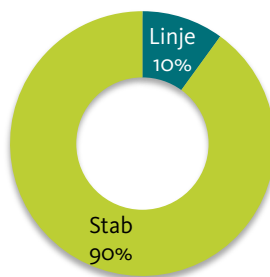
FEM: Energi

Genomsnittsraking: 127

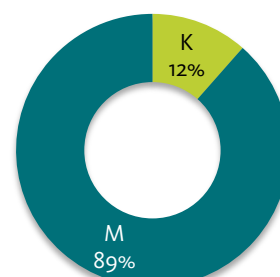
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|---------------------------|-------------|
| 16. Concordia Maritime: | 40%/50%/0% |
| 89. Alliance Oil Company: | 20%/0%/0% |
| 104. Lundin Petroleum: | 17%/0%/25% |
| 199. PA Resources: | 0%/0%/25% |
| 228. EnQuest: | 0%/0%/12,5% |

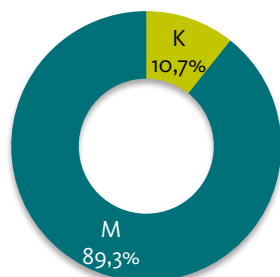
AllBright kommentar:

Då branschen är liten blir siffran för rollfördelningen mellan linje och stab något missvisande. De bärs upp av Concordia Maritime, ett av de tre bolag som har kvinnor i ledningsgruppen. Dessutom det enda med kvinnor på linje-positioner. Branschen har enligt SCB strax över 20 procent kvinnor anställda. Emellertid bör andelen chefer motsvara totala andelen kvinnor inom bolaget. Lundin Petroleum har exempelvis enligt sin årsredovisning (2010) 30 procent anställda kvinnor men endast 17 procent kvinnor i ledningsgruppen. Det kan jämföras med Concordia Maritime som enligt sin årsredovisning (2010) hade 99 procent män som anställda och 40 procent kvinnor på Senior Executive nivå. Denna siffra har ökat från 33 procent sedan 2009.

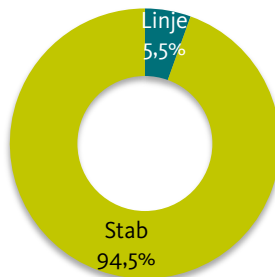
SEX: Telekom

Genomsnittsränkning: 132

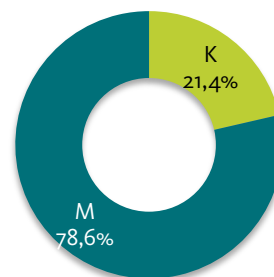
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|------------------------------|-------------|
| 39. TeliaSonera: | 30%/33%/25% |
| 62. Phonera: | 25%/0%/0% |
| 147. Tele2: | 9%/0%/25% |
| 162. DCG: | 0%/0%/33% |
| 175. Millicom International: | 0%/0%/29% |
| 208. AllTele: | 0%/0%/17% |

AllBright kommentar:

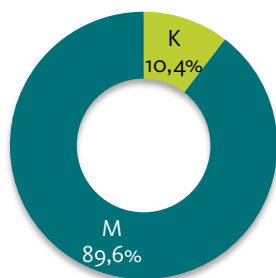
Telekom är en relativt liten bransch som endast innehåller sex bolag. Avseende kvinnorepresentation i styrelserna håller telekombranschen jämn nivå med högre rankade branscher. Däremot är det stor skillnad sett till ledningsgruppen och linjen. Endast 11 procent av ledningsgrupperna består av kvinnor och av dessa besitter 5,5 procent en linjeposition. Tele2 är sämst av de 4 stora operatörerna. Tre och Telenor är inte noterade och finns således inte med på listan. Dock har Tre 43 procent kvinnor i ledningsgruppen, motsvarande siffra för Telenor är 12,5 procent. (2011 års siffror.)

Enligt Tele2:s årsredovisning 2010 är 59 procent av alla anställda män, dvs en kvantitativt jämn könsfördelning i bolaget som helhet. Antalet kvinnliga Senior Executives minskade från 31 procent 2009 till 19 procent 2010, och endast 9 procent av ledningsgruppen är kvinnor. Dessa siffror måste förbättras om Tele2 ska kunna framstå som en trovärdig arbetsgivare för kvinnor.

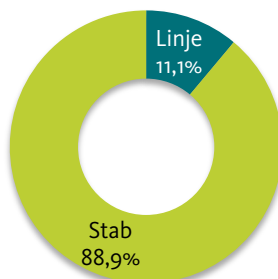
SJU: Dagligvaror

Genomsnittsränkning: 139

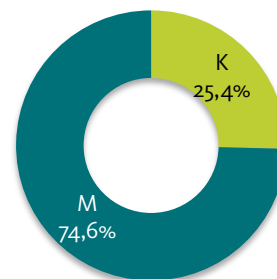
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|---------------------------|-------------|
| 47. Axfood: | 27%/0%/57% |
| 50. Oriflame Cosmetics: | 25%/50%/33% |
| 74. Cloetta: | 20%/50%/33% |
| 124. Swedish Match: | 12%/0%/33% |
| 149. Aarhus Karlshamn: | 9%/0%/11% |
| 162. Midsona: | 0%/0%/33% |
| 175. Hakon Invest: | 0%/0%/29% |
| 236. Trigon Agri: | 0%/0%/0% |
| 236. Black Earth Farming: | 0%/0%/0% |

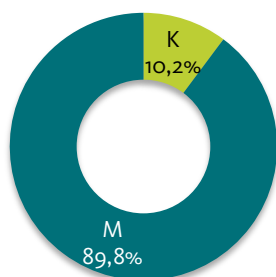
AllBright kommentar:

Dagligvarorbranschen är likt Telekombranschen relativt liten. Men likväl är spridningen inom branschen stor. Endast 3 av bolagen har 20 procent eller fler kvinnor i ledningsgruppen och 4 saknar kvinnor i ledningsgruppen. Dock är andelen kvinnor i styrelsen relativt hög och branschen bör ställa sig frågan varför man lyckats attrahera kvinnor till styrelserna men inte till ledningsgrupperna.

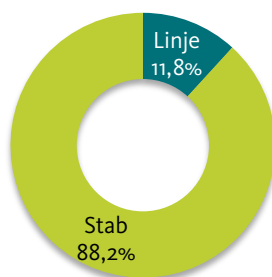
ÅTTA: Industri

Genomsnittsränkning: 142

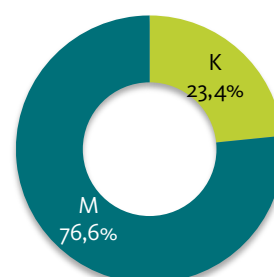
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

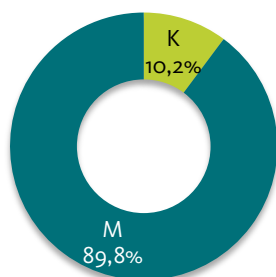
| | | | |
|---------------------------|--------------|------------------------------|--------------|
| 7. Poolia: | 57%/50%/40% | 129. Svedborgs i Dalstorp: | 12%/0%/14% |
| 10. Proffice: | 44%/25%/50% | 133. Systemair: | 11%/100%/12% |
| 18. Intellecta: | 40%/0%/14% | 137. CTT Systems: | 11%/0%/17% |
| 19. Rederi TransAtlantic: | 40%/0%/0% | 139. Alfa Laval: | 10%/100%/25% |
| 40. Sweco: | 29%/100%/50% | 142. Trelleborg AB: | 10%/0%/25% |
| 59. Malmbergs Elektriska: | 25%/0%/25% | 144. Sandvik: | 10%/0%/12% |
| 64. SAAB Group: | 23%/68%/22% | 146. NCC: | 9%/0%/33% |
| 66. Skanska: | 22%/50%/22% | 148. ABB: | 9%/0%/12% |
| 67. Atlas Copco: | 22%/0%/33% | 154. Volvo: | 6%/0%/22% |
| 70. SKF: | 21%/0%/30% | 162. Semcon: | 0%/0%/33% |
| 81. Consilium: | 20%/0%/20% | 162. BE Group: | 0%/0%/33% |
| 81. B&B Tools: | 20%/0%/20% | 162. Loomis: | 0%/0%/33% |
| 81. Midway Holding: | 20%/0%/20% | 162. Lammhults Design Group: | 0%/0%/33% |
| 91. Transcom Worldwide: | 18%/50%/25% | 162. Sintercast: | 0%/0%/33% |
| 92. ÅF: | 18%/0%/38% | 162. Geveko: | 0%/0%/33% |
| 94. Fagerhult: | 17%/100%/29% | 175. ITAB: | 0%/0%/29% |
| 97. Uniflex: | 17%/0%/60% | 175. Studsvik: | 0%/0%/29% |
| 105. AddTech: | 17%/0%/20% | 175. Intrum Justitia: | 0%/0%/29% |
| 112. Securitas: | 14%/0%/38% | 186. ACAP Invest: | 0%/0%/25% |
| 113. Lindab: | 14%/0%/29% | 186. Rejlerkoncernen: | 0%/0%/25% |
| 117. Concentric: | 14%/0%/17% | 186. Beijer Alma: | 0%/0%/25% |
| 117. Nederman Holding: | 14%/0%/17% | 186. Peab: | 0%/0%/25% |
| 122. Gunnebo: | 12%/100%/17% | 186. Assa Abloy: | 0%/0%/25% |
| 126. SAS: | 12%/0%/29% | 197. Cavotec: | 0%/0%/22% |

Fortsättning nästa sida.

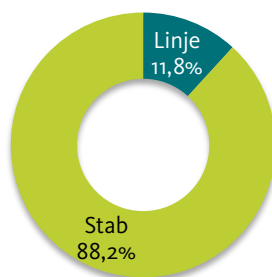
ÅTTA: Industri

Genomsnittsränkning: 142

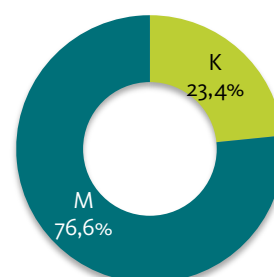
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|----------------------------|-----------|
| 199. BTS Group: | 0%/0%/20% |
| 199. Morphic Technologies: | 0%/0%/20% |
| 199. Cision: | 0%/0%/20% |
| 208. Hexpol: | 0%/0%/17% |
| 208. XANO: | 0%/0%/17% |
| 208. VBG Group: | 0%/0%/17% |
| 208. Nibe Industrier: | 0%/0%/17% |
| 217. G&L Beijer: | 0%/0%/14% |
| 217. Haldex: | 0%/0%/14% |
| 217. Indutrade: | 0%/0%/14% |
| 217. Niscayah Group: | 0%/0%/14% |
| 217. Bong: | 0%/0%/14% |
| 235. Scania: | 0%/0%/10% |
| 236. OEM International: | 0%/0%/0% |
| 236. Duroc: | 0%/0%/0% |

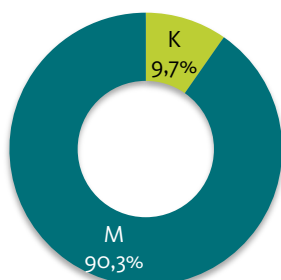
AllBright kommentar:

På åttondeplats hamnar industrin, även denna en bransch med 10 procent kvinnor i ledningsgruppen. En siffra som skulle vara närmare 8 procent om det inte vore för de fyra bolagen i toppen som drar upp snittet. Det är anmärkningsvärt att 30 av de 63 bolagen inte har en enda kvinna i ledningsgruppen. Visserligen är kvinnor underrepresenterade på utbildningar med teknisk inriktning inklusive civilingenjörsutbildningen. Dessa fungerar i stor utsträckning som rekryteringsbas för industrin, men det motiverar ändå inte den låga andelen kvinnor på chefspositioner. Det blir därutöver uppenbart att bolag som värderar män som mer kompetenta kommer få svårt att attrahera de kvinnor som faktiskt tar examen från relevanta utbildningar. Det finns ingen anledning för kvinnor att söka sig till företag som inte värderar deras kompetens. Bolag som agerar meritokratiskt kommer ges möjlighet att attrahera om de kompetenta kvinnorna och därav även vara med och skörda frukterna som en jämställd rekrytering i framtiden ger.

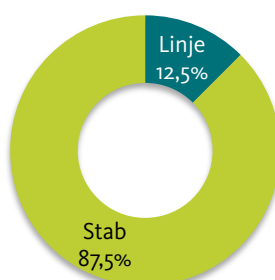
NIO: IT

Genomsnittsrangning: 143

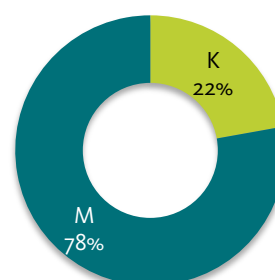
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | | | |
|--------------------------------|--------------|----------------------------|-------------|
| 32. Net Entertainment: | 33%/0%/0% | 143. Anoto Group: | 10%/0%/20% |
| 44. Ericsson: | 29%/25%/17% | 145. Proact IT Group: | 9%/100%/20% |
| 49. Connecta: | 23%/75%/50% | 151. HiQ International: | 8%/0%/25% |
| 53. Axis: | 25%/50%/17% | 152. Softronic: | 7%/100%/17% |
| 56. Doro: | 25%/0%/40% | 153. TradeDoubler: | 7%/0%/43% |
| 61. Net Insight: | 25%/0%/14% | 155. Precise Biometrics: | 0%/0%/60% |
| 65. Micronic: | 22%/50%/33% | 157. PSI Group: | 0%/0%/40% |
| 81. Jeeves Information System: | 20%/0%/20% | 162. IFS: | 0%/0%/33% |
| 89. FormPipe Software: | 20%/0%/0% | 175. Prevas: | 0%/0%/29% |
| 98. MultiQ: | 17%/0%/50% | 175. Sigma: | 0%/0%/29% |
| 99. Avega Group: | 17%/0%/40% | 175. Hexagon: | 0%/0%/29% |
| 102. HMS Networks: | 17%/0%/29% | 175. Nolato: | 0%/0%/29% |
| 105. IAR Systems Group: | 17%/0%/20% | 186. Addnode: | 0%/0%/25% |
| 108. Sensys Traffic: | 17%/0%/17% | 186. MSC Konsult: | 0%/0%/25% |
| 109. eWork Scandinavia: | 17%/0%/14% | 199. Aspiro: | 0%/0%/20% |
| 110. Know IT | 14%/100%/33% | 199. Fingerprint Cards: | 0%/0%/20% |
| 117. Cybercom Group: | 14%/0%/17% | 208. Lagercrantz Group: | 0%/0%/17% |
| 123. Tieto: | 12%/100%/12% | 228. Partner Tech: | 0%/0%/12% |
| 124. Acando: | 12%/0%/33% | 228. Vitec Software Group: | 0%/0%/12% |
| 126. Beijer Electronics: | 12%/0%/29% | 236. StjärnaFyrkant: | 0%/0%/0% |
| 129. Readsoft: | 12%/0%/14% | 236. Novotek: | 0%/0%/0% |
| 129. Transmode Holding: | 12%/0%/14% | 236. Image Systems: | 0%/0%/0% |
| 136. Enea: | 11%/0%/25% | 236. NOTE: | 0%/0%/0% |
| 137. Orc Group: | 11%/0%/17% | 236. Pricer: | 0%/0%/0% |

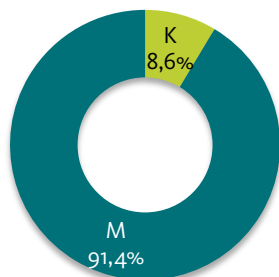
AllBright kommentar:

Samtliga 48 bolagen i branschen saknar det som räknar som jämn könsfördelning (40/60). Branschen generellt har 10 procent kvinnor i ledningsgrupperna. Utav dessa kvinnor innehar 12 procent linje-positioner. Dock ligger IT-branschen i linje med högra rankade branscher avseende styrelsen. Urvalet av potentiella anställda från universiteten visar att män är i majoritet på tekniska utbildningar. Kvinnors andel på utbildningar som datateknik, elektronik och systemvetenskap ligger mellan 23 och 34 procent. Således är urvalet för branschen begränsat, men ingalunda innebär det total avsaknad av kvinnor med rätt kompetens. Istället måste bolagen anstränga sig ytterligare och bryta invanda mönster vid rekrytering och befordran.

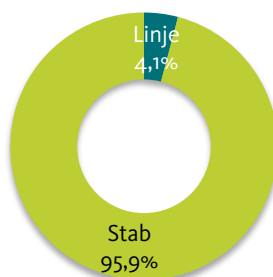
TIO: Material

Genomsnittsranking: 157

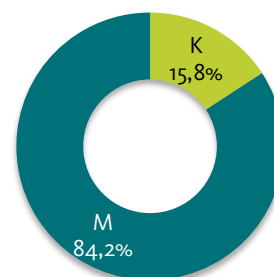
Ledningsgrupp



Rollfördelning kvinnor



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|---------------------|-------------|
| 46. Lundin Mining: | 27%/33%/0% |
| 57. Billerud: | 25%/0%/29% |
| 69. SSAB: | 22%/0%/11% |
| 75. SCA: | 20%/25%/12% |
| 99. Profilgruppen: | 17%/0%/40% |
| 149. Holmen: | 9%/0%/11% |
| 186. Boliden: | 0%/0%/25% |
| 199. Rörvik Timber: | 0%/0%/20% |
| 208. Nordic Mines: | 0%/0%/17% |
| 208. Bergs Timber: | 0%/0%/17% |
| 217. Stora Enso: | 0%/0%/14% |
| 228. Rottneros: | 0%/0%/12% |
| 228. Höganäs: | 0%/0%/12% |
| 236. Semafo: | 0%/0%/0% |

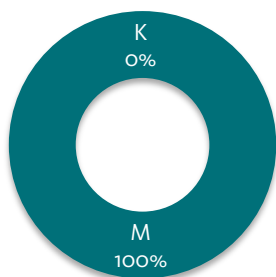
AllBright kommentar:

I materialbranschen, den näst sämsta branschen sitter endast 9 procent kvinnor i ledningsgrupperna. Nästan alla dessa kvinnor sitter istället på stabsfunktioner. Även andelen kvinnor i styrelserna ligger under genomsnittet för alla börsbolag generellt. Majoriteten av bolagen har inte en enda kvinna i sina ledningsgrupper. För att sätta detta i perspektiv sitter det i dessa bolags ledningsgrupper under 20 kvinnor och över 125 män.

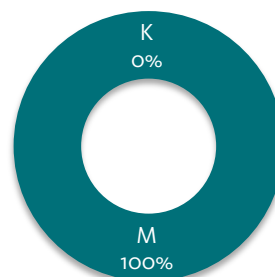
ELVA: Kraftförsörjning

Genomsnittsraking: 236

Ledningsgrupp



Styrelse



Rankade bolag inom branschen (Företag: Ledningsgrupp/Linje/Styrelse)

| | |
|-----------------------|----------|
| 236. OPCON | 0%/0%/0% |
| 236. Arise Windpower: | 0%/0%/0% |
| 236. Etrion: | 0%/0%/0% |

AllBright kommentar:

Sist av alla branscher hamnar kraftförsörjning där inte en enda kvinna återfinns i vare sig ledningsgrupper eller styrelser. OPCON:s årsredovisning 2010 visar att 34 procent av antalet anställda är kvinnor. Emellertid framstår kvinnor inte som prioriterade avseende ledande positioner. Detsamma gäller Arise Windpower där 21 procent av bolagets anställda är kvinnor. Tyvärr framgår inte könsfördelningen på de anställda i Etrions årsredovisning.